

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

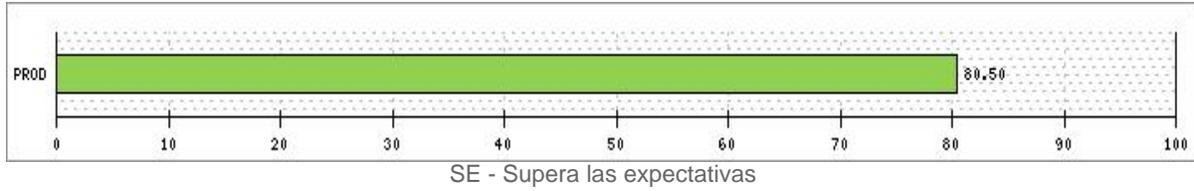
No. Identificación :	10268065
Nombres :	RAUL HUMBERTO
Apellidos :	CARRANZA ZAPLANA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PLANTA VES
Departamento :	DIRECCION
Cargo :	DIRECTOR DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	FLAVIO MIGUEL RUBINI MAZZETTI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	8	4
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados --	25.00%	5.00	4.00	5.00	4.60
2	Proactividad SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	3.75	4.00	3.90
3	Congruencia SE - Supera las expectativas	25.00%	5.00	3.25	4.00	3.70
4	Trabajo en Equipo SE - Supera las expectativas	25.00%	5.00	3.75	4.00	3.90
Promedio :						4.03
Promedio en Porcentaje :						80.50%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Objetivos****Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Considero mantengo un alto compromiso con la compañía y sus objetivos. Mi automotivación es personal, me considero una persona ambiciosa en cuanto a la superación de mis objetivos, pero me falta tiempo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Considero mantengo un alto compromiso con la compañía y sus objetivos. Mi automotivación es personal, me considero una persona ambiciosa en cuanto a la superación de mis objetivos, pero me falta tiempo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Considero tengo alta capacidad para prever situaciones de riesgo y planificar bien los proyectos que se me asignan. Hoy las urgencias del día a día absorben casi todo mi tiempo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Me considero claro y abierto en mis relaciones laborales. Procuero no cometer errores, pero si los cometo como cualquiera los reconozco y los asumo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Considero a pesar de mi falta de tiempo que tengo la experiencia y capacidad para contribuir con las demás áreas. La mejor idea será siempre la que se obtenga en equipo.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

1. Definir de manera clara (en blanco y negro si fuera posible) las funciones y responsabilidades en la línea de mando gerencial, y como soporta esta a los diferentes proyectos. 2. Implementar un Comité Operativo de Planificación Estratégica enfocado en la problemática actual de la compañía (podría ser los sábados en la mañana, y tendría que ser un equipo compacto, no mas de 04 o 05 integrantes). 3. Este comité puede iniciar con: a. Plan Anual para la recuperación del resultado operativo de la compañía en base a los proyectos actuales. b. La mejora de los procesos operativos de cada área e implementarlos de manera rápida y clara (urgente)

SUBORDINADO**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Frecuente buena capacidad de respuesta ante imprevistos, a través de la guía, soporte y asesoría de la Gerencia General y de cada área de Soporte. Existe la oportunidad de mejorar los procesos, servicios que ofrece Operaciones y la definición de objetivos por parte de la misma Gerencia y las demás áreas bajo su dirección.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Frecuente buena capacidad de respuesta ante imprevistos, a través de la guía, soporte y asesoría de la Gerencia General y de cada área de Soporte. Existe la oportunidad de mejorar los procesos, servicios que ofrece Operaciones y la definición de objetivos por parte de la misma Gerencia y las demás áreas bajo su dirección.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

SUPERA LAS EXPECTATIVAS DESDE MI PUNTO DE VISTA.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

SUPERA LAS EXPECTATIVAS DESDE MI PUNTO DE VISTA.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Compromiso al 100% Ahorro dentro de lo realista

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Compromiso al 100% Ahorro dentro de lo realista

SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

.

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

.

