

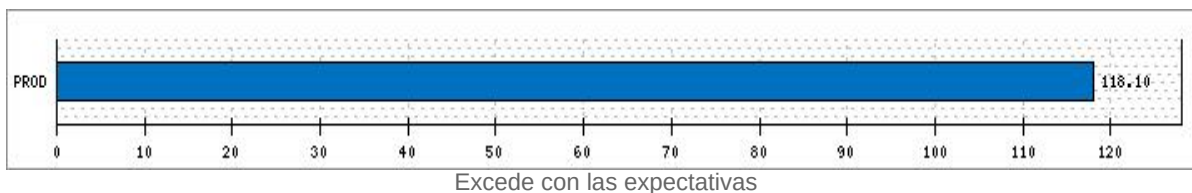
EVD ASISTENTES Y COORDINADORES
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	31337600
Nombres :	EDISON FREDDY
Apellidos :	PAZ CABRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PLANTA INDUSTRIAL
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	ASIST.JEFE DE AREA.
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE/COORDINADOR
Jefe Inmediato :	ALENKA GONZALEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	2	2

EVD ASISTENTES Y COORDINADORES EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Asist	Super	Prom
1	Compromiso Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	4.00	4.00
2	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	4.00	4.00
3	Orientación al logro Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	3.75	3.75
4	Integridad Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	4.00	4.00
6	Escucha Activa Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	3.50	3.50
7	Liderazgo Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	3.63	3.63
8	Confiabilidad Técnica Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	3.88	3.88
9	Seguridad, Salud y Medio Ambiente Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	4.00	4.00
10	Aprendizaje Continuo Cumple con las expectativas	9.00%	0.00	0.00	3.83	3.83
11	Calidad del Trabajo Cumple con las expectativas	10.00%	0.00	0.00	3.88	3.88
Promedio :						3.86
Promedio en Porcentaje :						96.50%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ausentismo Excede con las expectativas	25%	0.00	150.00	150.00
2	Calidad on grade Cumple con las expectativas	15%	0.00	100.00	100.00
3	Disciplina Excede con las expectativas	20%	0.00	150.00	150.00
4	Producción M3 Cumple con las expectativas	20%	0.00	100.00	100.00
5	Seguridad Excede con las expectativas	20%	0.00	150.00	150.00

Promedio :	132.50
Promedio en Porcentaje :	132.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Compromiso) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa dando así el ejemplo a su equipo de trabajo.	100.00%
● (Compromiso) Demuestra compromiso, solidez y capacidad en su puesto	100.00%
● (Compromiso) Se compromete con los objetivos de la empresa	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo y demás interlocutores	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes .	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de forma apropiada y escucha con atención las indicaciones de su superior.	100.00%
● (Orientación al logro) Es proactivo y actúa con efectividad en el manejo de problemas o situaciones inesperadas que podrían obstaculizar el logro de las metas pautadas.	100.00%
● (Orientación al logro) Acepta sugerencias de mejora y adecua sus formas de trabajo cuando lo solicitan.	100.00%
● (Orientación al logro) Da seguimiento y verifica los grados de avance de las distintas etapas, para mantener el control de las tareas de su área de trabajo y poder aplicar las medidas correctivas necesarias.	100.00%
● (Integridad) Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas Éticas.	100.00%
● (Integridad) Respeta las políticas, normas y procedimientos	100.00%
● (Integridad) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Comparte el compromiso y buenas prácticas con el equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo.	100.00%
● (Escucha Activa) Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás	100.00%
● (Liderazgo) Conoce los objetivos que sus superiores han fijado, esforzándose por lograrlos y realizando el seguimiento respectivo a su equipo de trabajo.	100.00%
● (Confiabilidad Técnica) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados.	100.00%
● (Confiabilidad Técnica) Se alinea a los procedimientos de cada proceso con el fin de lograr su cumplimiento	100.00%
● (Confiabilidad Técnica) Cumple en tiempo, forma y organiza el trabajo y tareas asignadas	100.00%
● (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) Utiliza el equipo de protección personal requerido y adecuadamente	100.00%
● (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) Tiene una actitud positiva frente a las tareas y problemáticas diarias referidas a Seguridad y Medio ambiente	100.00%
● (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) Mantiene los estándares requeridos de seguridad, salud y Medio ambiente en su día a día	100.00%
● (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) Interviene y reporta cuando se encuentra con situaciones o personas que no cumplen con la reglamentación necesaria para su seguridad	100.00%
● (Aprendizaje Continuo) Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa.	100.00%
● (Aprendizaje Continuo) Demuestra disposición y actitud frente a las capacitaciones	100.00%
● (Calidad del Trabajo) Cumple y supera los niveles esperados de las tareas diarias	100.00%
● (Calidad del Trabajo) Cumple y aplica los procedimientos, normas y políticas en el trabajo	100.00%
● (Calidad del Trabajo) Actúa proactivamente, detecta problemas y comunica a su superior	100.00%
● (Escucha Activa) Comprende y se expresa por escrito de manera eficiente	83.33%

● (Liderazgo) Brinda comentarios y retroalimentación cuando sea necesario	83.33%
● (Liderazgo) Su equipo de trabajo confía en las decisiones tomadas.	83.33%
● (Liderazgo) Se preocupa por mantener a su equipo de trabajo comprometido y fidelizado.	83.33%
● (Confiabilidad Técnica) Genera confianza en los demás para que logren un buen desempeño	83.33%
● (Aprendizaje Continuo) Comparte información útil con sus compañeros que habiliten al logro de los objetivos.	83.33%
● (Calidad del Trabajo) Motiva a su equipo para el logro de la excelencia	83.33%
● (Orientación al logro) Diseña métodos de trabajo para su área que permiten lograr las metas y prioridades para sus colaboradores.	66.67%
● (Escucha Activa) Distribuye actividades entre diversas personas o areas de trabajo con el fin de conseguir una meta común	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Feedback



EVD ASISTENTES Y COORDINADORES EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

