



Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTE EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-12-03 04:11:42** hasta el **2018-12-03 20:07:44**



Datos Personales

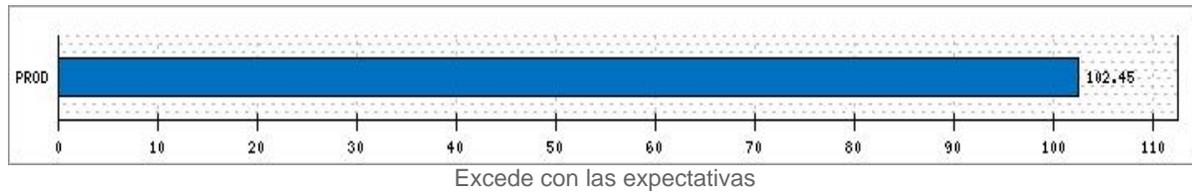
EVALUACION DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTE EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09674040
Nombres :	EDDY JAVIER
Apellidos :	YOKOYAMA TSUCHIKAME
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LA MOLINA
Departamento :	GERENCIA DE OPERACIONES MINA
Cargo :	GERENTE DE OPERACIONES MINA
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	BERND GRAHAMMER KLIEN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTE EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



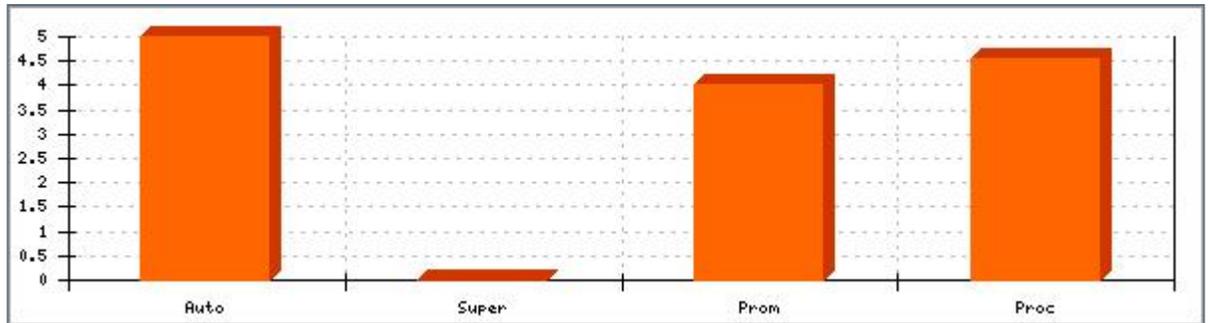
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación hacia el cliente (Cliente Primero) Excede con las expectativas	11.10%	5.00	0.00	4.25
2	Orientado a la acción Cumple con las expectativas	11.10%	4.75	0.00	3.75
3	Integridad y Confianza (Autodisciplina) Excede con las expectativas	11.10%	5.00	0.00	5.00
4	Habilidad para relacionarse con los demás Excede con las expectativas	11.10%	5.00	0.00	4.50
5	Autodesarrollo (Kaizen) Cumple con las expectativas	11.10%	4.75	0.00	4.00
6	Toma de decisiones oportunas Cumple con las expectativas	11.10%	4.75	0.00	3.75
7	Desarrollo de colaboradores directos y otros Excede con las expectativas	11.10%	4.50	0.00	4.75
8	Resolución de problemas Excede con las expectativas	11.10%	4.75	0.00	4.25
9	Creación de equipos eficaces Excede con las expectativas	11.20%	4.75	0.00	4.50
Promedio :					4.31
Promedio en Porcentaje :					106.12%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Incrementar la Flota de Renting, hasta fin de año (450 und) Cumple con las expectativas	50%	100.00	100.00	100.00
2	Mantener los índices de Seguridad, Accidentes"0" según Kpis mensuales. Cumple con las expectativas	20%	100.00	100.00	100.00
3	Reducir de Costos Operativos, mensualmente se verificarán las desviaciones. Cumple con las expectativas	30%	0.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)

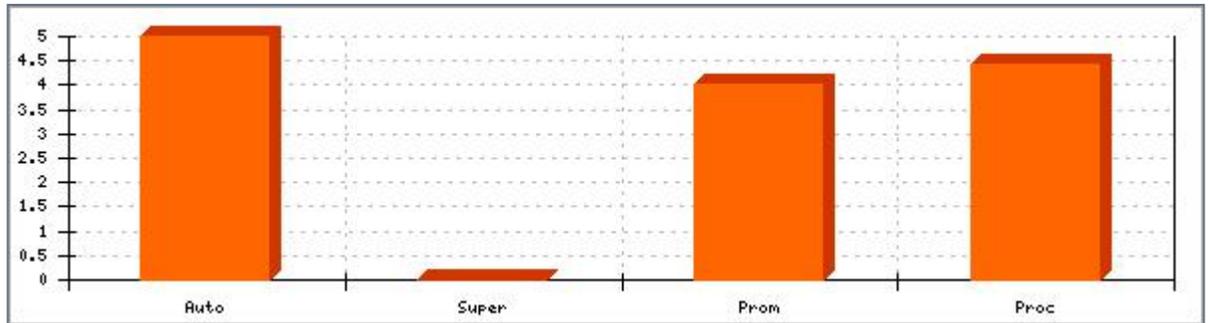
1.- Se esfuerza por cumplir las expectativas y satisfacer las necesidades de cliente internos y externos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.56



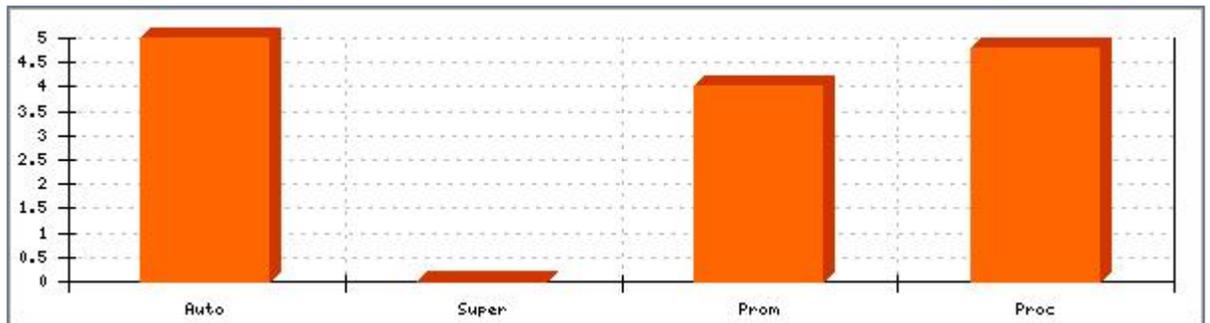
2.- Obtiene información de los mismos clientes y la utiliza para mejorar los productos y los servicios. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



