

## Introducción

### **EVD MANTENIMIENTO** EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-05-30 11:39:28** hasta el **2019-05-30 11:48:54**

## Datos Personales

### EVD MANTENIMIENTO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41037226
Nombres :	JONNS MICHAEL
Apellidos :	GIORELLO BERRUETA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PLANTA INDUSTRIAL
Departamento :	MANT. ELECT.
Cargo :	1/2 OFICIAL ELECTR.
Nivel Jerárquico :	MANTENIMIENTO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN LATAPIE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

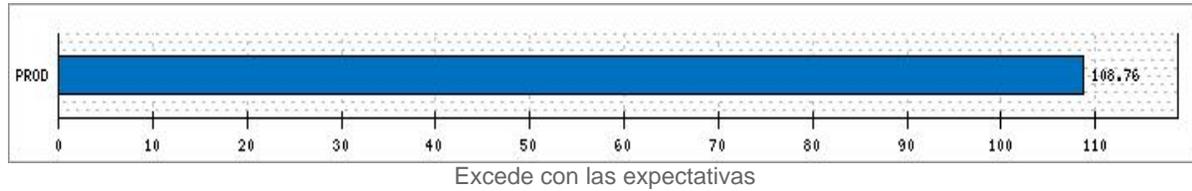
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	2	1

## Resumen General

### EVD MANTENIMIENTO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Asist	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	11.20%	0.00	0.00	3.67	3.67
2	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.50	3.50
3	Orientación al Logro Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	4.00	4.00
4	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.67	3.67
5	Escucha Activa Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.33	3.33
6	Confiabilidad Técnica Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.67	3.67
7	Seguridad, Salud y Medio ambiente Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.50	3.50
8	Aprendizaje Continuo Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	4.00	4.00
9	Calidad del Trabajo Cumple con las expectativas	11.10%	0.00	0.00	3.75	3.75
<b>Promedio :</b>						<b>3.68</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>91.90%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ausentismo Cumple con las expectativas	25%	0.00	100.00	100.00
2	Calidad on grade Cumple con las expectativas	15%	0.00	100.00	100.00
3	Disciplina Excede con las expectativas	20%	0.00	150.00	150.00
4	Producción M3 Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
5	Seguridad Excede con las expectativas	20%	0.00	150.00	150.00
<b>Promedio :</b>					<b>120.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>120.00%</b>

## Análisis por Pregunta

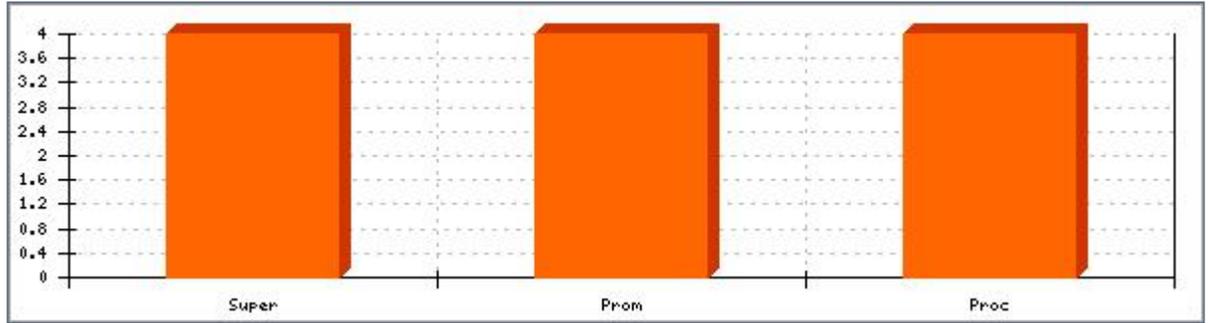
### EVD MANTENIMIENTO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Compromiso

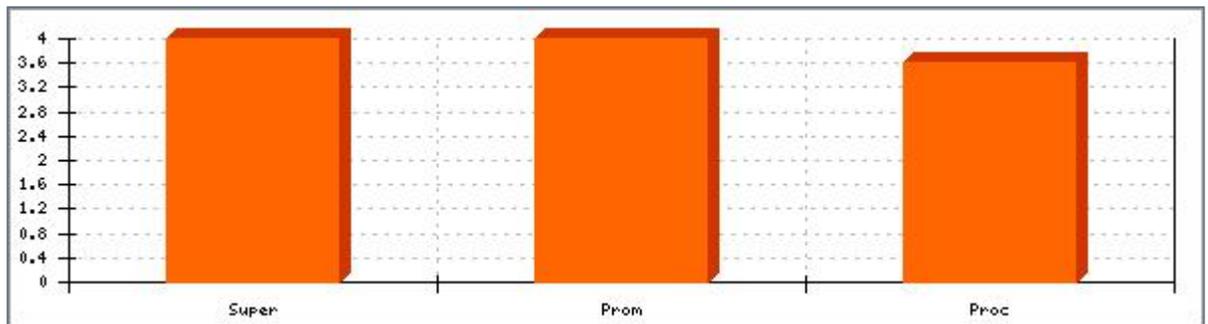
1.- Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



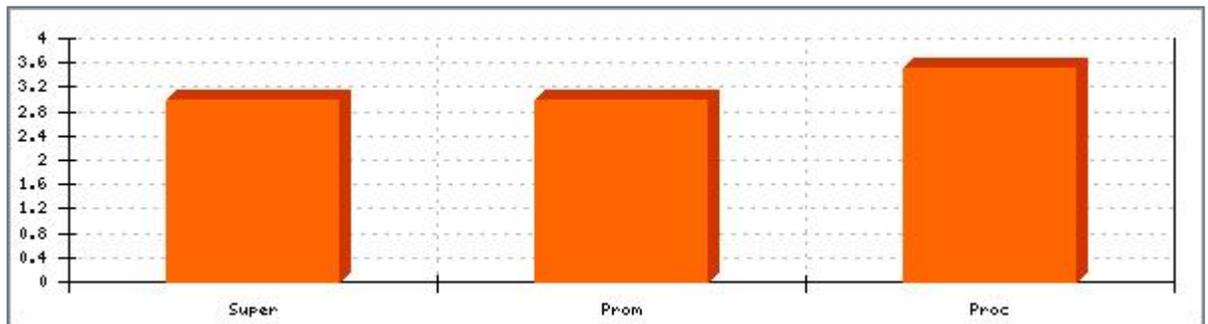
2.- Demuestra compromiso, solidez y capacidad en su puesto (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



