

Introducción

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Un desempeño óptimo requiere de un claro entendimiento del trabajo a realizarse, de los resultados esperados y de la efectividad de la realización de dicho trabajo (calidad del trabajo, nivel de efectividad, contribución a la organización, apego a las competencias de la empresa, etc.).

El proceso de la Administración del Desempeño nos asegura que las expectativas del colaborador y las del gerente están alineadas.

A través de este proceso, el colaborador y el gerente pueden encontrar oportunidades para trabajar juntos, para mejorar el desempeño esperado y crecer profesionalmente en la organización.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-07-17 01:42:11** hasta el **2019-07-17 08:00:28**

Datos Personales

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

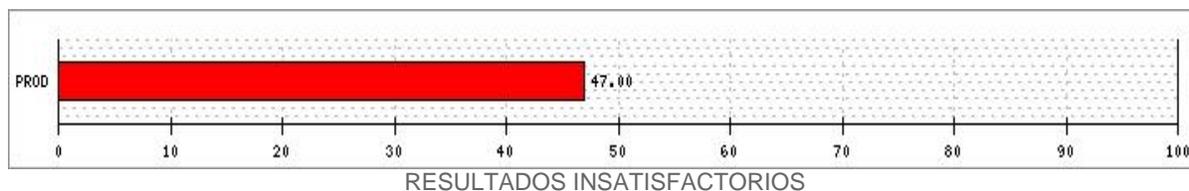
No. Identificación :	ZULY002
Nombres :	ZULY
Apellidos :	RUIZ VELASCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CORPORATIVO
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	GUSTAVO ALFONSO BOLIO GÓMEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	DESEMPEÑO GENERAL DEL COLABORADOR EVALUADO --	10.00%	4.00	5.00	5.00
2	INFLUENCIA --	10.00%	3.00	3.00	3.00
3	MANEJO DEL CAMBIO --	10.00%	4.00	3.00	3.00
4	EMPATIA --	10.00%	5.00	5.00	5.00
5	ENTRENAMIENTO (Coaching) --	10.00%	3.00	3.00	3.00
6	COMUNICACIÓN INFORMAL --	10.00%	4.00	5.00	5.00
7	PLANEACION, ORGANIZACIÓN, MONITOREO --	10.00%	3.00	2.00	2.00
8	RESOLUCION DE PROBLEMAS/JUICIO --	10.00%	4.00	5.00	5.00
9	CONCIENCIA DE CALIDAD --	10.00%	4.00	3.00	3.00
10	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES TÉCNICAS --	10.00%	3.00	5.00	5.00
11	Plan de Desarrollo Profesional y Detección de Necesidades --	0.00%	1.00	1.00	1.00
Promedio :					3.90
Promedio en Porcentaje :					78.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación de la versión mas actualizada de sistema Opera así como Modulo de Sales and Catering --	30%	50.00	0.00	0.00
2	Capacitación en las plataformas de Lynion, Travel Click, Cotaciones y Contratos de Ventas --	10%	70.00	0.00	0.00
3	Capacitacion en University y Sabre (Revenue) --	20%	75.00	0.00	0.00
4	Logro de la tarifa de presupuesto anual --	20%	90.00	0.00	80.00
5	Logro de los cuartos noche de presupuesto de los Segmentos BAR y Paquetes --	20%	95.00	0.00	0.00
Promedio :					16.00

Promedio en Porcentaje :

16.00%

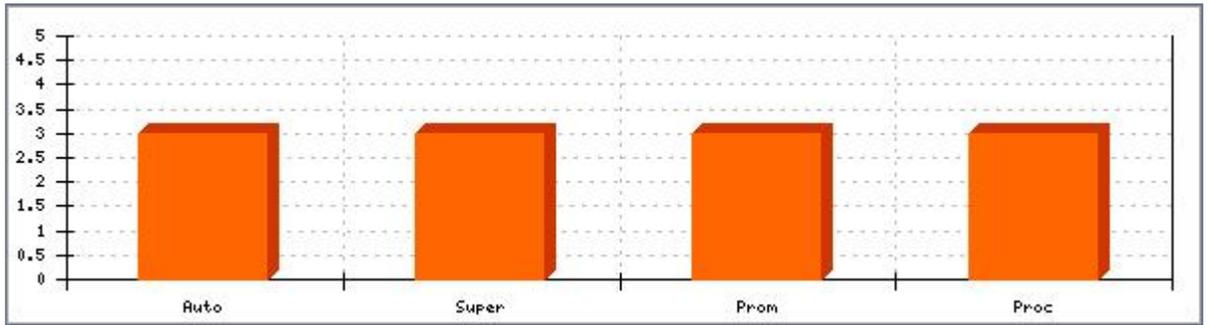
Análisis por Pregunta

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

INFLUENCIA

1.- Favor calificar la competencia descrita previamente. (3.00)

