



Introducción

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-02-13 09:30:20** hasta el **2019-02-14 09:11:39**



Datos Personales



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	7638248
Nombres :	NATHALIE WENDY
Apellidos :	CABELLO NUÑEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QS
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL
Cargo :	KEY ACCOUNT MANAGER VENTAS AUTOSERVICIOS VENTAS A
Nivel Jerárquico :	KEY ACCOUNT MANAGER
Jefe Inmediato :	CESAR ANDRES LOBO COLLANTES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cuota Mensual --	20%	0.00	0.00	0.00
2	Margen Bruto HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
3	Plan Comercial OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	10%	80.00	80.00	80.00
4	Presupuesto de Ventas HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
5	Ventas Marcas Propias HABILIDOSO	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					78.00
Promedio en Porcentaje :					78.00%



Análisis por Pregunta



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fortalezas y Áreas de Desarrollo



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cuota Mensual

Autoevaluación : Movimientos internos de la cadena por la fusión, afectaron la compra de los primeros meses del año.

Supervisor : Anticiparnos ante los cambios y/o coyunturas externas a nuestra gestión.

2 Margen Bruto

Autoevaluación : Resultado de la fórmula 102% Codificaciones de Tena en Inkafarma.

Supervisor : equilibrar portafolio haciendo crecer a las líneas pequeñas.

3 Plan Comercial

Autoevaluación : Se implementaron los planes comerciales al 100%

Supervisor : Reforzar salidas a campo y formatos de validación de promociones.

4 Presupuesto de Ventas

Autoevaluación : Resultado de la fórmula 127% Ingreso a la cadena INKAFARMA.

Supervisor : Cumplimiento alcanzado con ingresos a IKF, fortalecer portafolio e involucramos en las negociaciones.

5 Ventas Marcas Propias

Autoevaluación : Resultado de la fórmula 311% Ingreso a INKAFARMA de las líneas Secret y Koleston.

Supervisor : reforzar portafolio y cobertura en IKF.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

Fortaleza: La paciencia, en la cadena siempre tenemos contratiempos, dificultades; tengo la capacidad de tolerar decisiones que no siempre son las que aceptamos, no perder la calma. Integridad, responsabilidad, me muestro como soy; cumplo con las funciones que la empresa me asigno.
Oportunidades: Indagar la metodología de compra de los nuevos compradores (INKAFARMA) Conocer a la competencia, factores externos que me faciliten conseguir mis objetivos. Recursos que me acerquen a conseguir mi objetivo.

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

1.- Estudiando, puedo hacer un análisis más específico si la cadena solicita algún dato de las diferentes líneas. 2.- Con la actualización y capacitaciones mejoraría mi comunicación con la cadena sería más fluida y directa en estos tiempos tenemos nuevos términos. 3.- Realizando el seguimiento de los productos tendríamos menos devoluciones; me adelantaré a la cadena para que me confirmara si acepta productos con corto vencimiento y se evitaría devoluciones

SUPERVISOR

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe). Detallar:

Fortalezas (además de las mencionadas): Responsabilidad y perseverancia: Nathalie es una persona que no deja pendiente o tarea sin resolver.
Oportunidades de mejora: Seguridad al expresarse a todo nivel. / Negociación.

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

Cursos Excel OK, Involucrarse y observar actitudes y formas de negociación a aplicarse en lo sucesivo.

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

Mejorando las habilidades blandas, las negociaciones y propuestas hacia la cadena y las líneas se dinamizarían.



Feedback



EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

