

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-01-24 05:44:28** hasta el **2019-02-12 11:10:23**



Datos Personales



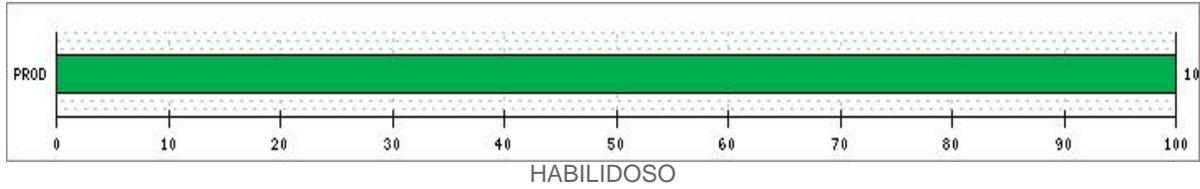
EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

No. Identificación :	8473047
Nombres :	TOMAS ALBERTO
Apellidos :	RODRIGUEZ GOMEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QS
Departamento :	UNSL
Cargo :	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIONAL SERVICIOS LOGISTICOS
Nivel Jerárquico :	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIONAL
Jefe Inmediato :	ADOLFO BALANSKY DRASSINOWER
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Costo de Transporte no mayor a 1.17% de las ventas HABILIDOSO	20%	100.00	100.00	100.00
2	MyABC Implementado HABILIDOSO	10%	100.00	100.00	100.00
3	Nivel de Servicio promedio anual mayor al 91% HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
4	No más de 0.05% de perdida de inventario sobre las ventas HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
5	No mas de 30 días de inventario en la UNV HABILIDOSO	20%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	100.00
				Promedio en Porcentaje :	100.00%

EVALUACION FINAL DE OBJETIVOS GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Costo de Transporte no mayor a 1.17% de las ventas

Autoevaluación : El costo del transporte cerró en 1.07%, por lo que se tuvo un cumplimiento de meta del 186%, siguiendo la formula de desafiante 2018, si cumplió, superando expectativas

Supervisor : superado el objetivo

2 MyABC Implementado

Autoevaluación : El MyABC en la UNSL estuvo implementado el 31.10.18, por lo que se tuvo un cumplimiento de meta mayor al 100%, No se pudo seguir la formula de desafiante 2018 porque los datos son fechas, pero como se cumplió aún antes que la meta máxima de puede que, si cumplió, superando expectativas

Supervisor : superado el objetivo

3 Nivel de Servicio promedio anual mayor al 91%

Autoevaluación : El nivel de servicio cerró en 93.6%, por lo que se tuvo un cumplimiento de meta del 120%, siguiendo la formula de desafiante 2018, si cumplió, superando expectativas

Supervisor : superado el objetivo

4 No más de 0.05% de perdida de inventario sobre las ventas

Autoevaluación : La perdida de inventario cerró en 0.02%, por lo que se tuvo un cumplimiento de meta del 167%, siguiendo la formula de desafiante 2018, si cumplió, superando expectativas

Supervisor : superado el objetivo

5 No mas de 30 días de inventario en la UNV

Autoevaluación : El inventario de la UNV cerró en 26 días, por lo que se tuvo un cumplimiento de meta del 250%, siguiendo la formula de desafiante 2018, si cumplió, superando expectativas

Supervisor : superado el objetivo.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe).
Detallar:

Fortalezas: Manejo de equipos, Enfoque en el negocio Oportunidades de Mejora: Conocer más a la Corporación, Integración de la cadena de suministros con el retail

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

Estudiar, buscar información y observación de casos prácticos de transformación digital orientada a la cadena de suministro Escuchar más a mis pares creando espacios destinados a ese propósito Hacer un benchmark de nuestra logística con jugadores regionales y globales de negocios similares

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

Realizar al menos una aplicación de transformación digital en la UNSL Tener una evaluación de pares más alta Identificar oportunidades de mejora para que nuestra logística sea la mejor de la región

SUPERVISOR

Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones que trabajaremos en el 2019 para continuar mejorando nuestros conocimientos técnicos y habilidades blandas.

Las preguntas mencionadas a continuación, aplican para la autoevaluación y la evaluación del jefe

1. Fortalezas y Oportunidades de mejora

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora identificadas en ti mismo (autoevaluación) / en tu colaborador (evaluación del jefe).
Detallar:

integración de la cadena de suministros con retail y profundizar procesos logísticos en Ecuador, Bolivia y Colombia para identificar mejoras en eficiencia y costos

2. Acciones

¿Qué acciones se debería de realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos y/o habilidades blandas de ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe) ?

Dentro de las acciones detalladas se debe de **incluir una iniciativa digital**

Explicar 3 acciones puntuales que realizaras este 2019 indicando la fecha ideal en la cual se estaría ejecutando.

1. Participación en cursos de alto nivel en temas de management y liderazgo. 2. Visita a operaciones internacionales con negocios similares a QS para identificar objetivos en los que se pueda lograr mayor eficiencia en QS 3. Presentar un programa de transformación digital que brinde valor agregado a QS y a los clientes de QS en tema de la cadena de abastecimiento

3. Indicadores

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos y/o habilidades blandas en ti mismo (autoevaluación) /en tu colaborador (evaluación del jefe)? Por cada acción mencionar 1 indicador de mejora:

1. Asistencia a por lo menos un curso en los rubros mencionados en el acápite anterior. 2. Presentación de informe respondiendo lo planteado en el acápite anterior. 3. Presentación de propuesta

