

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

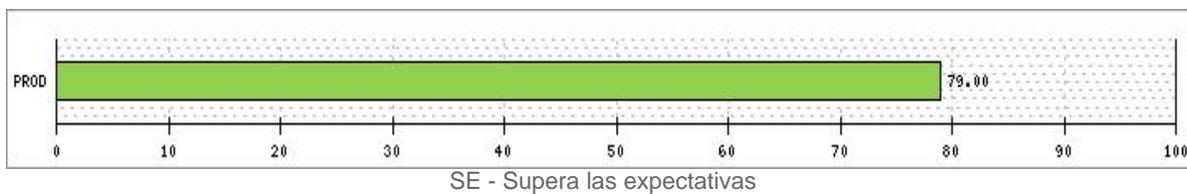
No. Identificación :	46201705
Nombres :	CARLA ESTEFANIA
Apellidos :	ESCALANTE GUTIERREZ
Dirección :	AV. JOSE CARLOS MAREATEGUI #730, SAN GABRIEL - VILLA MARIA DEL TRIUNFO
Teléfono :	2833131
Celular :	966424410
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	RRHH
Cargo :	ANALISTA DE SELECCION Y CAPACITACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	NEIL VAN HEMELRIJCK NOYA
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-07-17

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	3	3
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO - GCZ INGENIEROS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Compromiso con los resultados SE - Supera las expectativas	25.00%	4.00	4.33	4.00	4.13
2	Proactividad SE - Supera las expectativas	25.00%	3.00	4.33	4.00	4.13
3	Congruencia SE - Supera las expectativas	25.00%	3.00	4.33	4.00	4.13
4	Trabajo en Equipo CE- Cumple expectativas	25.00%	3.00	4.00	3.00	3.40
Promedio :						3.95
Promedio en Porcentaje :						79.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%

Comentarios de Objetivos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

La empresa tiene un ritmo acelerado y demanda en muchas ocasiones poder solucionar inconvenientes en el menor tiempo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

La empresa tiene un ritmo acelerado y demanda en muchas ocasiones poder solucionar inconvenientes en el menor tiempo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

En muchas ocasiones es difícil poder anticiparse a las situaciones dada la poca planificación que se tiene por parte de los proyectos; por lo que las áreas de soporte (nosotros) no podemos hacerlo en todo momento.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

En mi caso debo coordinar con las diferentes áreas de la empresa para diferentes temas, por lo que es necesario poder escuchar y mejorar los procedimientos con los que trabajamos.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

Debemos elaborar los procedimientos de nuestra área para poder reforzar nuestra área.

SUBORDINADO

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

COLABORA CON NOSOTRAS PARA PODER CUMPLIR CON LAS EXPECTATIVAS EN OBRA.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

COLABORA CON NOSOTRAS PARA PODER CUMPLIR CON LAS EXPECTATIVAS EN OBRA.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Es una persona que te impulsa en realizar las funciones asignadas con compromiso de tal manera que podamos cumplir con los objetivos, a situaciones complejas busca alternativas para poder resolverlas.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Es una persona que te impulsa en realizar las funciones asignadas con compromiso de tal manera que podamos cumplir con los objetivos, a situaciones complejas busca alternativas para poder resolverlas.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

COLABORA CON NOSOTRAS ANTE ALGUNA NECESIDAD INMEDIATA , NOS FORTALECE PARA CUMPLIR LAS EXPECTATIVAS GENERADAS EN EL PROYECTO.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Es una persona que sabe escuchar y optimiza las actitudes, trata de hacerse entender y no de temer de tal manera que podamos encontrar solución a los inconvenientes que se tenga para lograr los resultados del objetivo deseado.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

BUSCA LA INTEGRIDAD ENTRE AREA DE PROYECTO Y GESTIONA LAS SOLICITUDES DE PROYECTO CON REFERENTE AL AREA DE

SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Carla demuestra un compromiso, dedicación y esfuerzo constante y genuino con el equipo de trabajo (RRHH) y con toda la organización, asumiendo cada vez más retos de forma satisfactoria.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Carla demuestra un compromiso, dedicación y esfuerzo constante y genuino con el equipo de trabajo (RRHH) y con toda la organización, asumiendo cada vez más retos de forma satisfactoria.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Se anticipa a las potenciales situaciones de riesgo y planifica sus actividades para cubrir las contingencias. Existe la oportunidad de seguir desarrollándose a un nivel estratégico en el área de selección, capacitación y desarrollo.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Cumple constantemente con los valores de la Organización, aun en situaciones difíciles. Reconoce sus errores y busca alternativas de solución para seguir mejorando.

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

Carla trabaja permanentemente de la mano de su equipo (Selección), forma al equipo y busca su máximo desempeño. Existe la posibilidad de incorporar a los miembros del equipo en sus proyectos y a la Organización en lo que implican los procesos de selección (capacitación, inducción a la selección).

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

Carla en la posición que ocupa demuestra ser una profesional destacada.

Por favor brindamos algunas sugerencias o ideas de mejora para tu área, gerencia y/o para la organización.

Capacitación de selección y desarrollo para toda la Compañía, como parte del Plan de Liderazgo 2019.

