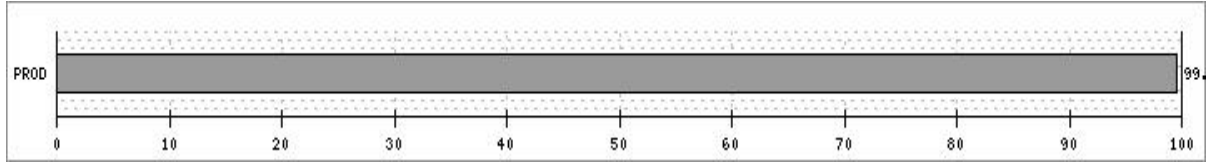


## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO 2019 .J.M. EVALUACION DE DESEMPEÑO



|                          | Competencia                                                                        | Peso (%) | Autoe | Super | Prom    |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|---------|
| 1                        | Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)<br><a href="#">Escala desempeño</a> | 14.00%   | 4.50  | 4.50  | 4.50    |
| 2                        | Orientado a la acción<br><a href="#">Escala desempeño</a>                          | 14.00%   | 4.00  | 4.50  | 4.50    |
| 3                        | Integridad y Confianza (Autodisciplina)<br><a href="#">Escala desempeño</a>        | 14.00%   | 4.50  | 4.75  | 4.75    |
| 4                        | Habilidad para relacionarse con los demás<br><a href="#">Escala desempeño</a>      | 14.00%   | 4.25  | 5.00  | 5.00    |
| 5                        | Autodesarrollo (Kaizen)<br><a href="#">Escala desempeño</a>                        | 14.00%   | 4.00  | 4.25  | 4.25    |
| 6                        | Toma de decisiones oportunas<br><a href="#">Escala desempeño</a>                   | 15.00%   | 4.50  | 4.75  | 4.75    |
| 7                        | Desarrollo de colaboradores directos y otros<br><a href="#">Escala desempeño</a>   | 15.00%   | 4.00  | 4.75  | 4.75    |
| Promedio :               |                                                                                    |          |       |       | 4.65    |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                    |          |       |       | 112.90% |

|                          | Objetivo                                                                                                         | Peso (%) | Auto   | Supe   | Prom   |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|--------|
| 1                        | Concretar 04 Reuniones( 01 mensual) con la Cia. Seguros Pacifico y Mapfre (C/U)<br>--                            | 20%      | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2                        | Cumplir con la meta de ingreso de unidades BPUS 4,386 (Carrocería y Pintura)<br><a href="#">Escala desempeño</a> | 20%      | 104.00 | 104.00 | 104.00 |
| 3                        | Cumplir con la Meta de Utilidad Operativa \$ 617 mil (Carrocería y Pintura)<br><a href="#">Escala desempeño</a>  | 20%      | 69.00  | 69.00  | 69.00  |
| 4                        | Cumplir con la meta de Vtas Netas \$3.861 millones (Carrocería y Pintura)<br><a href="#">Escala desempeño</a>    | 20%      | 79.00  | 79.00  | 79.00  |
| 5                        | Mantener y/o incrementar el CSI 2019 -1 DEL Dpto. C&P Molina - 81%<br><a href="#">Escala desempeño</a>           | 20%      | 101.00 | 101.00 | 101.00 |
| Promedio :               |                                                                                                                  |          |        |        | 90.60  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                                  |          |        |        | 90.60% |

