



Introducción

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-01-30 04:34:43** hasta el **2019-02-13 03:14:34**



Datos Personales



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

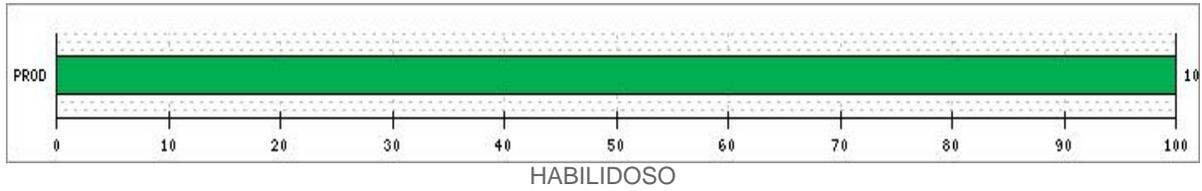
No. Identificación :	42195106
Nombres :	FERNANDO EDUARDO
Apellidos :	GAMBOA PERALTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QS
Departamento :	ADMINISTRACION GENERAL
Cargo :	JEFE DE SECCION ADMINISTRACION GENERAL SEGURIDAD Y
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	LUIS ALFREDO PACHECO CACHO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colocar su objetivo --	0%	0.00	0.00	0.00
2	DATA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL INCIDENTES E INFORME MENSUAL HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
3	REGISTRO DE SEGURIDAD PATRIMONIAL CD LIMA HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
4	REGISTROS DE INCIDENTES DE SEGURIDAD PATRIMONIAL CD LIMA HABILIDOSO	50%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	100.00
				Promedio en Porcentaje :	100.00%



Análisis por Pregunta



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fortalezas y Áreas de Desarrollo



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Colocar su objetivo

Autoevaluación :

Supervisor :

2 DATA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL INCIDENTES E INFORME MENSUAL

Autoevaluación : Se dio cumplimiento al envío en forma mensual del informe y data de registro de incidentes de seguridad patrimonial, durante el año 2018 logrando el objetivo.

Supervisor : se cumplio con la meta la cual era a su vez la meta máxima

3 REGISTRO DE SEGURIDAD PATRIMONIAL CD LIMA

Autoevaluación : En la data mensual de los registros de incidentes de seguridad patrimonial del año 2017 se alcanzo el 5% y para el año 2018 se logro 10% cumpliendo el objetivo.

Supervisor : Se supero la meta

4 REGISTROS DE INCIDENTES DE SEGURIDAD PATRIMONIAL CD LIMA

Autoevaluación : En la clasificación tipo "B" de los registros de incidentes de seguridad patrimonial, se incremento en un 5% con respecto al año 2017 donde se alcanzo el 10% y para el año 2018 se logro 15% cumpliendo el objetivo.

Supervisor : Se supero la meta

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

FORTALEZAS 1. PUNTUALIDAD 2. PROACTIVIDAD OPORTUNIDADES DE MEJORA 1. SUPERACION PERSONAL 2. ANALIZAR EXPERIENCIAS PASADAS

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

1. GPS (COMSATEL) SEGUIMIENTO A UNIDADES DE TRANSPORTE ACTUALIZACION MARZO 2019 2. G4S MONITOREO A DISTANCIA DE INSTALACIONES (SISTEMA DE ALARMAS) ACTUALIZACION ABRIL 2019 3. TALLER DE LIDERAZGO (MEJORAR LA PERFORMAN DEL EQUIPO DE TRABAJO) ACTUALIZACION JUNIO 2019

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

1. EN EL CURSO DE GPS MEJORAR LA PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO PARA UBICACIÓN DE CLIENTE Y CONTROL DE LAS UNIDADES DE TRANSPORTE.
2. ACTUALIZAR EQUIPOS CON TECNOLOGIA ACTUAL PARA DETECTAR A TIEMPO CUALQUIER TIPO DE INTRUSION.
3. MEJORAR EL TRABAJO EN EQUIPO CON UN MAYOR COMPROMISO.

SUPERVISOR

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

fortalezas: compromiso con las funciones encomendadas y objetivos. orden y constancia en sus funciones, liderazgo y vocación de servicio.
Oportunidad de mejora: Manejo de herramientas de estadística.

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

capacitación nivel avanzado uso de la herramienta de monitoreo de GPS Taller de liderazgo para seguir ampliando las herramientas de un lider en el ejercicio de su cargo.

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

Incorporar nuevos usos de la herramienta de GPS en provecho del monitoreo de las unidades por parte de los operadores.



Feedback



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