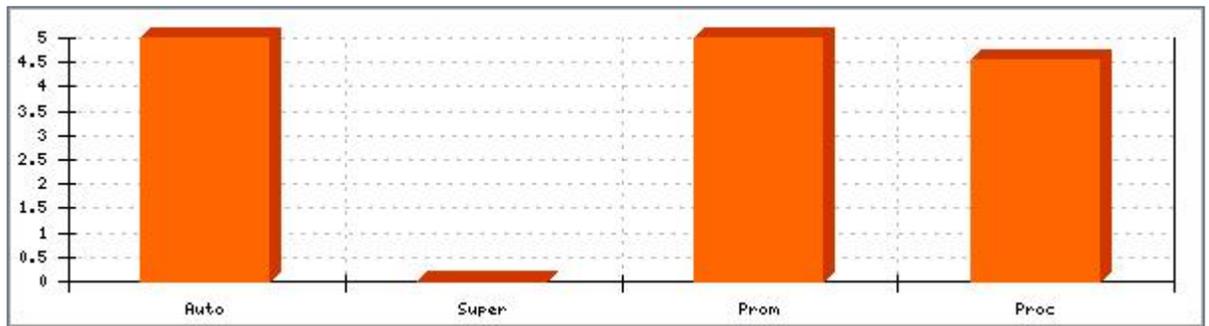
3.- Habla y toma decisiones pensando en los clientes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.78



4.- Establece y mantiene buenas relaciones con los clientes y logra que ellos le brinden su confianza y respeto. (5.00)

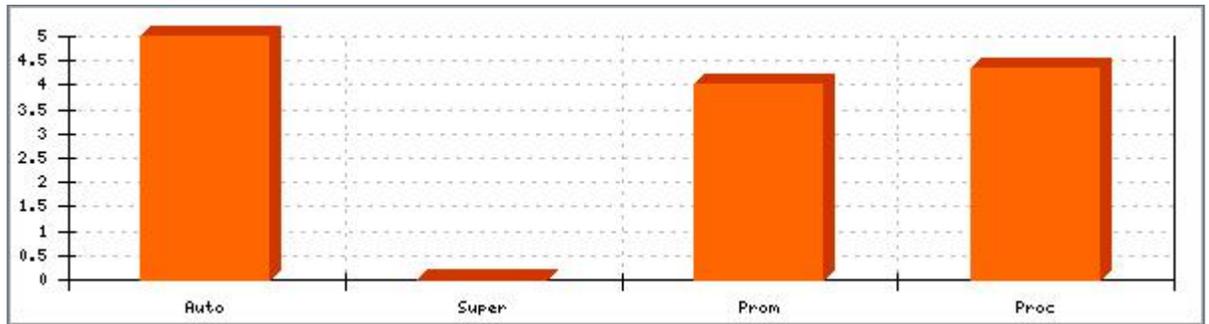
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.56



Orientado a la acción

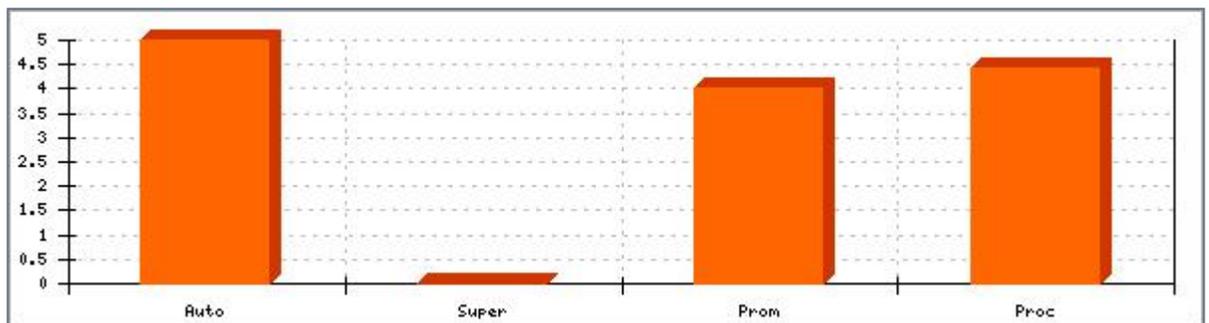
5.- Le gusta trabajar intensamente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



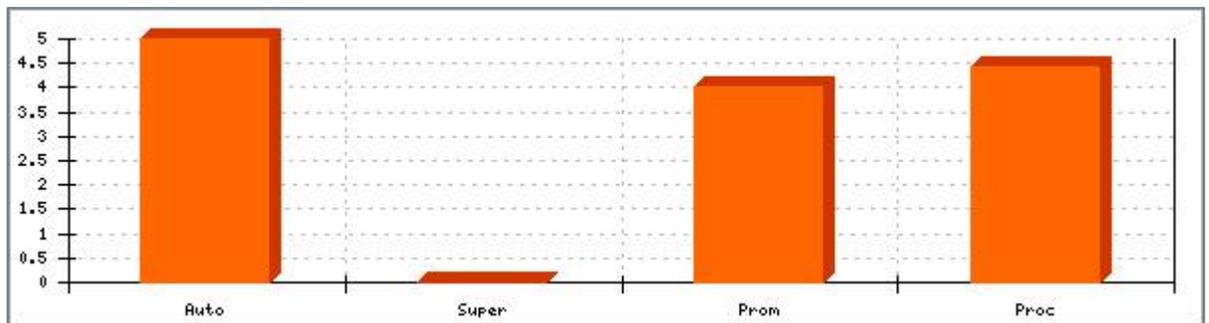
6.- El tomar acción es importante para él o ella y enfrenta los desafíos con mucha energía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



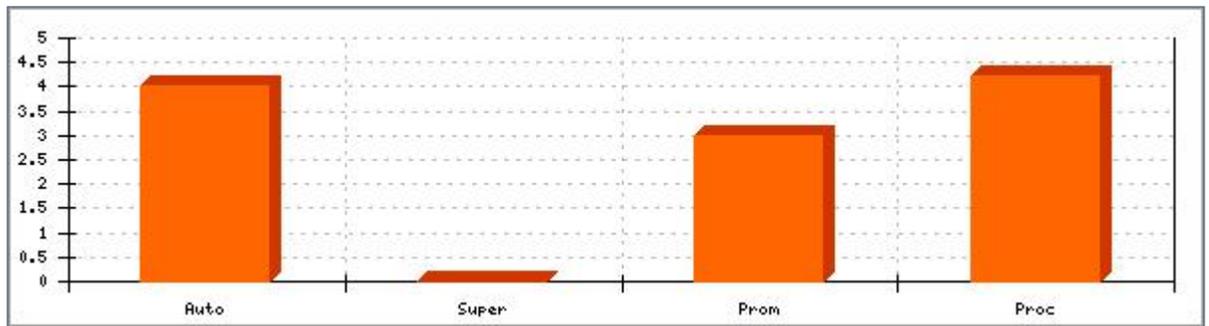
7.- Toma acción frente a cualquier escenario retante que se presente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



8.- Aprovecha las oportunidades que se presentan mejor que otros. (3.00)