3.- Se compromete con los objetivos de la empresa (3.00)

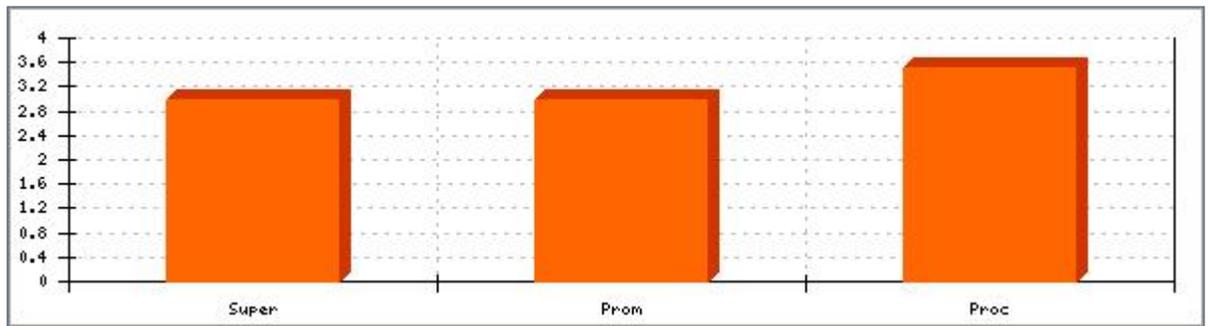
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



#### Comunicación Efectiva

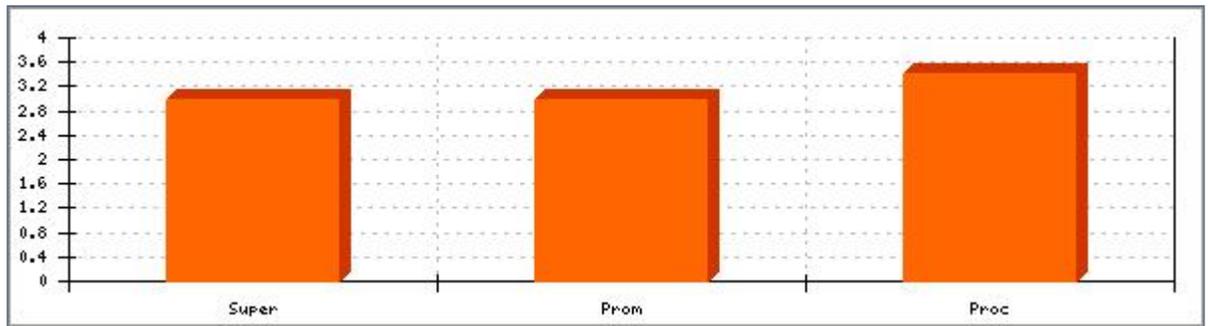
4.- Muestra apertura para compartir información y conocimientos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



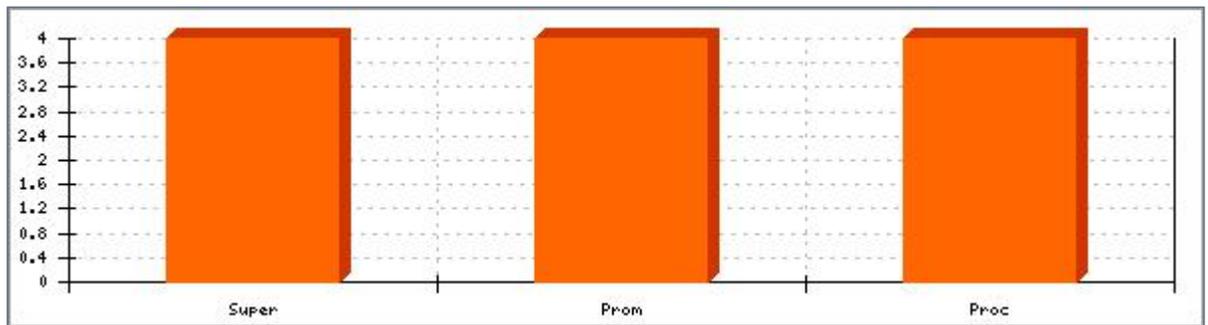
5.- Es claro al momento de expresarse con sus interlocutores (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.40



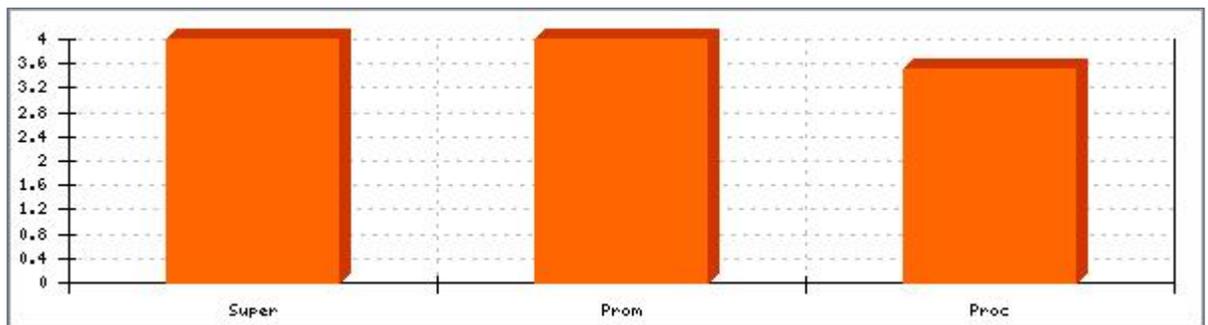
6.- Se comunica de forma apropiada y escucha con atención las indicaciones de su superior. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