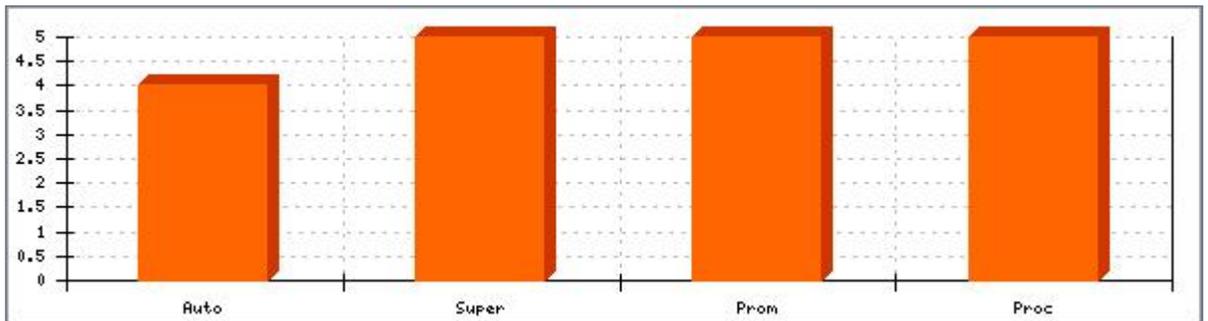
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



DESEMPEÑO GENERAL DEL COLABORADOR EVALUADO

2.- Por favor indique a su criterio la evaluación general del desempeño del evaluado (5.00)

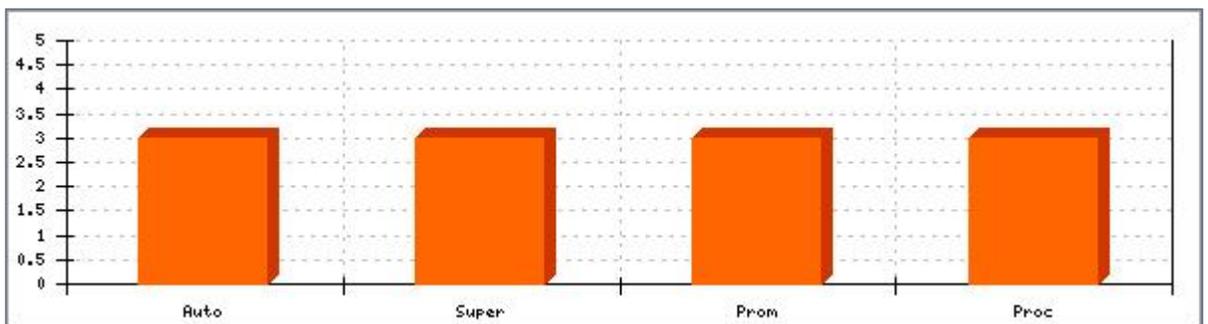
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



INFLUENCIA

3.- Favor calificar la competencia descrita previamente. (3.00)

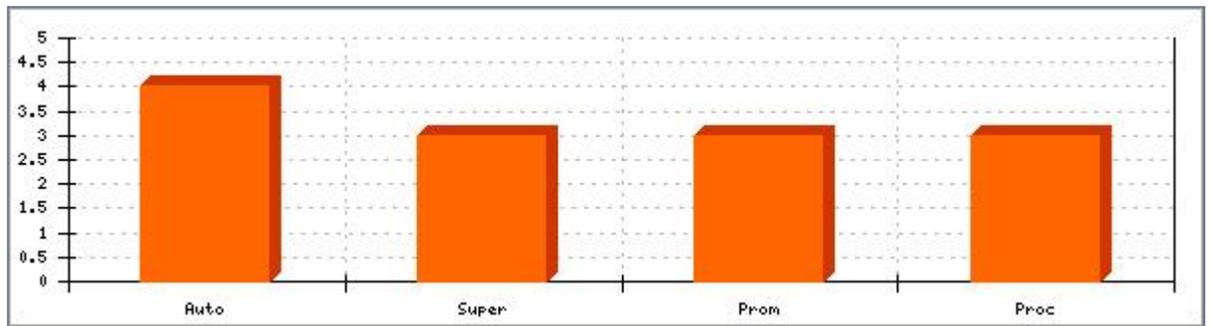
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



