

### EVALUACION DE DESEMPEÑO QSI ECUADOR

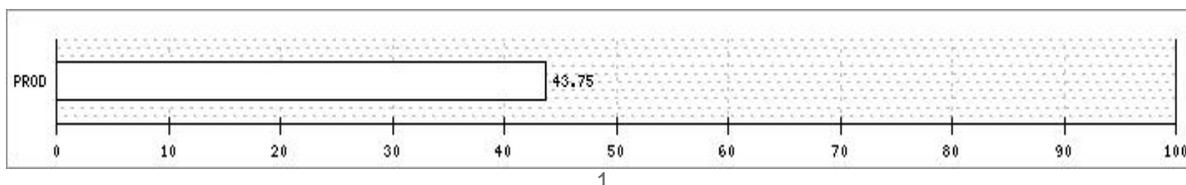
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1715148159
Nombres :	NADYA KARINA
Apellidos :	MAYA CUENCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	FANTAPE PRODUCCION
Cargo :	JEFE PRODUCCION FANTAPE
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	DAVID ALBERTO ZEVALLOS DONOSO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO QSI ECUADOR EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



1

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente 2	20.00%	2.00	2.00	2.00
2	Orientación a resultados 2	20.00%	2.00	2.00	2.00
3	Trabajo en equipo 2	20.00%	2.00	2.00	2.00
4	Enfoque en personas 1	20.00%	1.33	1.33	1.33
5	Visión Estratégica 1	20.00%	1.33	1.67	1.67
<b>Promedio :</b>					<b>1.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>60.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de un nuevo Bono de Productividad al personal de BOdega y Producción de Fantape a Agosto 2018. 1	30%	75.00	75.00	75.00
2	Reforzar y ampliar el Plan de Acción aplicado en el 2017 para sostener e incrementar en 2% el resultado de Clima Laboral en el 2018. 1	10%	50.00	50.00	50.00
3	Revisión de empaques de Fantape a Diciembre de 2018. para proponer cambios que mejoren la presentación de los productos. --	35%	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>27.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>27.50%</b>

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de un nuevo Bono de Productividad al personal de BOdega y Producción de Fantape a Agosto 2018.

**Autoevaluación :** El cumplimiento de este objetivo fue del 75%. Se tiene planteado el nuevo esquema sugerido, para lo cual desde Junio del 2018 se incorporó a la base de datos información importante que nos permita medir el Proceso y el Resultado del trabajo productivo en el trabajo del grupo Fantape Producción.

**Supervisor :** El cumplimiento fue parcial al 75%, faltó la implementación que será en el 2019

### 2 Reforzar y ampliar el Plan de Acción aplicado en el 2017 para sostener e incrementar en 2% el resultado de Clima Laboral en el 2018.

**Autoevaluación :** El porcentaje de cumplimiento de este objetivo es del 50%. El plan de acción incluía 6 acciones, de las cuáles se llevó a cabo 3. De las 3 pendientes, 2 corresponden a acciones en conjunto con el área de Seguridad Industrial que no se las ha podido sacar a flote. El otro objetivo era de mi competencia y no se la gestionó de manera constante y adecuada.

**Supervisor :** Se cumplió 3 objetivos de los 6 planteados

### 3 Revisión de empaques de Fantape a Diciembre de 2018. para proponer cambios que mejoren la presentación de los productos.

**Autoevaluación :** Este objetivo no se lo ha gestionado. Para el 2019 recién se está revisando el tema en conjunto con otras áreas relacionadas.

**Supervisor :** Cumplimiento 0%

## Comentarios de Competencias