7.- Escucha las necesidades y requisitos planteadas por las áreas y lo transmite a su supervisor de manera clara (4.00)

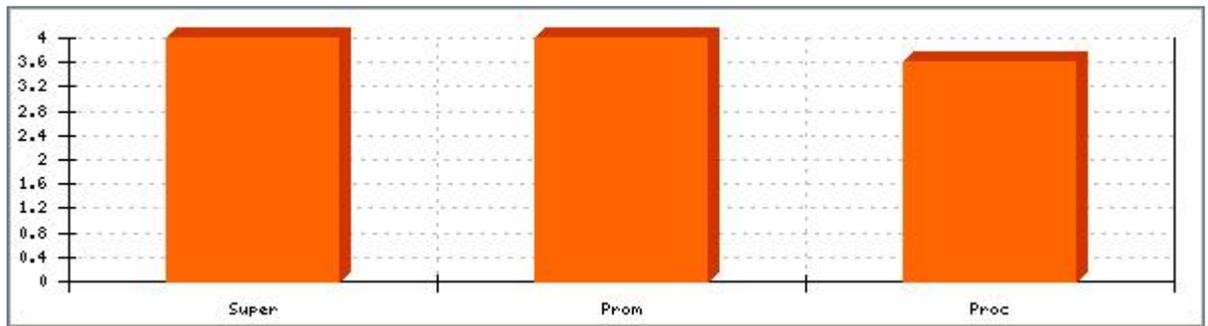
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



### Orientación al Logro

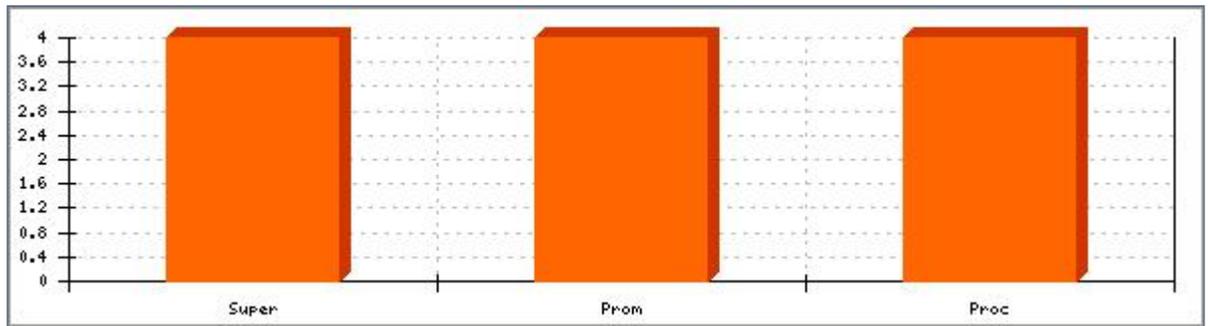
8.- Logra organizar su trabajo para llevar a cabo sus tareas. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



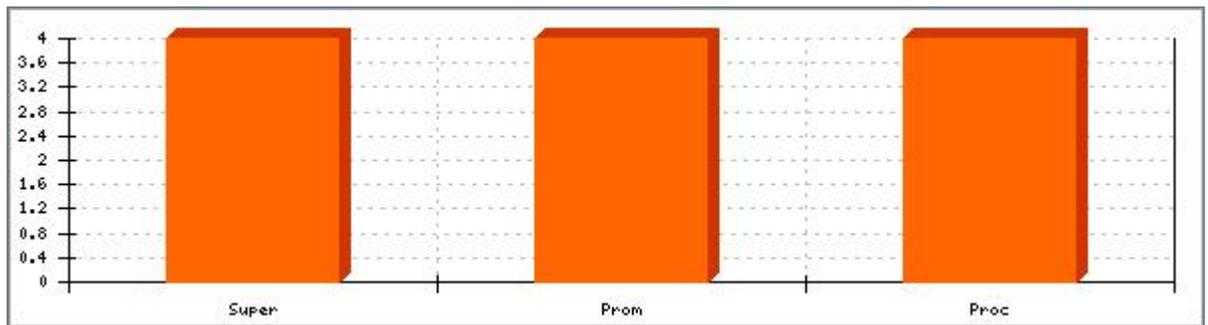
9.- Acepta sugerencias de mejora y adecua sus formas de trabajo cuando lo solicitan. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



10.- Cumple con las actividades y tareas solicitadas. (4.00)

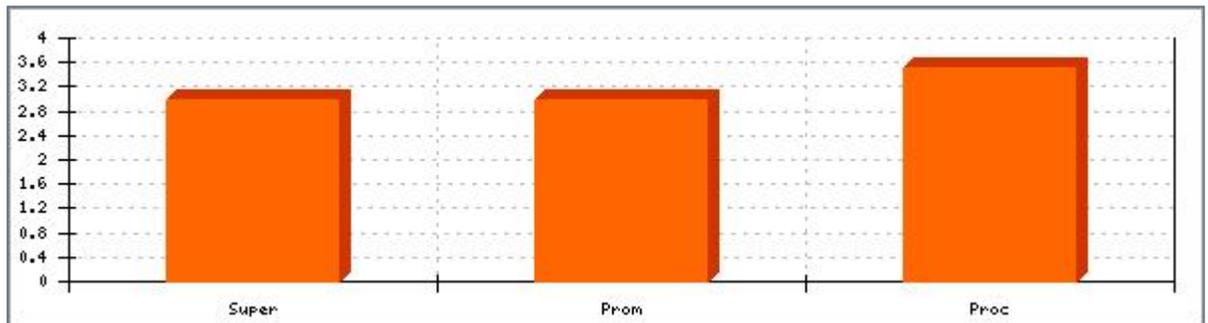
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