MANEJO DEL CAMBIO

4.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (3.00)

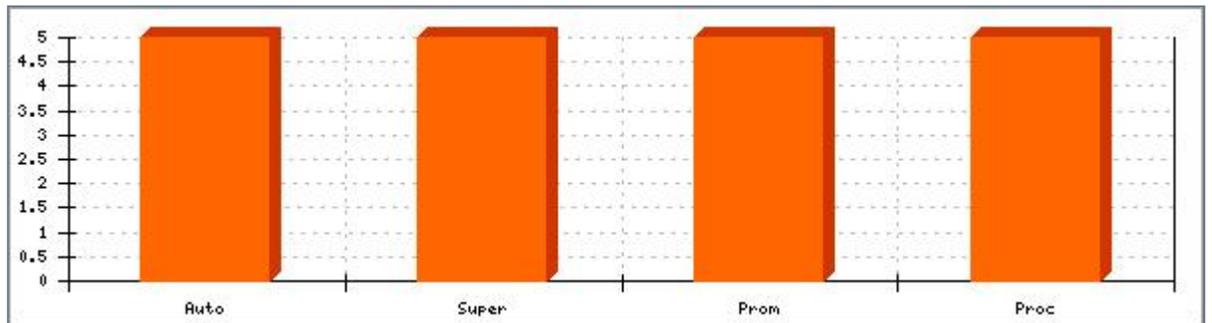
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EMPATIA

5.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (5.00)

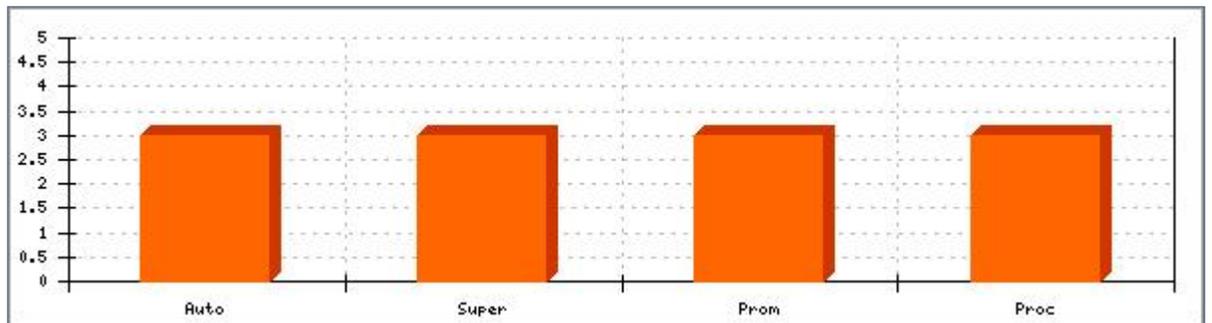
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



ENTRENAMIENTO (Coaching)

6.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (3.00)

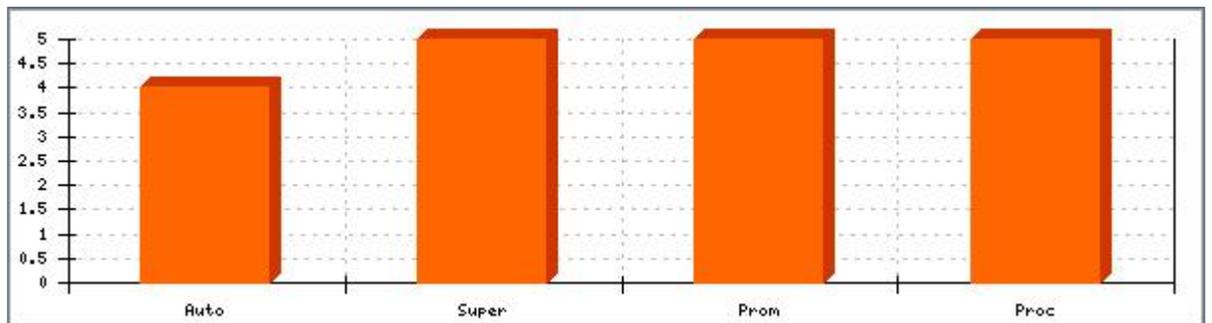
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