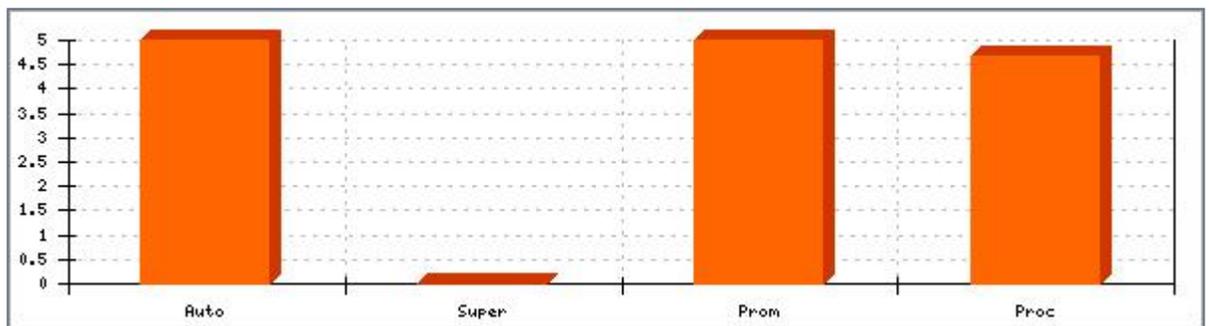
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.22



Integridad y Confianza (Autodisciplina)

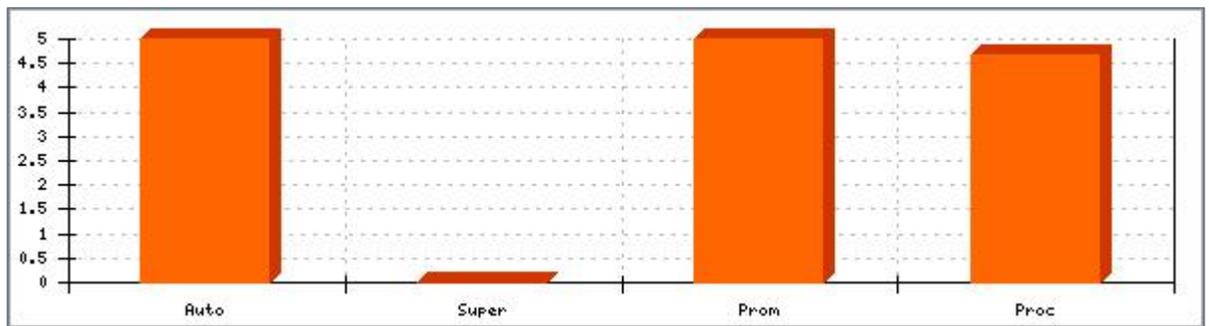
9.- Se confía plenamente en él o ella. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



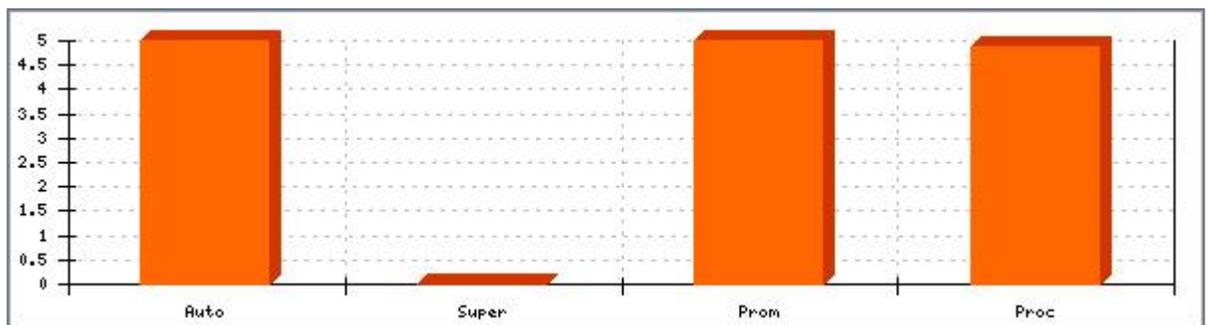
10.- Puede presentar una verdad sin adornos de forma apropiada y útil. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



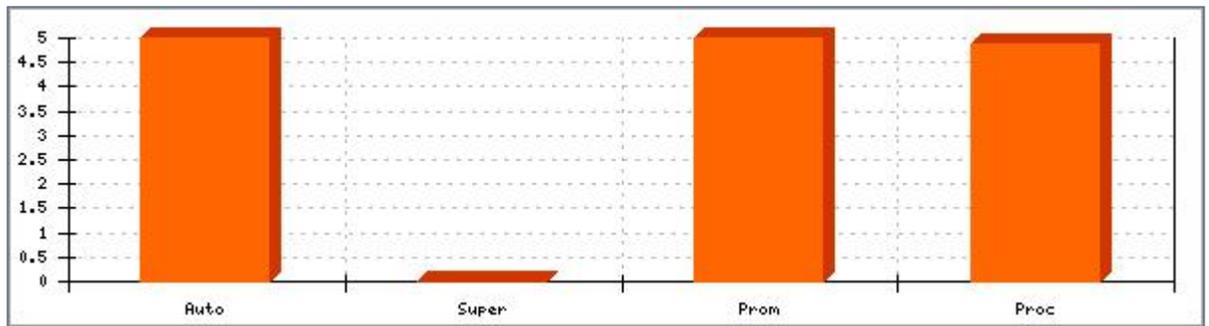
11.- Mantiene las confidencias en secreto. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.89



12.- Reconoce sus errores y no finge para obtener beneficios personales. (5.00)

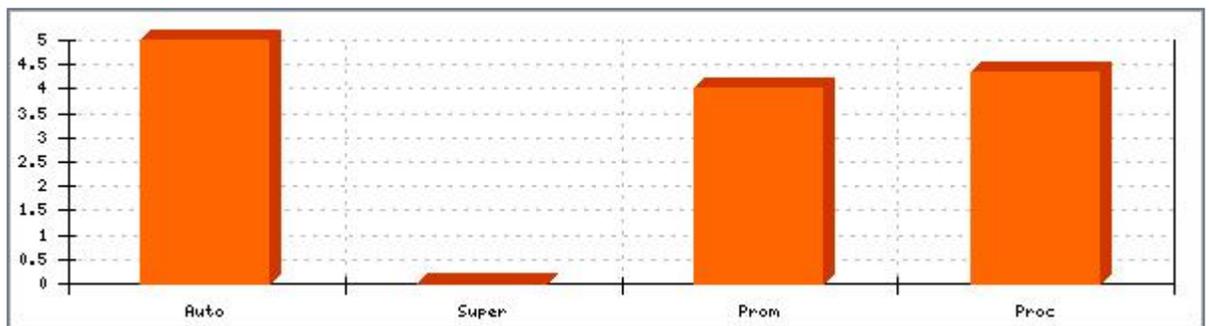
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.89



Habilidad para relacionarse con los demás

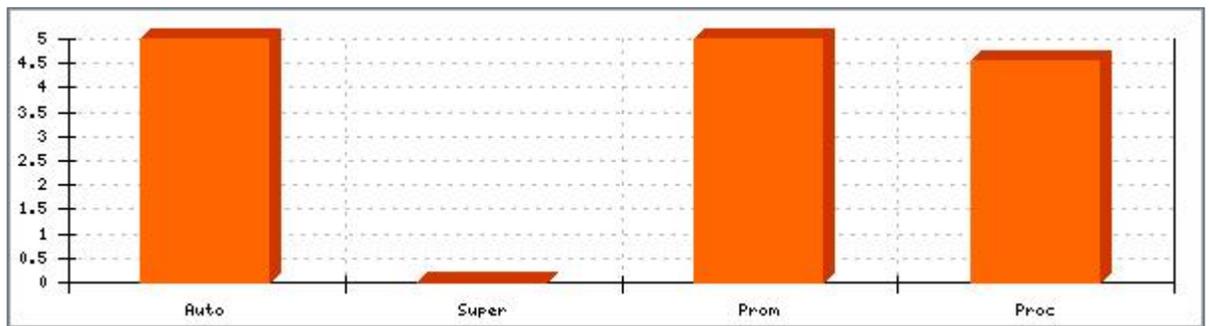
13.- Puede encontrar fácilmente puntos en común y resolver los problemas para el bien de todos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



