

**EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS**  
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

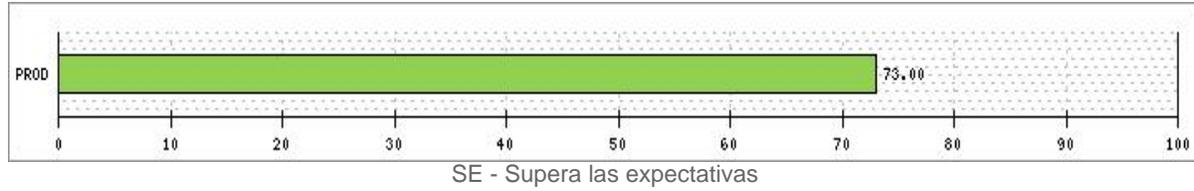
No. Identificación :	10059811
Nombres :	FLAVIO MIGUEL
Apellidos :	RUBINI MAZZETTI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	DIRECCION
Cargo :	DIRECTOR GENERAL
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	ARNALDO JOSE RUBINI MAZZETTI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados SE - Supera las expectativas	25.00%	1.00	3.50	5.00	4.40
2	Proactividad CE- Cumple expectativas	25.00%	1.00	2.50	4.00	3.40
3	Congruencia SE - Supera las expectativas	25.00%	1.00	3.50	4.00	3.80
4	Trabajo en Equipo CE- Cumple expectativas	25.00%	1.00	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>						<b>3.65</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>73.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
<b>Promedio :</b>				<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>				<b>0.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS**  
**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS****Comentarios de Objetivos****Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN**

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Comentario.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Comentario.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad**  
Comentario.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad**  
Comentario.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo**  
Comentario.

**Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.**  
Comentario.

**SUBORDINADO**

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Demuestra disciplina personal, profesional y una genuina determinación para cumplir la metas, asumiendo la responsabilidad de todo el equipo como própia, podría mejorar la integración de los diversos equipos mediante proyectos innovadores y estratégicos que sean desafiantes y auqe a su vez logren sinergia, trabajo en equipo y desarrollo personal y profesional para incrementar el valor de la Compañía (EVA).

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Demuestra disciplina personal, profesional y una genuina determinación para cumplir la metas, asumiendo la responsabilidad de todo el equipo como própia, podría mejorar la integración de los diversos equipos mediante proyectos innovadores y estratégicos que sean desafiantes y auqe a su vez logren sinergia, trabajo en equipo y desarrollo personal y profesional para incrementar el valor de la Compañía (EVA).

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Flavio se compromete al 100% con el logro de objetivos de la compañía siendo el ahorro y el orden dos de los principales valores que guían su proceder. El sentido de urgencia está presente en su día a día y logra transmitirlo a los miembros de su equipo. Es un integrador por excelencia, sin embargo, podría tener mejores resultados si da más énfasis al fondo que a la forma.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**  
Flavio se compromete al 100% con el logro de objetivos de la compañía siendo el ahorro y el orden dos de los principales valores que guían su proceder. El sentido de urgencia está presente en su día a día y logra transmitirlo a los miembros de su equipo. Es un integrador por excelencia, sin embargo, podría tener mejores resultados si da más énfasis al fondo que a la forma.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad**  
Realiza la función algunas veces de forma reactiva en función a las decisiones del Directorio, existe oportunidad para el desarrollo de un sistema de planificación integral y medición de la productividad, que permita prever la mayor cantidad de riesgos, obtener el máximo grado de eficiencia en cada proyecto y la mejor relación y acercamiento con cada Cliente para una optima gestión.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad**  
Flavio, tiene un enfoque comercial y una visión optimista del negocio muy fuerte. Eso transmite tranquilidad y una visión positiva al equipo. Sin embargo le podría llevar a tomar decisiones sin medir al 100% los riesgos. Es una persona integra y transparente.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad**  
Es congruente en la que dice y hace, aún tiene espacio de mejora para poder realizar un mayor autoanálisis y aprovechar el feedback que recibe para poder lograr mejorar su perfil profesional. Si bien es cierto a mayor grado de jerarquía menor oportunidad de feedback, es indispensable solicitar o buscar feedback de los reportes, para seguir una línea de desarrollo constante, actualizarse con la nuevas tendencias, conocer de nuevos procesos, entender nuevas ideas, entre otros...

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad**

## SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

.

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

.

