

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

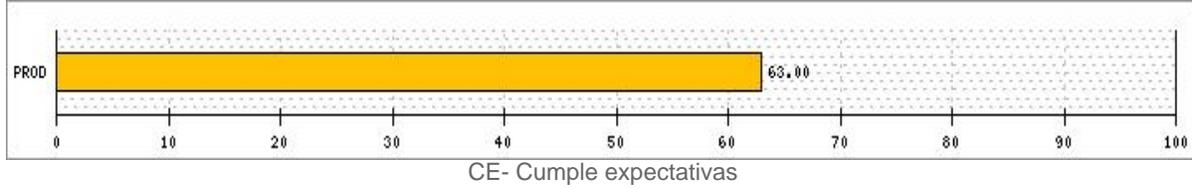
No. Identificación :	20020281
Nombres :	MIGUEL ALEJANDRO
Apellidos :	PAZ EGOAVIL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	INGENIERIA
Cargo :	GERENTE DE INGENIERIA
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	RAUL HUMBERTO CARRANZA ZAPLANA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	4	2
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	3.50	4.00	3.80
2	Proactividad CE- Cumple expectativas	25.00%	4.00	3.00	3.00	3.00
3	Congruencia CP - Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	4.00	2.50	3.00	2.80
4	Trabajo en Equipo CE- Cumple expectativas	25.00%	3.00	3.00	3.00	3.00
Promedio :						3.15
Promedio en Porcentaje :						63.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Para el negocio en que estamos, las situaciones complejas - se presentan a diario, o aparecen de un momento a otro - y mantener la tranquilidad y una situación medianamente controlada hasta su solución, requiere de dedicación y disciplina para destinar mayor tiempo para análisis para resolverlos. Lograr el resultado no sólo es la motivación, sino lograrlo de modo eficiente - esto hace que cada vez se trate de mejorar el proceso anterior.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Para el negocio en que estamos, las situaciones complejas - se presentan a diario, o aparecen de un momento a otro - y mantener la tranquilidad y una situación medianamente controlada hasta su solución, requiere de dedicación y disciplina para destinar mayor tiempo para análisis para resolverlos. Lograr el resultado no sólo es la motivación, sino lograrlo de modo eficiente - esto hace que cada vez se trate de mejorar el proceso anterior.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Cada tarea dentro de la responsabilidad, tiene un espacio y tiempo a ejecutar - dentro de un planeamiento propio de horario de trabajo. Sin embargo, entiendo que mi responsabilidad no abarca solo mi horario - sino todas las decisiones dependen de mi trabajo. Por esto, debo mantener el enfoque de analizar la eventualidad, oportunidad, y calidad de la información que se debe entregar o informar para decisiones oportunas y convenientes para la empresa.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

El valor de mi trabajo se basa en la responsabilidad, la ética y la verdad. Considero que la honestidad y la verdad son la base para que la continuidad y la trascendencia de las personas y la organización - de modo que se permanente como cualidad indeleble. Resolver y ser responsable de nuestros actos es parte del día a día y esto no se transfiere.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Tener la opinión contraria, y una visión distinta al optimismo general ha sido una cualidad/defecto, cualidad por que en los temas de oficina nos ayuda a mejorar internamente nuestros procesos, sin embargo - aplicado en la organización - deja la sensación de pesimismo. Lo cual entiendo resta al carácter amistoso y cooperativo que todos tienen - y que se requiere para mejorar la comunicación. Este punto - he ido controlando y en proceso de mejora, de modo que pueda lograr: SE superar expectativas.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

SUBORDINADO**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Organiza con celeridad los proyectos y tareas que se asignan a nuestra área. Consulta estado actual de tareas en desarrollo para destinar eficientemente los recursos.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Organiza con celeridad los proyectos y tareas que se asignan a nuestra área. Consulta estado actual de tareas en desarrollo para destinar eficientemente los recursos.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

compromiso con el trabajo, poco con los colaboradores

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

compromiso con el trabajo, poco con los colaboradores

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Se esmera y disecciona todos los esfuerzos para lograr los objetivos del área y de la compañía

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Se esmera y disecciona todos los esfuerzos para lograr los objetivos del área y de la compañía

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Tiene el compromiso para resolver situaciones complejas con dedicación, responsabilidad y esfuerzo pero de manera aislada (personalizada)

SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Disciplinado, experto, tiene un claro compromiso con GCZ. Resuelve problemas complejos de manera rápida. Se automotiva, es eficaz.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Disciplinado, experto, tiene un claro compromiso con GCZ. Resuelve problemas complejos de manera rápida. Se automotiva, es eficaz.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Si bien es cierto resuelve, considero debe mejorar la planificación de su área de cara a la atención oportuna de los diferentes proyectos.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Se muestra siempre como una persona bastante sincera, y es honesto. No obstante tiene espacio para mejorar en reconocer sus errores, y ampliar su humildad.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Su área cumple con los objetivos, es un Jefe Perfecto, pero le falta desarrollar cualidades de LIDER y de Compañero.

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

Miguel tiene toda la capacidad para dirigir su área. Debe mejorar su caracter.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

Debe trabajar en mejorar sus habilidades blandas.