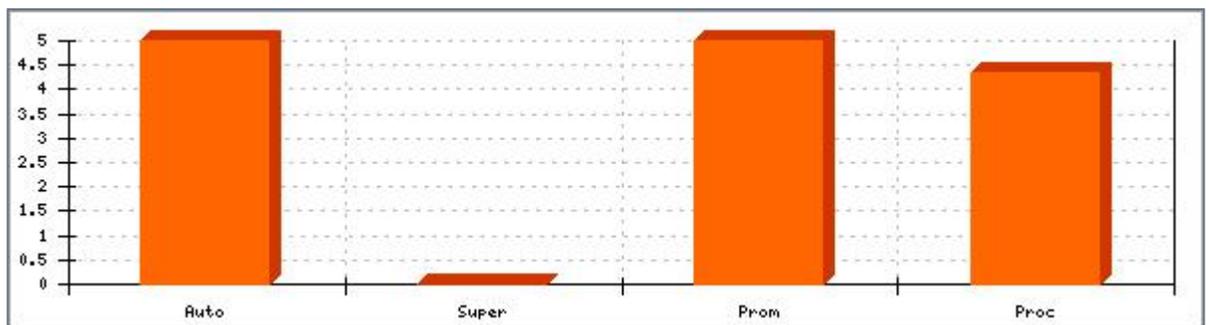
14.- Puede buscar sus propios intereses y sin embargo, ser leal con los demás grupos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.56



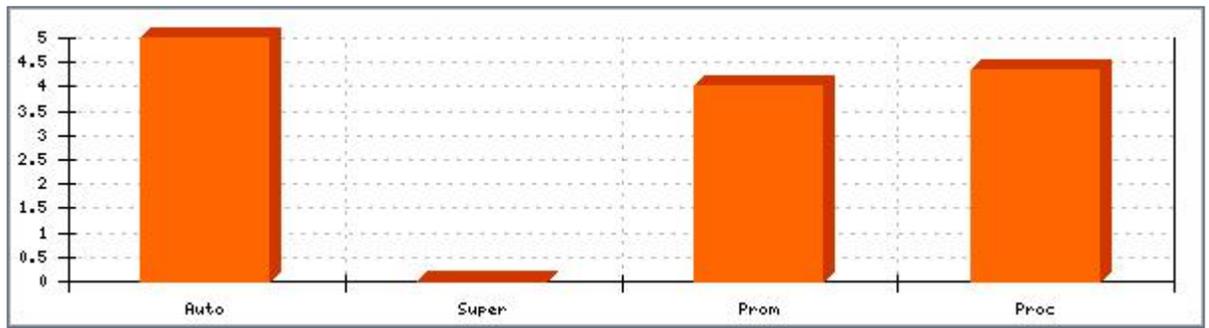
15.- Se le considera una persona que trabaja en equipo y que coopera con él. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



16.- Promueve la colaboración. (4.00)

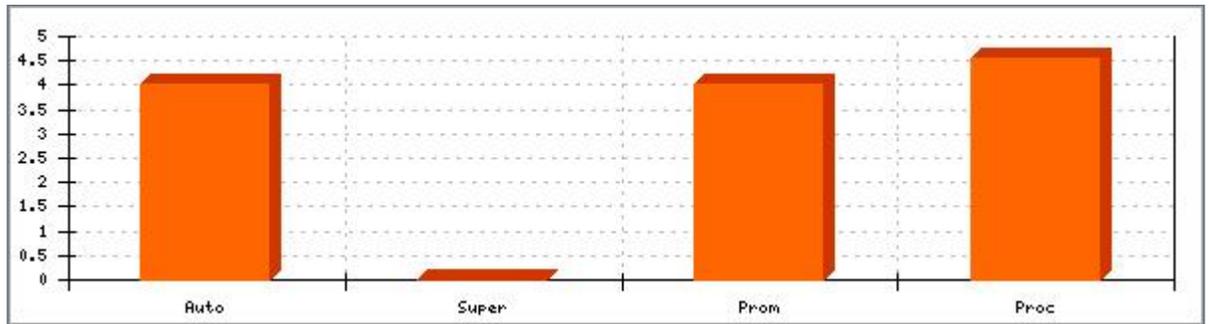
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



Autodesarrollo (Kaizen)

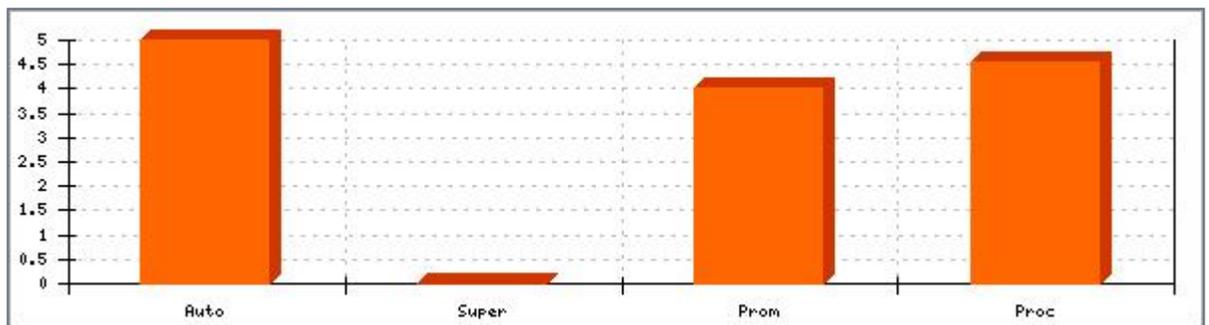
17.- Está dedicado(a) activamente a superarse. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.56



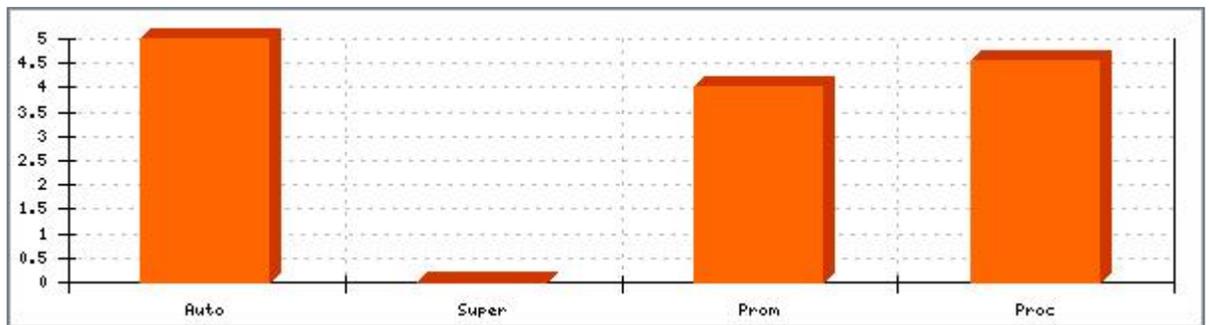
18.- Comprende que diferentes situaciones y niveles pueden requerir diferentes habilidades y enfoques. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.56



