

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41053820
Nombres :	JEAN PAUL
Apellidos :	SUAREZ RISCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	COSTOS
Cargo :	JEFE DE COSTOS
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	FLAVIO MIGUEL RUBINI MAZZETTI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
2	Proactividad CE - Cumple expectativas	25.00%	3.00	0.00	3.00	3.00
3	Congruencia SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
4	Trabajo en Equipo SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
Promedio :						3.75
Promedio en Porcentaje :						75.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%

Comentarios de Objetivos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Compromiso con los objetivos de la empresa, sentido de pertenencia con la marca GCZ, influencia en los liderados sobre estos conceptos

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Compromiso con los objetivos de la empresa, sentido de pertenencia con la marca GCZ, influencia en los liderados sobre estos conceptos

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Los resultados obtenidos no reflejan todo el esfuerzo realizado, debido a causas ajenas a mi responsabilidad, por eso me califico con CE.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Considero que aún puedo mejorar en conductas relacionadas a influenciar en mi equipo y pares de otras áreas para propiciar equilibrio en el trabajo con principios y valores que ayuden a consolidarnos como un equipo compacto.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Similar al punto anterior considero que debo mejorar en influenciar y propiciar acciones de mejora con otras áreas para lograr sinergias que nos permitan ser una empresa competitiva

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

Para fomentar valores de ahorro y productividad debemos empezar por trazarnos objetivos pequeños, trazables, medibles y alcanzables. La suma de pequeñas metas nos permitirán lograr mejorar los resultados esperados, pero siempre con planificación. Por ejemplo metas trimestrales con indicadores de seguridad, de gestión SPI y CPI, horas extras, pago de horas mínimas de equipos alquilados, mejora de rendimientos de actividades principales.

SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

.

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

.