### Trabajo en Equipo

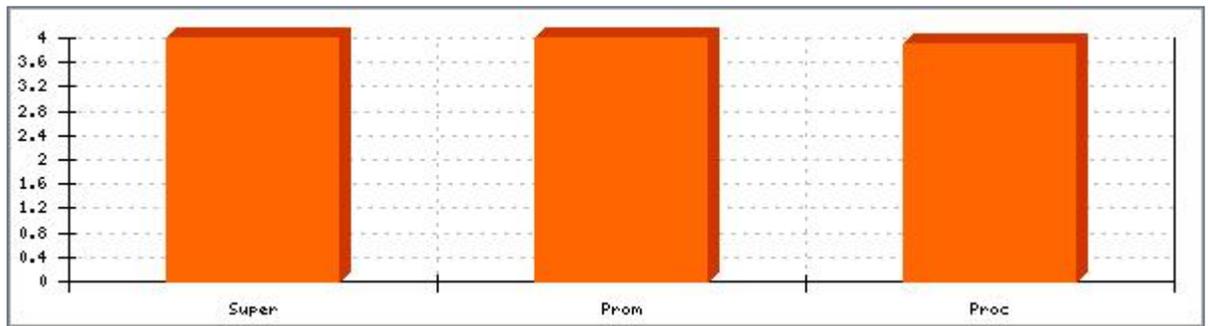
11.- Es capaz de cooperar con su equipo para el cumplimiento de los objetivos (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



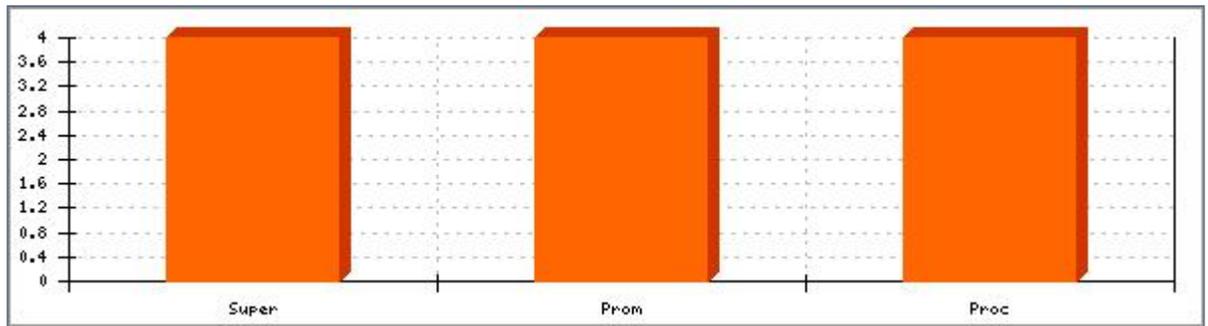
12.- Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.90



13.- Sabe relacionarse con distintos tipos de personal a todo nivel de jerarquía. (4.00)

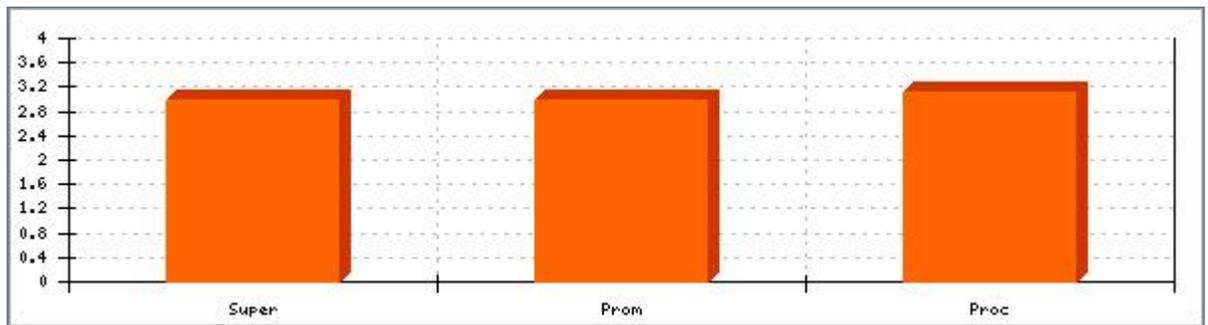
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



### Escucha Activa

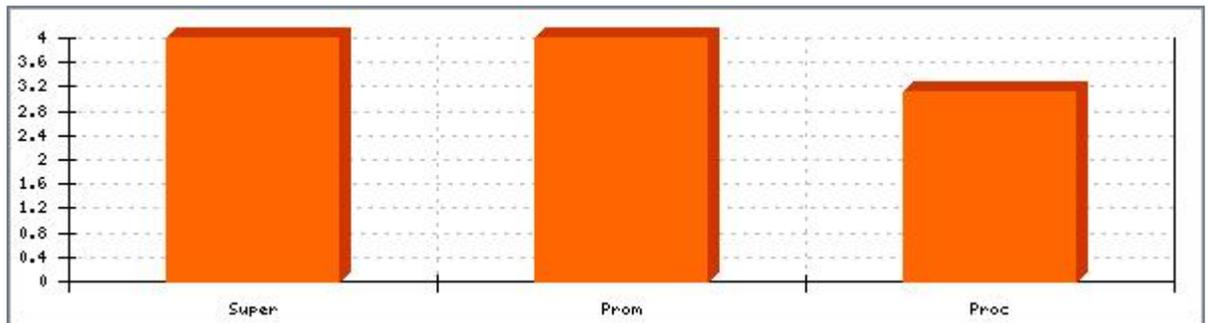
14.- Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