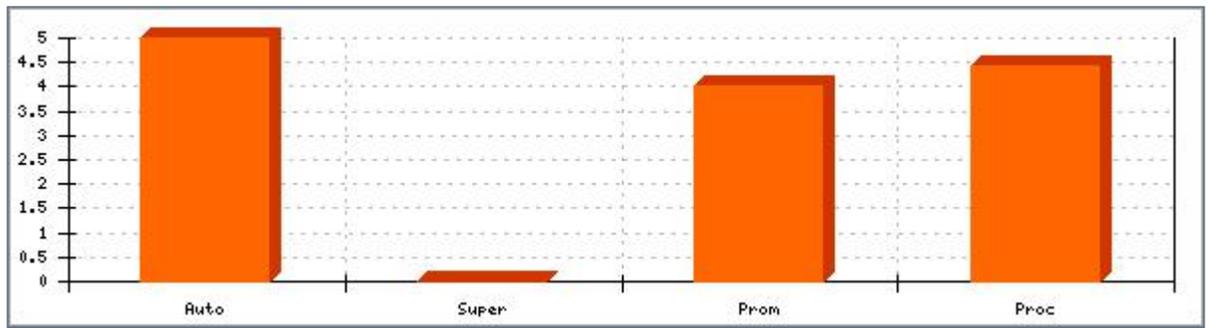
19.- Trabaja para mejorar sus capacidades. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.56



20.- Se esfuerza por superar sus debilidades y limitaciones. (4.00)

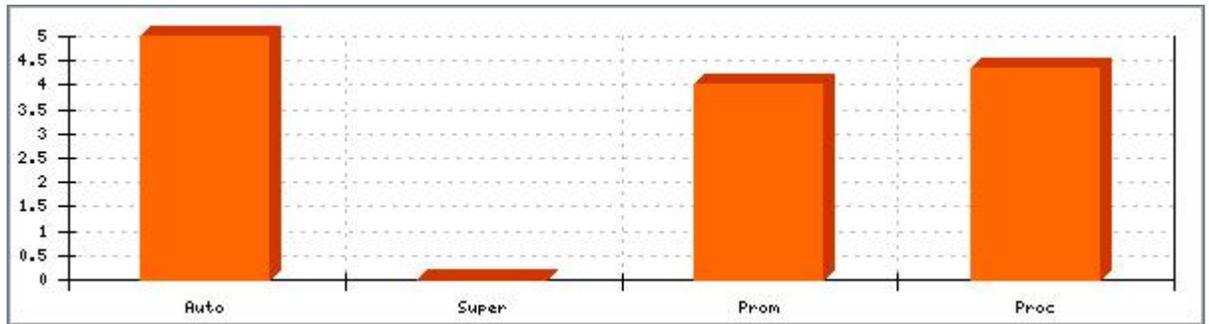
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



Toma de decisiones oportunas

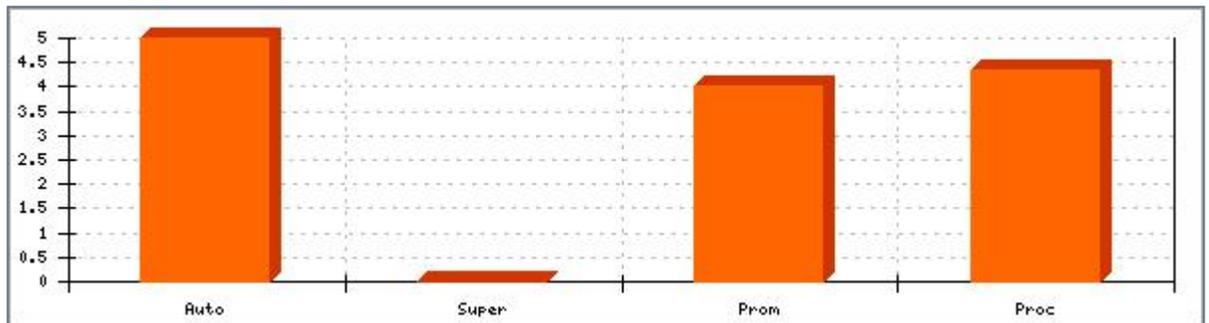
21.- Toma decisiones oportunamente, a veces sin contar con toda la información necesaria, cuando hay plazos fijos y bajo presión (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



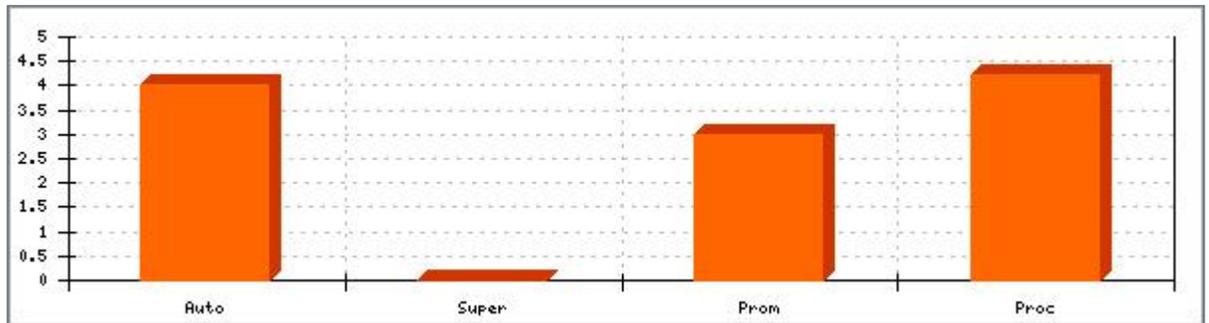
22.- Puede tomar decisiones rápidamente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



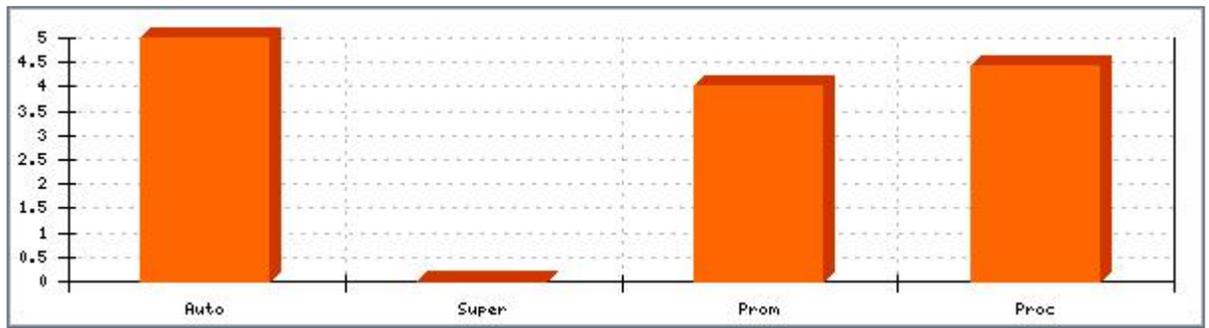
23.- Puede intuir rápidamente lo que ayudará o impedirá a alcanzar un objetivo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.22



