

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-01-05 06:56:41** hasta el **2019-01-05 06:56:41**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

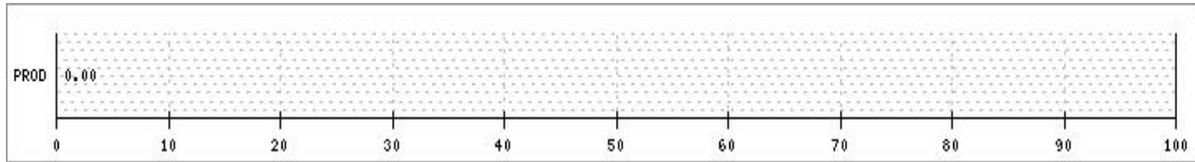
No. Identificación :	47709286
Nombres :	ZENON JULIO
Apellidos :	RAQUI POMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TPP
Departamento :	OFICINA TECNICA
Cargo :	DIBUJANTE
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	PERCY ENRIQUE MALLQUE HEREDIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	0
Autoevaluación	0.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados --	25.00%	3.00	0.00	0.00	0.00
2	Proactividad --	25.00%	3.00	0.00	0.00	0.00
3	Congruencia --	25.00%	4.00	0.00	0.00	0.00
4	Trabajo en Equipo --	25.00%	3.00	0.00	0.00	0.00
					Promedio :	0.00
					Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
			Promedio :	0.00
			Promedio en Porcentaje :	0.00%

Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Compromiso con los resultados

1.-

Valores Relacionados

-Compromiso
-Ahorro

NC	CP	CE	SE
No cumple con los objetivos del puesto ni los de su área, muestra frecuentemente indiferencia antes los compromisos y situaciones importantes.	Tiene dificultades para la realización de sus labores, pierde de vista las acciones, funciones y objetivos de su puesto.	Realiza su trabajo de forma adecuada con velocidad y sentido de urgencia, presentando mejoras basadas en su esfuerzo y guía de su jefe inmediato.	Resu... que n... servi... estab... una a...

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.70



Proactividad

2.-

Valores Relacionados

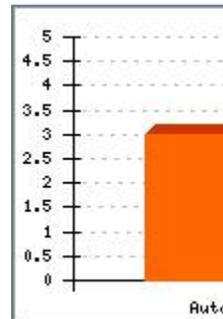
-Excelencia

-Integridad

NC	CP	CE	SE	R
No logra anticiparse a los requerimientos o necesidades de su área y/o empresa, ni prevé los riesgos asociados. Requiere permanente guía y supervisión.	Realiza sus funciones de forma reactiva y poco oportuna, sin lograr reducir por completo los riesgos asociados a sus labores. Requiere supervisión adicional.	Realiza sus funciones de manera oportuna y acertada, minimizando el riesgo asociados, logrando los objetivos del área.	Planifica y organiza constantemente sus labores, anticipándose a las posibles contingencias o urgencias que se puedan presentar, asegurando el logro de los objetivos del área y de la empresa.	Planifica trabajo y estrategia y situaciones profundas contingencias innovadoras la excelencia

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.71



Congruencia

3.-

Valores Relacionados

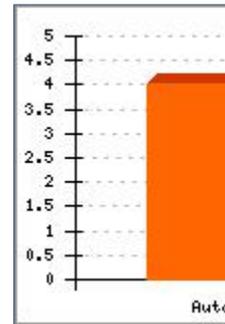
-Integridad

-Respeto

NC	CP	CE	SE	R
Acomoda sus discursos y accionar a cada situación de forma deshonesto, con poco sentido común y/o de forma irrazonable. No admite sus errores, disfrazando los mismos para evitar las consecuencias.	Tiene dificultades para mostrarse como una persona abierta, sincera, y honesta en sus relaciones laborales. Puede reconocer sus errores, pero aún le cuesta reconocer y afrontar las consecuencias.	Establece sus relaciones laborales basadas en el respeto, la equidad, valores y armonía. Maneja los recursos asignados con honradez y confiabilidad. Reconoce sus errores y afronta las consecuencias.	Su conducta se ajusta de forma permanente a los valores y criterios ético establecidos, y no cede ante situaciones difíciles, complejas o tensas. Afronta las consecuencias de sus errores y busca medidas efectivas para redimirlos.	Dirige su ambiente de trabajo guiado por principios y valores sólidos. Se le considera como referente en materia de integridad con sus pares, jefes y colaboradores a cargo.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.67



Trabajo en Equipo

4.-

Valores Relacionados

- Ahorro
- Respeto

NC	CP	CE	SE	R
Trabaja de manera individual pese a que su posición requiere lo contrario, no logra colaborar y cooperar con los demás para alcanzar objetivos comunes.	Presenta dificultades para integrarse, colaborar y seguir las reglas de juego establecidas del equipo, áreas y/o gerencias, por lo general solo realiza y se siente satisfecho cubriendo solo las funciones que específicamente le corresponden.	Asume el rol que le es asignado en el equipo, aportando ideas y propuestas que mejoran los procesos. Se mantiene alineado al logro u objetivo común.	Genera un ambiente de trabajo cooperativo y amistoso. Anima y motiva la participación de los demás miembros del equipo y en caso de conflictos suele intervenir para resolverlos.	Apoya a de su pro de la Co la práctic mejoras informac para la C

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.69



COMENTARIOS

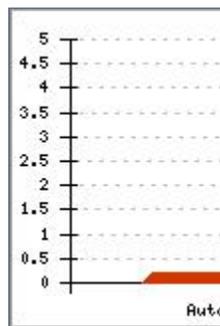
5.-

Evalúa según las siguientes definiciones, si el evaluado es un potencial sucesor:

Conceptos	Definición
Sucesor	Persona que puede reemplazar permanentemente al Jefe Directo o puede ocupar una posición de mayor jerarquía o en su defecto puede ampliar su posición actual a una de mayor jerarquía debido a sus habilidades, desempeño, compromiso y aspiración.
Habilidades	Aptitud o talento para llevar a cabo con éxito una actividad determinada.
Compromiso	Promesa o motivación interna que se manifiesta en nuestro involucramiento, influencia, contribución y resultados.
Aspiración	Deseo por alcanzar o conseguir un objetivo específico.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.16



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Realiza su trabajo de forma adecuada con velocidad y sentido de urgencia, presentando mejoras basadas en su esfuerzo y guía de su jefe inmediato.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Realiza su trabajo de forma adecuada con velocidad y sentido de urgencia, presentando mejoras basadas en su esfuerzo y guía de su jefe inmediato.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Realiza sus funciones de manera oportuna y acertada, minimizando el riesgo asociados, logrando los objetivos del área.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Su conducta se ajusta de forma permanente a los valores y criterios ético establecidos, y no cede ante situaciones difíciles, complejas o tensas. Afronta las consecuencias de sus errores y busca medidas efectivas para redimirlos.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Asume el rol que le es asignado en el equipo, aportando ideas y propuestas que mejoran los procesos. Se mantiene alineado al logro u objetivo común.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

Valoración al aporte y nuevos procedimientos de trabajos, y reconocer los trabajo

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