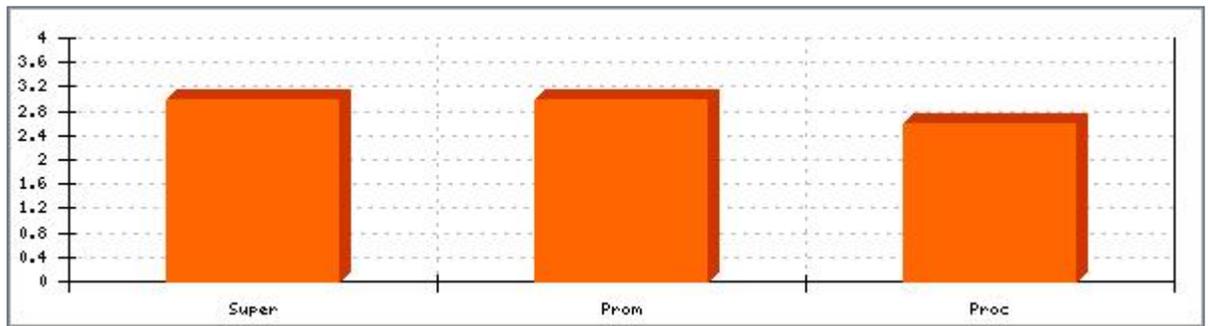
15.- Distribuye actividades entre diversas personas o áreas de trabajo con el fin de conseguir una meta común (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.10



16.- Comprende y se expresa por escrito de manera eficiente (3.00)

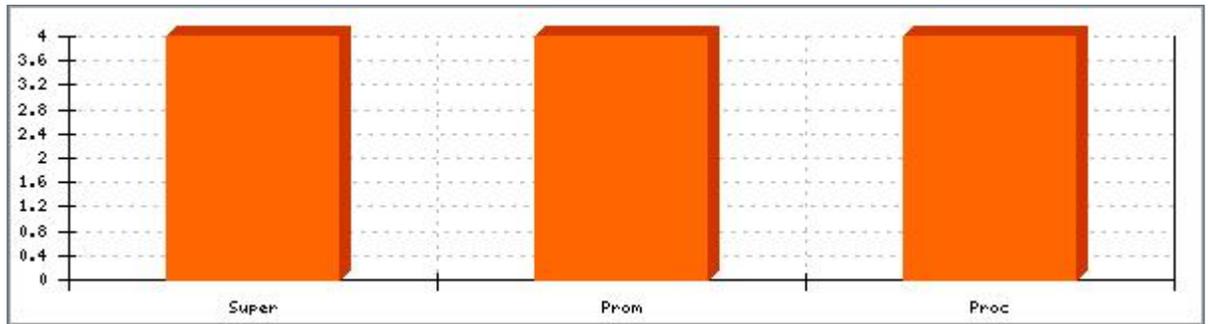
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.60



### Confiabilidad Técnica

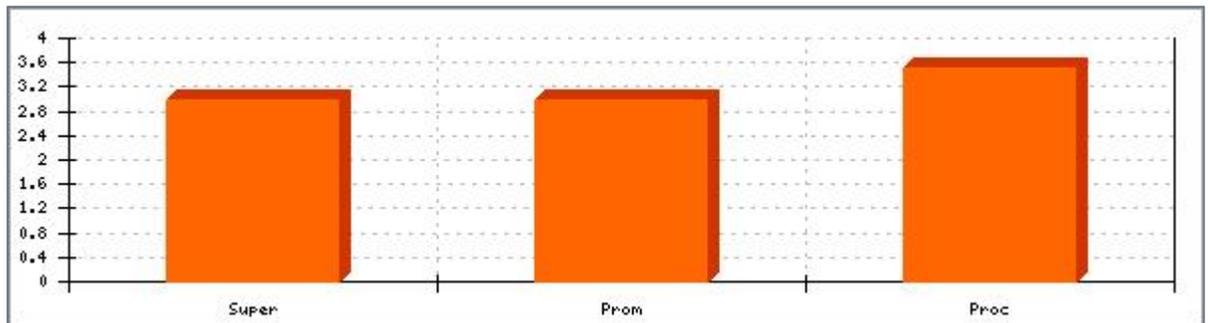
17.- Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



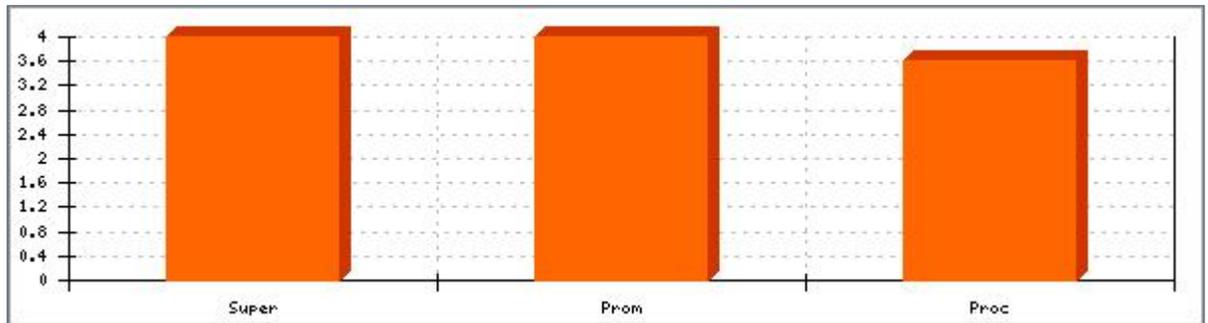
18.- Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de su área y comunica a sus jefes sobre ello. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



19.- Se preocupa por hacer su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (4.00)

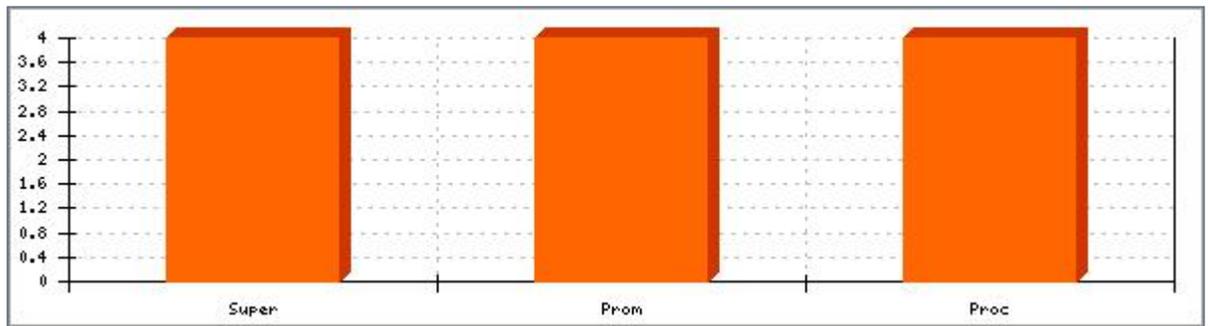
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