24.- Establece prioridades. (4.00)

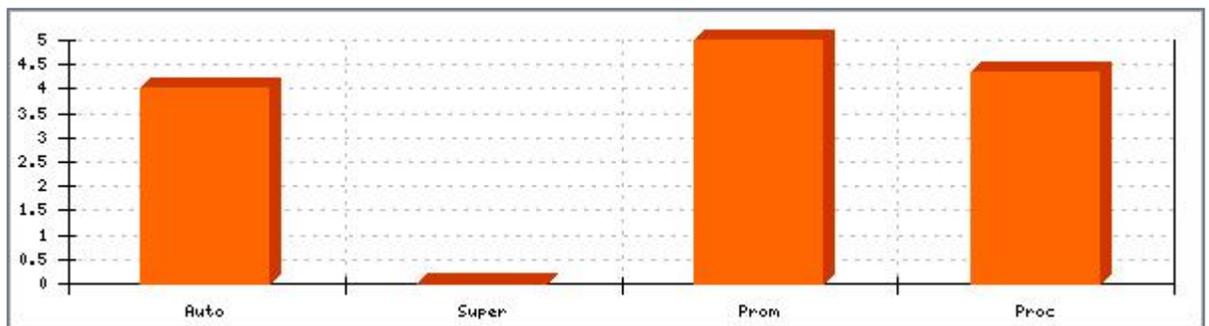
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



Desarrollo de colaboradores directos y otros

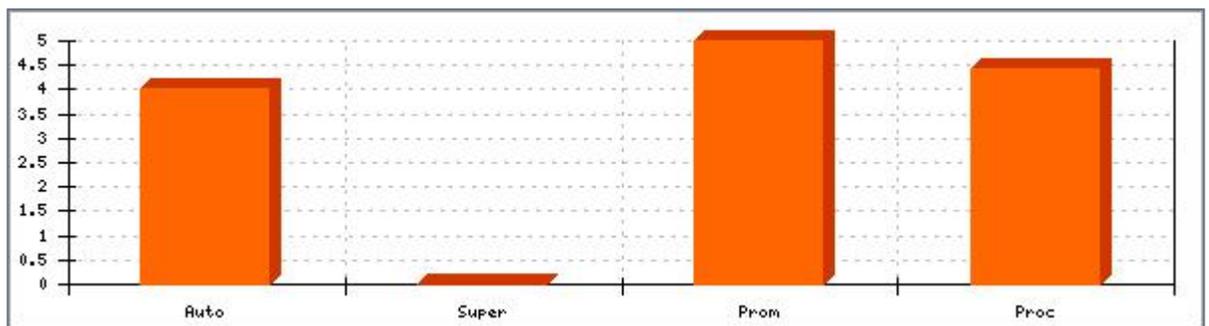
25.- Entrega tareas y asignaciones que presentan un desafío y que son arriesgadas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



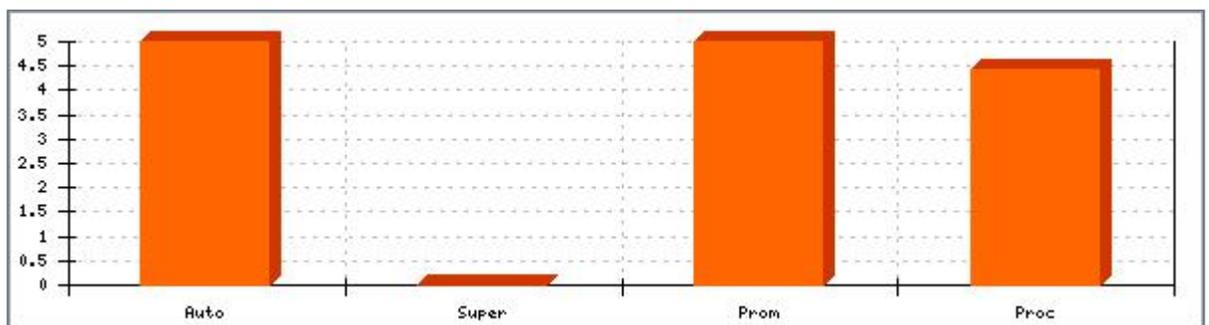
26.- Mantiene reuniones regulares para analizar el progreso individual de las personas y los alienta para que acepten sus oportunidades de mejora. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.44



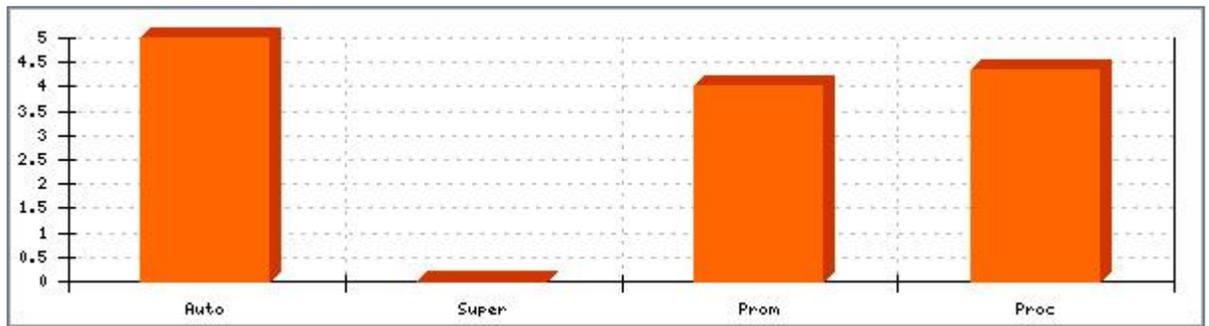
27.- Conoce los objetivos profesionales de cada persona. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.44



28.- Elabora planes de desarrollo interesantes y los lleva a cabo. (4.00)

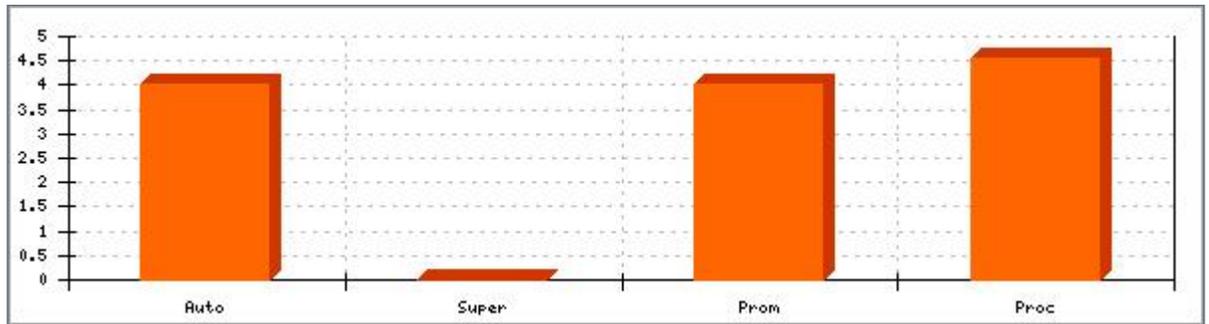
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.33