COMUNICACIÓN INFORMAL

7.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (5.00)

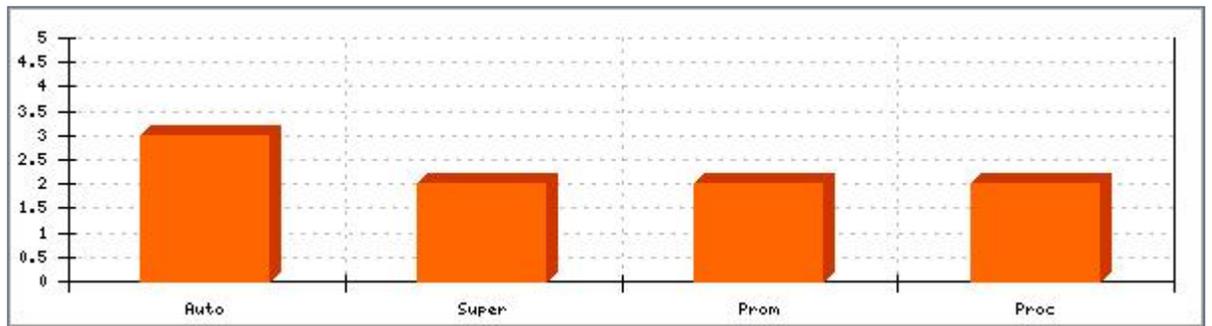
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



PLANEACION, ORGANIZACIÓN, MONITOREO

8.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (2.00)

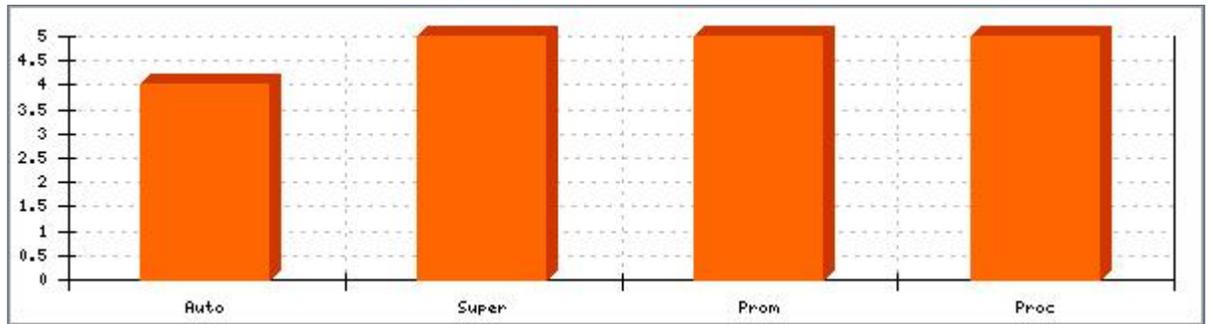
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



RESOLUCION DE PROBLEMAS/JUICIO

9.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (5.00)

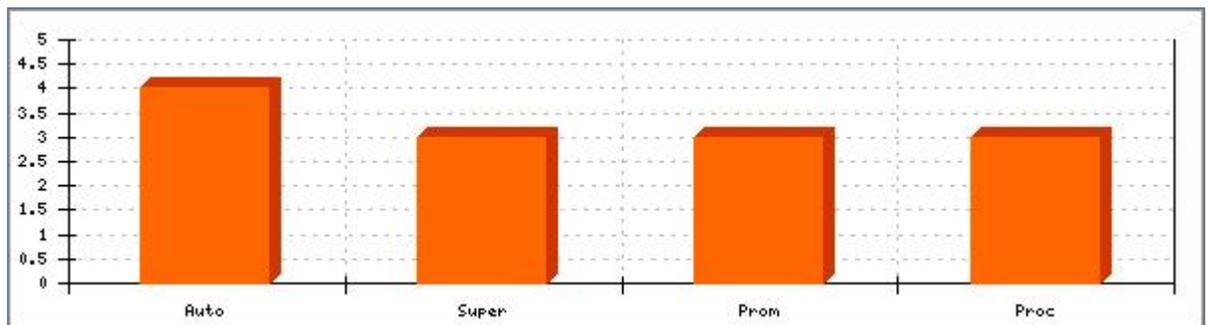
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