### Seguridad, Salud y Medio ambiente

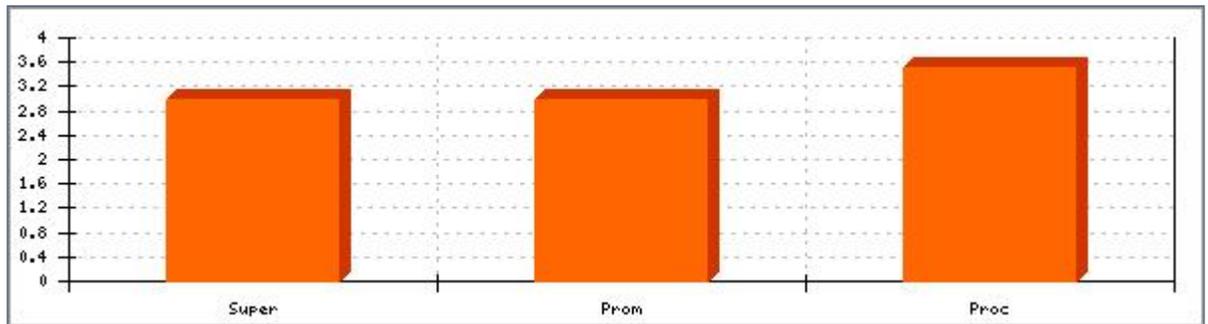
20.- Utiliza el equipo de protección personal requerido y adecuadamente (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



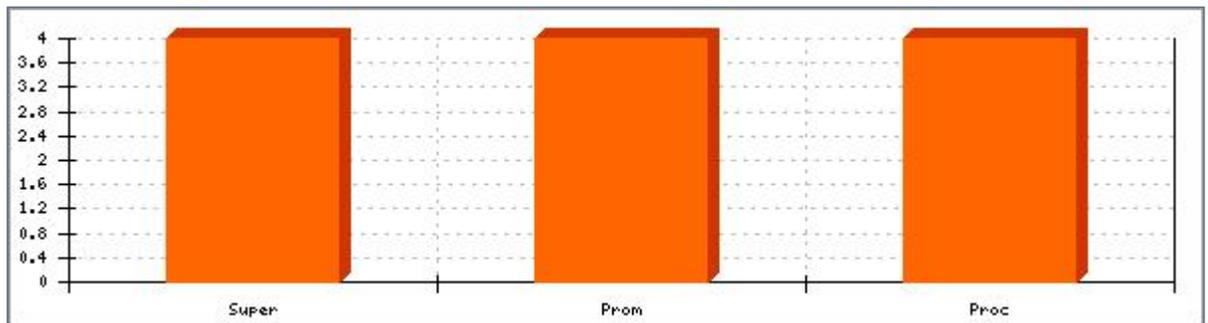
21.- Tiene una actitud positiva frente a las tareas y problemáticas diarias referidas a Seguridad y Medio ambiente (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



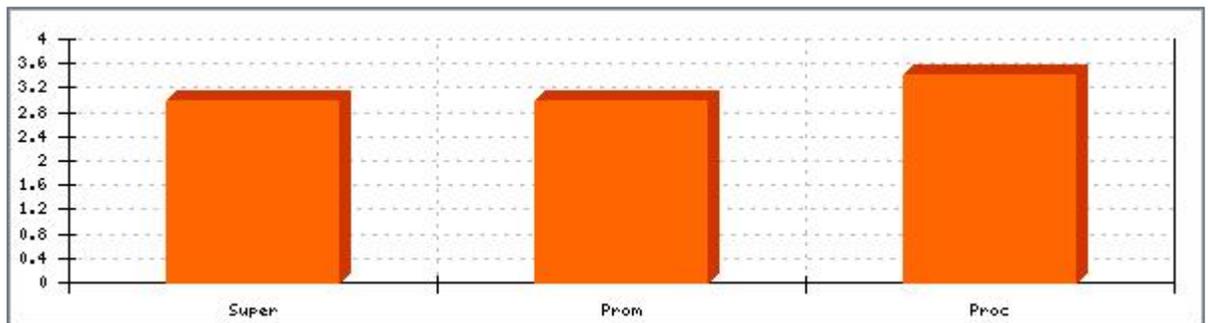
22.- Mantiene los estándares requeridos de seguridad, salud y Medio ambiente en su día a día (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



23.- Interviene y reporta cuando se encuentra con situaciones o personas que no cumplen con la reglamentación necesaria para su seguridad (3.00)

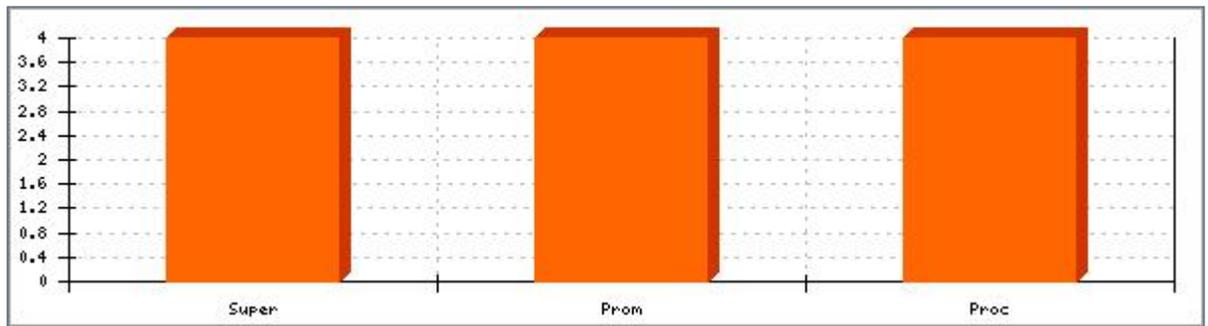
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.40