Resolución de problemas

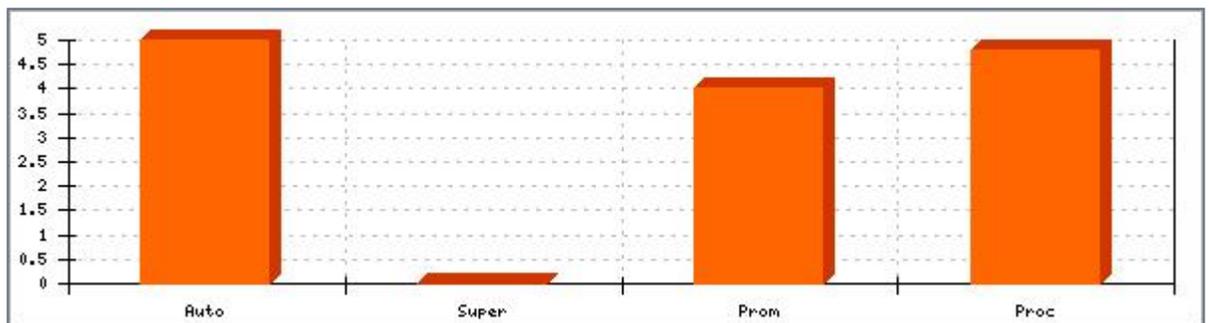
29.- Emplea una lógica y unos métodos rigurosos para resolver eficazmente problemas difíciles (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.56



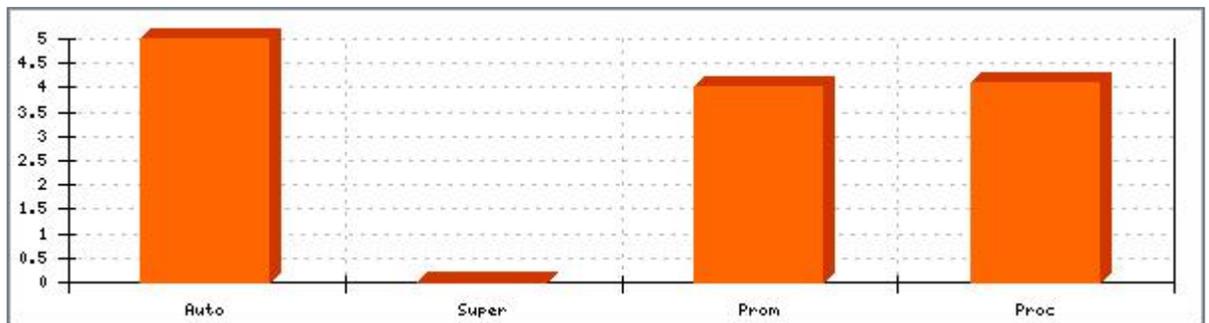
30.- Agota todos los recursos a fin de encontrar soluciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.78



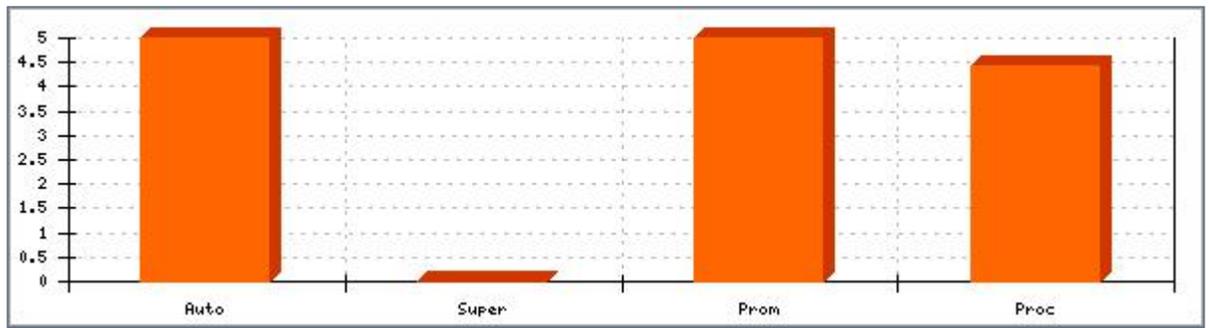
31.- Es capaz de detectar los problemas ocultos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.11



32.- Sabe analizar los problemas con objetividad. (5.00)

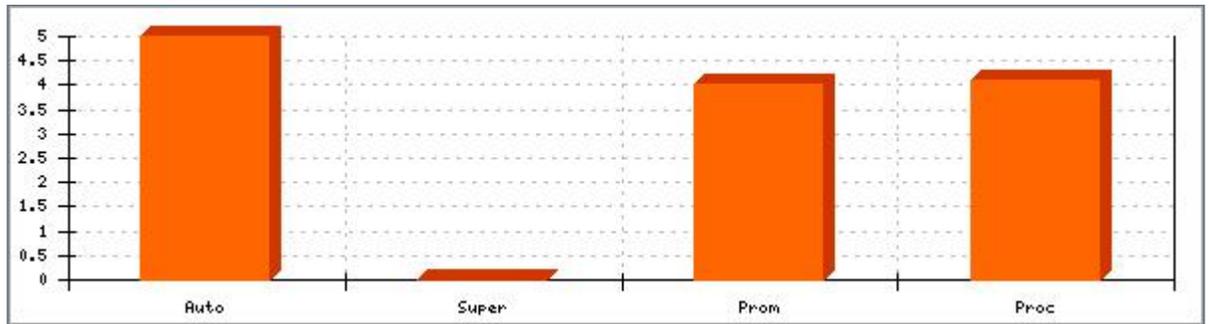
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.44



Creación de equipos eficaces

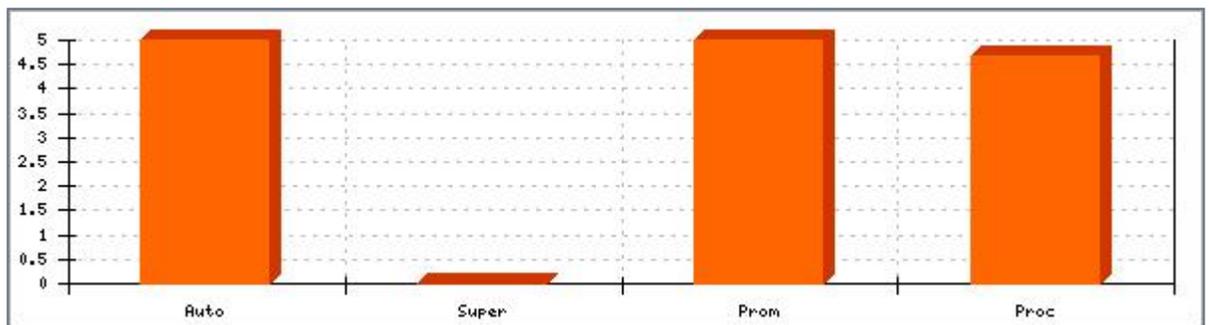
33.- Sabe inculcar buen ánimo y espíritu en el equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.11



