

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

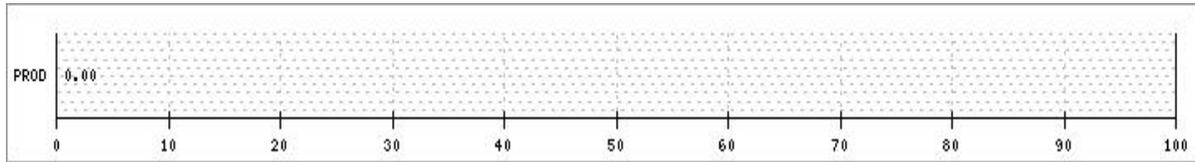
No. Identificación :	40858397
Nombres :	HEBERT ANTONIO
Apellidos :	CISNEROS MONTERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONSORCIO PATIO TALLER CCM2L
Departamento :	SSOMA SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR(A) DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	FELIPE TAKAHASHI VENTURA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados --	25.00%	1.00	0.00	0.00	0.00
2	Proactividad --	25.00%	1.00	0.00	0.00	0.00
3	Congruencia --	25.00%	1.00	0.00	0.00	0.00
4	Trabajo en Equipo --	25.00%	1.00	0.00	0.00	0.00
					Promedio :	0.00
					Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
			Promedio :	0.00
			Promedio en Porcentaje :	0.00%

Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Compromiso con los resultados

1.-

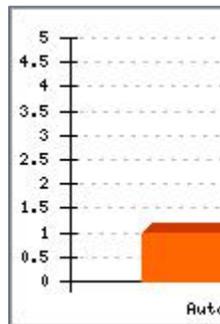
Valores Relacionados

-Compromiso
-Ahorro

NC	CP	CE	SE
No cumple con los objetivos del puesto ni los de su área, muestra frecuentemente indiferencia antes los compromisos y situaciones importantes.	Tiene dificultades para la realización de sus labores, pierde de vista las acciones, funciones y objetivos de su puesto.	Realiza su trabajo de forma adecuada con velocidad y sentido de urgencia, presentando mejoras basadas en su esfuerzo y guía de su jefe inmediato.	Resu... que n... servi... estab... una a...

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.78



Proactividad

2.-

Valores Relacionados

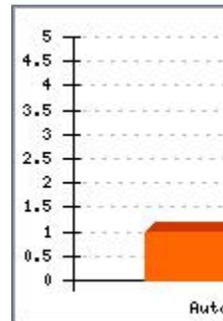
-Excelencia

-Integridad

NC	CP	CE	SE	R
No logra anticiparse a los requerimientos o necesidades de su área y/o empresa, ni prevé los riesgos asociados. Requiere permanente guía y supervisión.	Realiza sus funciones de forma reactiva y poco oportuna, sin lograr reducir por completo los riesgos asociados a sus labores. Requiere supervisión adicional.	Realiza sus funciones de manera oportuna y acertada, minimizando el riesgo asociados, logrando los objetivos del área.	Planifica y organiza constantemente sus labores, anticipándose a las posibles contingencias o urgencias que se puedan presentar, asegurando el logro de los objetivos del área y de la empresa.	Planifica trabajo y estrategia y situaciones profundas contingencias innovadoras la excelencia

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.76



Congruencia

3.-

Valores Relacionados

-Integridad

-Respeto

NC	CP	CE	SE	R
Acomoda sus discursos y accionar a cada situación de forma deshonesto, con poco sentido común y/o de forma irrazonable. No admite sus errores, disfrazando los mismos para evitar las consecuencias.	Tiene dificultades para mostrarse como una persona abierta, sincera, y honesta en sus relaciones laborales. Puede reconocer sus errores, pero aún le cuesta reconocer y afrontar las consecuencias.	Establece sus relaciones laborales basadas en el respeto, la equidad, valores y armonía. Maneja los recursos asignados con honradez y confiabilidad. Reconoce sus errores y afronta las consecuencias.	Su conducta se ajusta de forma permanente a los valores y criterios ético establecidos, y no cede ante situaciones difíciles, complejas o tensas. Afronta las consecuencias de sus errores y busca medidas efectivas para redimirlos.	Dirige su ambiente de trabajo guiado por principios y valores sólidos. Se le considera como referente en materia de integridad con sus pares, jefes y colaboradores a cargo.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.78



Trabajo en Equipo

4.-

Valores Relacionados

- Ahorro
- Respeto

NC	CP	CE	SE	R
Trabaja de manera individual pese a que su posición requiere lo contrario, no logra colaborar y cooperar con los demás para alcanzar objetivos comunes.	Presenta dificultades para integrarse, colaborar y seguir las reglas de juego establecidas del equipo, áreas y/o gerencias, por lo general solo realiza y se siente satisfecho cubriendo solo las funciones que específicamente le corresponden.	Asume el rol que le es asignado en el equipo, aportando ideas y propuestas que mejoran los procesos. Se mantiene alineado al logro u objetivo común.	Genera un ambiente de trabajo cooperativo y amistoso. Anima y motiva la participación de los demás miembros del equipo y en caso de conflictos suele intervenir para resolverlos.	Apoya a... de su pro... de la Co... la práctic... mejoras... informac... para la C...

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.77



COMENTARIOS

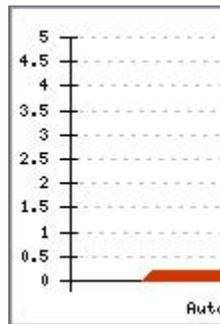
5.-

Evalúa según las siguientes definiciones, si el evaluado es un potencial sucesor:

Conceptos	Definición
Sucesor	Persona que puede reemplazar permanentemente al Jefe Directo o puede ocupar una posición de mayor jerarquía o en su defecto puede ampliar su posición actual a una de mayor jerarquía debido a sus habilidades, desempeño, compromiso y aspiración.
Habilidades	Aptitud o talento para llevar a cabo con éxito una actividad determinada.
Compromiso	Promesa o motivación interna que se manifiesta en nuestro involucramiento, influencia, contribución y resultados.
Aspiración	Deseo por alcanzar o conseguir un objetivo específico.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.50



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2019-02-01

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