CONCIENCIA DE CALIDAD

10.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (3.00)

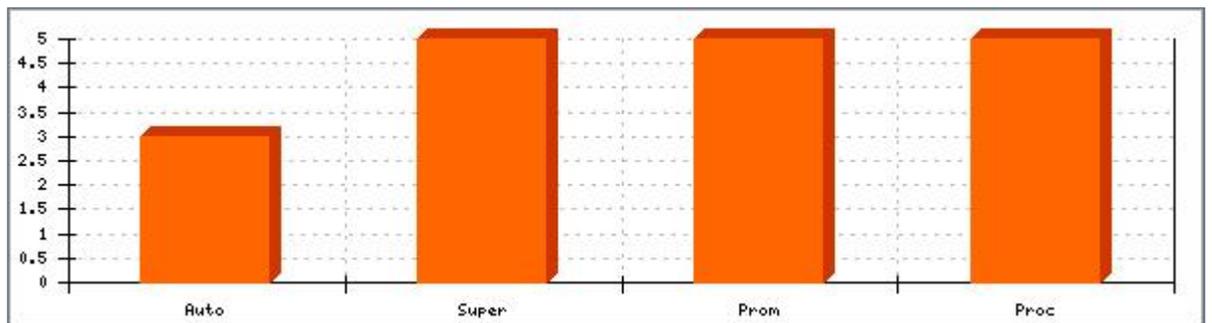
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES TÉCNICAS

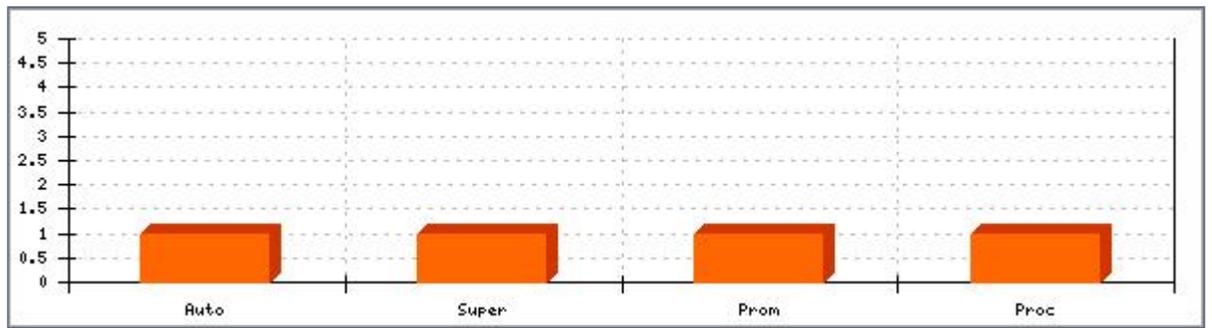
11.- Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



12.- Tiempo de Transferencia / Promoción Laboral Deseado (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(DESEMPEÑO GENERAL DEL COLABORADOR EVALUADO) Por favor indique a su criterio la evaluación general del desempeño del evaluado	100.00%
(EMPATIA) Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita	100.00%
(COMUNICACIÓN INFORMAL) Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita	100.00%
(RESOLUCION DE PROBLEMAS/JUICIO) Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita	100.00%
(CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES TÉCNICAS) Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita	100.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(PLANEACION, ORGANIZACIÓN, MONITOREO) Favor calificar la competencia descrita previamente según la escala de calificación a continuación descrita	25.00%
---	--------

Comentarios

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Capacitación de la versión mas actualizada de sistema Opera así como Modulo de Sales and Catering

Autoevaluación : solo se cubrio el 50%

Supervisor :

2 Capacitación en las plataformas de Lynion, Travel Click, Cotaciones y Contratos de Ventas

Autoevaluación : se tuvo capacitacion al 70%

Supervisor :

3 Capacitacion en University y Sabre (Revenue)

Autoevaluación : Se tuvo capacitacion , 75%

Supervisor :

4 Logro de la tarifa de presupuesto anual

Autoevaluación : logro del 90% de meta

Supervisor : JKLNK

5 Logro de los cuartos noche de presupuesto de los Segmentos BAR y Paquetes

Autoevaluación : logro de objetivo al 95%

Supervisor :

Feedback

DEMO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO BRISAS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2019-07-17

Comentarios del Jefe:

h jtytyutryutry

EVALUADO

EVALUADOR