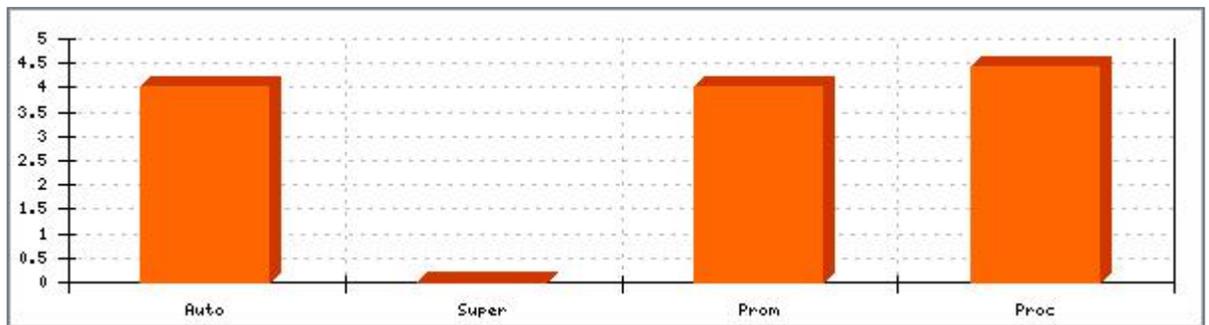
34.- Promueve el dialogo abierto, franco y comparte los triunfos y logros del equipo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



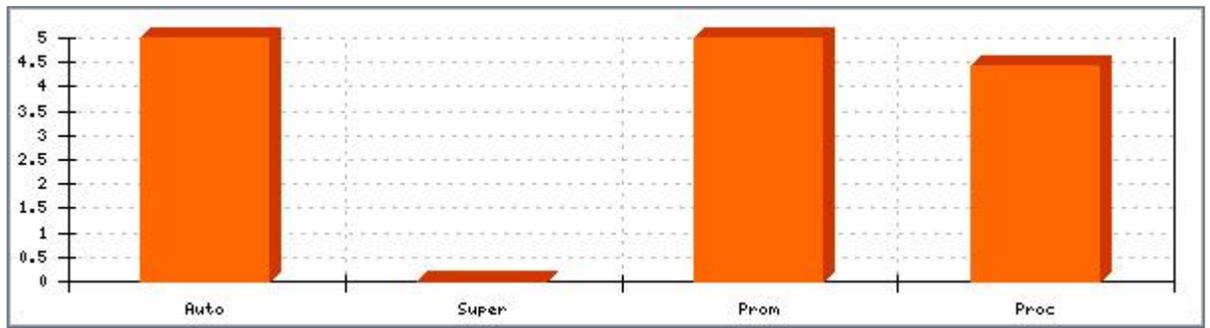
35.- Permite a las personas terminar y hacerse responsables de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.44



36.- Hace que todos se sientan parte del equipo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.44



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Desarrollo de colaboradores directos y otros) Entrega tareas y asignaciones que presentan un desafío y que son arriesgadas.	100.00%
(Desarrollo de colaboradores directos y otros) Mantiene reuniones regulares para analizar el progreso individual de las personas y los alienta para que acepten sus oportunidades de mejora.	100.00%
(Desarrollo de colaboradores directos y otros) Conoce los objetivos profesionales de cada persona.	100.00%
(Resolución de problemas) Sabe analizar los problemas con objetividad.	100.00%
(Creación de equipos eficaces) Promueve el dialogo abierto, franco y comparte los triunfos y logros del equipo.	100.00%
(Creación de equipos eficaces) Hace que todos se sientan parte del equipo.	100.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Establece y mantiene buenas relaciones con los clientes y logra que ellos le brinden su confianza y respeto.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Se confía plenamente en él o ella.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Puede presentar una verdad sin adornos de forma apropiada y útil.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Mantiene las confidencias en secreto.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Reconoce sus errores y no finge para obtener beneficios personales.	100.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Puede buscar sus propios intereses y sin embargo, ser leal con los demás grupos.	100.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Se le considera una persona que trabaja en equipo y que coopera con él.	100.00%
(Toma de decisiones oportunas) Establece prioridades.	75.00%
(Desarrollo de colaboradores directos y otros) Elabora planes de desarrollo interesantes y los lleva a cabo.	75.00%
(Resolución de problemas) Emplea una lógica y unos métodos rigurosos para resolver eficazmente problemas difíciles	75.00%
(Resolución de problemas) Agota todos los recursos a fin de encontrar soluciones.	75.00%
(Resolución de problemas) Es capaz de detectar los problemas ocultos.	75.00%
(Creación de equipos eficaces) Sabe inculcar buen ánimo y espíritu en el equipo.	75.00%
(Creación de equipos eficaces) Permite a las personas terminar y hacerse responsables de su trabajo.	75.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Se esfuerza por cumplir las expectativas y satisfacer las necesidades de cliente internos y externos.	75.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Obtiene información de los mismos clientes y la utiliza para mejorar los productos y los servicios.	75.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Habla y toma decisiones pensando en los clientes.	75.00%
(Orientado a la acción) Le gusta trabajar intensamente.	75.00%
(Orientado a la acción) El tomar acción es importante para él o ella y enfrenta los desafíos con mucha energía.	75.00%
(Orientado a la acción) Toma acción frente a cualquier escenario retante que se presente.	75.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Puede encontrar fácilmente puntos en común y resolver los problemas para el bien de todos.	75.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Promueve la colaboración.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Está dedicado(a) activamente a superarse.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Comprende que diferentes situaciones y niveles pueden requerir diferentes habilidades y enfoques.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Trabaja para mejorar sus capacidades.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Se esfuerza por superar sus debilidades y limitaciones.	75.00%

(Toma de decisiones oportunas) Toma decisiones oportunamente, a veces sin contar con toda la información necesaria, cuando hay plazos fijos y bajo presión

75.00%

(Toma de decisiones oportunas) Puede tomar decisiones rápidamente.

75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Incrementar la Flota de Renting, hasta fin de año (450 und)

Autoevaluación : se llevo a incrementar la flota a 469 unidades hasta fin de Noviembre. se espera entregar 60 unidades en Diciembre.

Supervisor : si podemos lograr incorporar mas unidades de la flota de Volcan ayudaría a cierre de año con incremento flota. seguir buscando clientes potenciales

2 Mantener los indices de Seguridad, Accidentes"0" segun Kpis mensuales.

Autoevaluación : se mantiene los indicadores de "0" accidentes.

Supervisor : me parece recordar un incidente de una falange por una puerta mal accionada, sin embargo teniendo en cuenta magnitud de operación estoy de acuerdo con autoevaluación

3 Reducir de Costos Operativos, mensualmente se verificaran las desviaciones.

Autoevaluación : se logro reducir los costos y gastos,

Supervisor : se ha trabajado teniendo en cuenta los costos y buscando contribución del área a la empresa n conjunto

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Si eres Evaluador: Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

Si eres evaluado: Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre ti mismo.

debo capacitarme en los siguientes temas: Ingles Excel Motivación al personal, este tema creo que no es una falencia sino una oportunidad,.

SUPERVISOR

Si eres Evaluador: Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

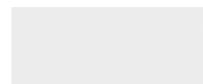
Si eres evaluado: Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre ti mismo.

Renting en el Peru ha experimentado cambios importantes y Eddy ha estado trabajando activamente para que mitsui siga siendo un jugados principal a pesar de los cambios de contexto



Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTE EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

