

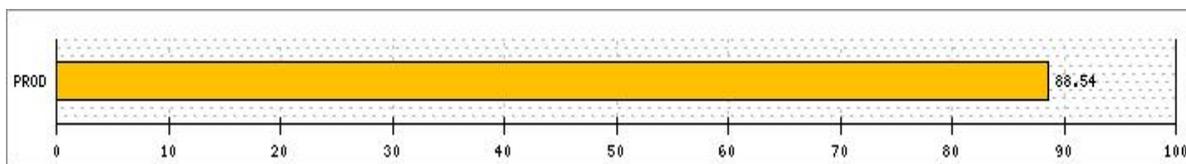
**EVALUACION DE DESEMPEÑO QSI ECUADOR**  
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1717731754
Nombres :	CARLOS ANDRES
Apellidos :	MALDONADO VIVEROS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	FINANZAS
Cargo :	GERENTE FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	HUGO FRANCISCO LOPEZ DONOSO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO QSI ECUADOR EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



2

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente 2	20.00%	2.00	2.33	2.33
2	Orientación a resultados 2	20.00%	2.67	2.67	2.67
3	Trabajo en equipo 2	20.00%	2.67	2.67	2.67
4	Enfoque en personas 2	20.00%	2.00	2.00	2.00
5	Visión Estratégica 2	20.00%	2.33	2.33	2.33
<b>Promedio :</b>					<b>2.40</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Bajar el nivel de endeudamiento de corto y largo plazo a 3 M 2	15%	93.33	93.30	93.30
2	Bajar los niveles de morosidad a un 14%. 2	15%	96.43	96.43	96.43
3	Generar USD 1 millón dólares en el flujo de efectivo operativo. 2	15%	100.00	99.30	99.30
4	Implementar herramientas de análisis de negocios/proyectos. 2	10%	100.00	100.00	100.00
5	lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + Serf en el 2018) 2	10%	97.00	90.60	90.60
6	lograr la venta establecida para QSI Internacional (QSI paiese + Serf en el 2018) 2	10%	92.60	96.60	96.60
7	Promover un adecuado clima laboral que permita una mayor productividad de los colaboradores y su desarrollo profesional. 2	10%	83.90	100.00	100.00
8	Proveer toda la información financiera de acuerdo al tiempo establecido. 2	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>97.07</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>97.07%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO QSI ECUADOR**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Objetivos

### 1 Bajar el nivel de endeudamiento de corto y largo plazo a 3 M

**Autoevaluación :** En el mes de Octubre no se pudo lograr el objetivo de 2.9 millones de deuda ya que se tomo un revolving credit por 400K para mantener la necesidad adicional de Capital de Trabajo para pago a proveedores por falta de rotación de inventario. A Noviembre estamos en 3.2 Millones.

**Supervisor :** A diciembre el resultado de endeudamiento 3,2MM dolares9

### 2 Bajar los niveles de morosidad a un 14%.

**Autoevaluación :** De Julio a Noviembre hemos bajado a 16% a Diciembre llegaremos a 14.5% índice de morosidad.

**Supervisor :** A diciembre la morosidad cerro en 14,5%.

### 3 Generar USD 1 millón dólares en el flujo de efectivo operativo.

**Autoevaluación :** Flujo de Caja Operativo a Diciembre 993K

**Supervisor :** A diciembre el Flujo de Caja Operativo es de 993K

### 4 Implementar herramientas de análisis de negocios/proyectos.

**Autoevaluación :** File Modelos de Análisis de Negocios - Indicadores

**Supervisor :** Los modelos de negocios se compartió a todos los gerentes de negocios.

### 5 lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + Serf en el 2018)

**Autoevaluación :** Corte a Octubre, la información a Noviembre no cuento

**Supervisor :** resultado regional 90,6%

### 6 lograr la venta establecida para QSI Internacional (QSI paiese + Serf en el 2018)

**Autoevaluación :** Corte a Octubre, la información a Noviembre no cuento

**Supervisor :** Venta regional 96,60%

### 7 Promover un adecuado clima laboral que permita una mayor productividad de los colaboradores y su desarrollo profesional.

**Autoevaluación :** He realizado planes para mejorar el clima, FIN Clina 77%

**Supervisor :** El resultado de finanzas es 77%, el de QSI y 74% el objetivo de QSI Ecuador.

### 8 Proveer toda la información financiera de acuerdo al tiempo establecido.

**Autoevaluación :** Cierres a tiempo y sin retraso, se puede evidenciar con la información que envía PE para el comité de endeudamiento

**Supervisor :** La información y cierres de mes y año fue dentro de los plazos establecidos.

## Comentarios de Competencias