## Aprendizaje Continuo

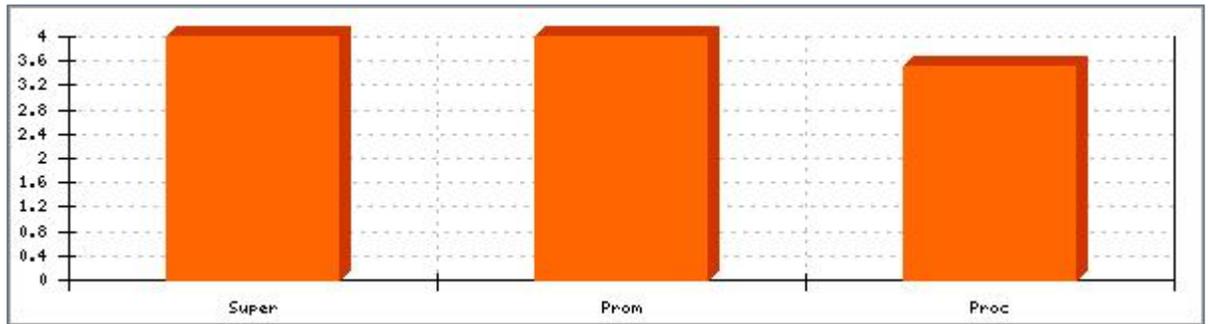
24.- Comparte información útil con sus compañeros que habiliten al logro de los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



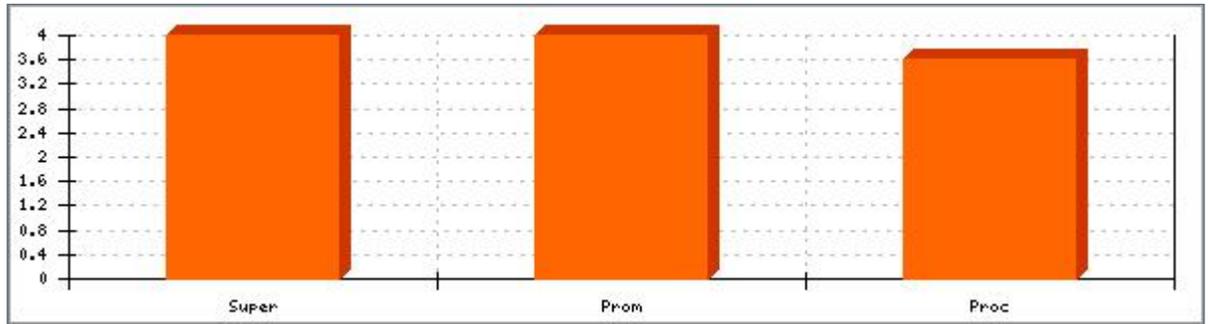
25.- Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



26.- Demuestra disposición y actitud frente a las capacitaciones (4.00)

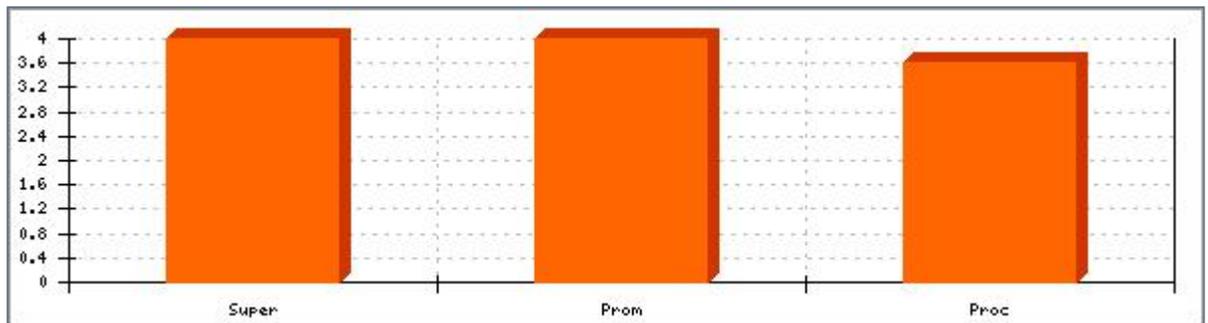
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



### Calidad del Trabajo

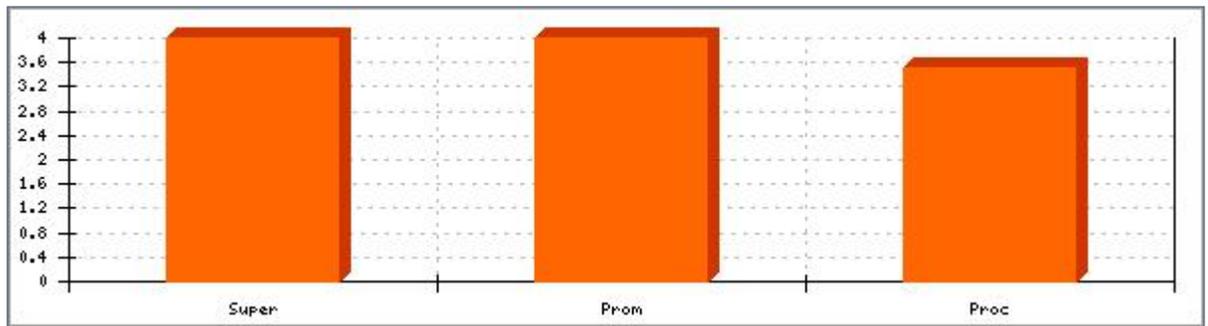
27.- Cumple con las ordenes de trabajo en tiempo y forma (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



