

### EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

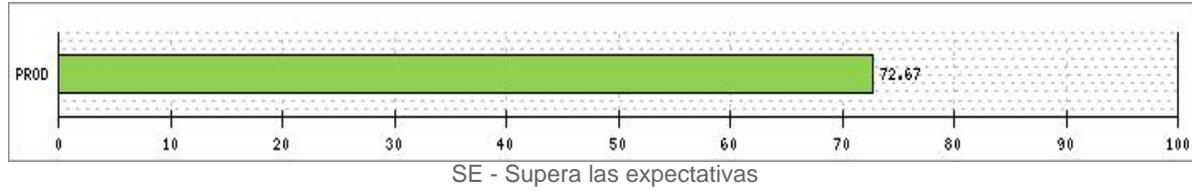
No. Identificación :	41149380
Nombres :	NEIL
Apellidos :	VAN HEMELRIJCK NOYA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	RRHH
Cargo :	JEFE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ARNALDO JOSE RUBINI MAZZETTI
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-06-22

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	3	3
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	4.00	4.00	4.00
2	Proactividad CE- Cumple expectativas	25.00%	4.00	3.67	3.00	3.27
3	Congruencia SE - Supera las expectativas	25.00%	3.00	3.67	4.00	3.87
4	Trabajo en Equipo CE- Cumple expectativas	25.00%	4.00	4.00	3.00	3.40
<b>Promedio :</b>						<b>3.63</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>72.67%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
<b>Promedio :</b>				<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>				<b>0.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS**  
**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**

## Comentarios de Objetivos

## Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN****Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

El puesto exige autonomía y experiencia en el logro de los resultados.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

El puesto exige autonomía y experiencia en el logro de los resultados.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad**

La planificación varias veces se ve interrumpida por las urgencia del día a día, sin embargo se mantiene un seguimiento y alerta constante de los proyectos asignados y de los riesgos asociados.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad**

La cultura organizacional esta en proceso de congruencia con los valores de la organización.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo**

El equipo de RRHH trabaja en equipo procesos simples como procesos complejos, denotando cada vez más independencia y a su vez búsqueda de participación de las demás áreas.

**Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.**

1. Desarrollo de Objetivos Organizacionales por Gerencia 2. Desarrollo de Objetivos Específicos alineados por áreas alineados a los objetivos de cada Gerencia. 3. Planificación Estratégica por escenarios (Planificación y Control). 4. Desarrollo de un modelo de negocio establecido por: tamaño, complejidad y facturación, que nos permita cotizar, iniciar y reaccionar de forma planificada e inmediata ante cada escenario que se presente en cada proyecto. 5. Desarrollo de proyectos estratégicos y operativos por Gerencia (Orden e Innovación). 6. Evaluación de Clima y Cultura Organizacional. 7. Valoración y categorización de cargos. 8. Seguimiento a los resultados de la ED. 9. Desarrollo del Liderazgo de los Gerentes. 10. Establecimiento de los valores y competencias como condición indispensable para la permanencia en la Empresa.

**SUBORDINADO****Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Neil nos apoya resolviendo situaciones complejas, logrando así mejorar los procesos y por ende los resultados.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Neil nos apoya resolviendo situaciones complejas, logrando así mejorar los procesos y por ende los resultados.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

comprometido con el área , resuelve muchas veces situaciones que se presentan

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

comprometido con el área , resuelve muchas veces situaciones que se presentan

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Neil es un profesional muy comprometido con sus labores, siempre se esfuerza mucho para superar los obstáculos que se presentan en el día a día y a su vez está pendiente de todas las áreas internas de RRHH con cada caso que se presentan algunos mas complejos que otros dando soluciones rápidas y oportunas.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados**

Neil es un profesional muy comprometido con sus labores, siempre se esfuerza mucho para superar los obstáculos que se presentan en el día a día y a su vez está pendiente de todas las áreas internas de RRHH con cada caso que se presentan algunos mas complejos que otros dando soluciones rápidas y oportunas.

**Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad****Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad**

anticipa y planifica las acciones a tomar en los posibles casos que se presentaran en el área.

## SUPERVISOR

### Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

comprometido con la empresa y sus resultados y equipo humano, buscando soluciones que logren generar ahorro.

### Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

comprometido con la empresa y sus resultados y equipo humano, buscando soluciones que logren generar ahorro.

### Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

muestra proactividad en la mayoría de casos y aporta ideas claras y con buena intención. en ocasiones salta a conclusiones sin haber necesariamente terminado de escuchar o entender el caso en cuestión.

### Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

tienen una terquedad (en comillas) positiva.

### Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

ha logrado un equipo sólido ante los constantes retos y cambios en la organización. RRHH va ganando respeto y protagonismo bajo su liderazgo.

### Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

proactivo y alineado con la empresa y el equipo de trabajo. a veces salta a conclusiones algo anticipadas, quizás faltándole entrar en más detalle.

### Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

continuar buscando desarrollar un plan de trabajo para mejorar el dpto de RRHH sin descuidar lo operativo.