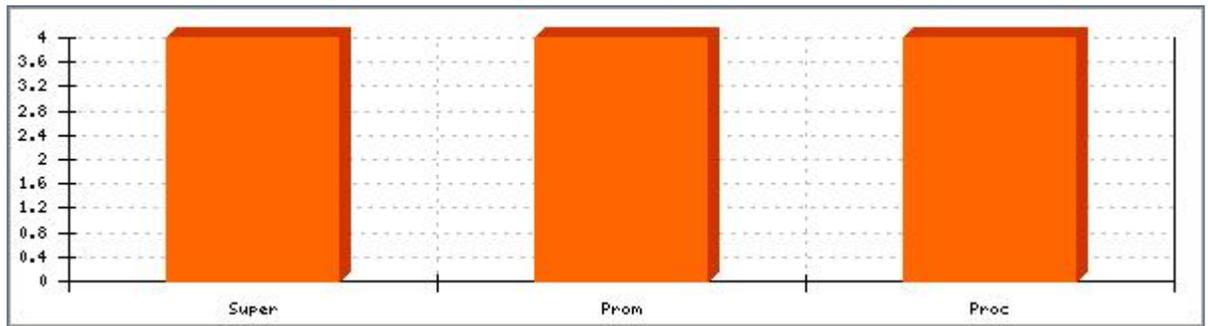
28.- Cumple y supera los niveles esperados de las tareas diarias (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



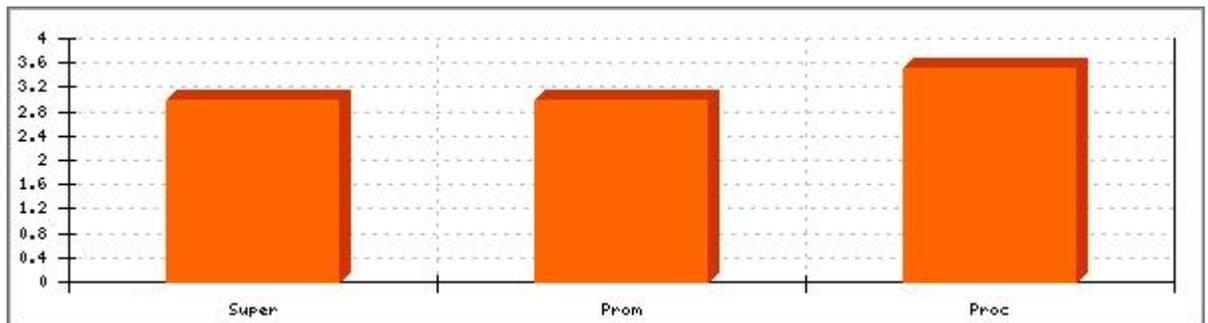
29.- Cumple y aplica los procedimientos, normas y políticas en el trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



30.- Actúa proactivamente, detecta problemas y comunica a su superior (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVD MANTENIMIENTO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

##### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa	100.00%
(Compromiso) Demuestra compromiso, solidez y capacidad en su puesto	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se comunica de forma apropiada y escucha con atención las indicaciones de su superior.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Escucha las necesidades y requisitos planteadas por las áreas y lo transmite a su supervisor de manera clara	100.00%
(Orientación al Logro) Logra organizar su trabajo para llevar a cabo sus tareas.	100.00%
(Orientación al Logro) Acepta sugerencias de mejora y adecua sus formas de trabajo cuando lo solicitan.	100.00%
(Orientación al Logro) Cumple con las actividades y tareas solicitadas.	100.00%
(Trabajo en Equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros	100.00%
(Trabajo en Equipo) Sabe relacionarse con distintos tipos de personal a todo nivel de jerarquía.	100.00%
(Escucha Activa) Distribuye actividades entre diversas personas o áreas de trabajo con el fin de conseguir una meta común	100.00%
(Confiabilidad Técnica) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados.	100.00%
(Confiabilidad Técnica) Se preocupa por hacer su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	100.00%
(Seguridad, Salud y Medio ambiente) Utiliza el equipo de protección personal requerido y adecuadamente	100.00%
(Seguridad, Salud y Medio ambiente) Mantiene los estándares requeridos de seguridad, salud y Medio ambiente en su día a día	100.00%
(Aprendizaje Continuo) Comparte información útil con sus compañeros que habiliten al logro de los objetivos.	100.00%
(Aprendizaje Continuo) Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa.	100.00%
(Aprendizaje Continuo) Demuestra disposición y actitud frente a las capacitaciones	100.00%
(Calidad del Trabajo) Cumple con las ordenes de trabajo en tiempo y forma	100.00%
(Calidad del Trabajo) Cumple y supera los niveles esperados de las tareas diarias	100.00%
(Calidad del Trabajo) Cumple y aplica los procedimientos, normas y políticas en el trabajo	100.00%
(Compromiso) Se compromete con los objetivos de la empresa	66.67%
(Comunicación Efectiva) Muestra apertura para compartir información y conocimientos.	66.67%
(Comunicación Efectiva) Es claro al momento de expresarse con sus interlocutores	66.67%
(Trabajo en Equipo) Es capaz de cooperar con su equipo para el cumplimiento de los objetivos	66.67%
(Escucha Activa) Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás	66.67%
(Escucha Activa) Comprende y se expresa por escrito de manera eficiente	66.67%
(Confiabilidad Técnica) Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de su área y comunica a sus jefes sobre ello.	66.67%
(Seguridad, Salud y Medio ambiente) Tiene una actitud positiva frente a las tareas y problemáticas diarias referidas a Seguridad y Medio ambiente	66.67%
(Seguridad, Salud y Medio ambiente) Interviene y reporta cuando se encuentra con situaciones o personas que no cumplen con la reglamentación necesaria para su seguridad	66.67%
(Calidad del Trabajo) Actúa proactivamente, detecta problemas y comunica a su superior	66.67%

##### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVD MANTENIMIENTO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Ausentismo

Supervisor :

Supervisor :

##### 2 Calidad on grade

Supervisor :

Supervisor :

##### 3 Disciplina

Supervisor :

Supervisor :

##### 4 Producción M3

Supervisor :

Supervisor :

##### 5 Seguridad

Supervisor :

Supervisor :

## Feedback

### EVD MANTENIMIENTO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2019-05-30

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

