

EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

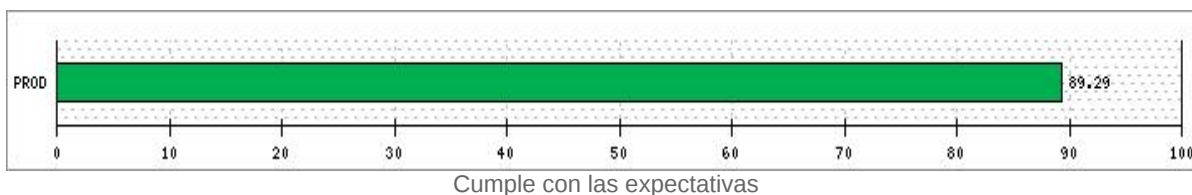
No. Identificación :	46256403
Nombres :	LUIS
Apellidos :	SERRANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALONSO ROGGERO BUSTAMANTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Cumple con las expectativas	14.00%	3.00	4.00	3.38	3.75	3.69
2	Integridad Cumple con las expectativas	14.00%	3.00	3.50	3.13	3.25	3.26
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	14.00%	3.00	2.75	2.63	3.25	2.96
4	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas	14.00%	3.00	3.25	3.00	3.25	3.18
5	Pensamiento estratégico Cumple parcialmente con las expectativas	14.00%	3.00	2.50	2.50	3.00	2.75
6	Liderazgo Cumple con las expectativas	15.00%	3.00	3.00	3.25	3.50	3.33
7	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	15.00%	3.00	2.25	3.00	3.00	2.85
Promedio :							3.14
Promedio en Porcentaje :							78.59%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento del presupuesto Cumple con las expectativas	100%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

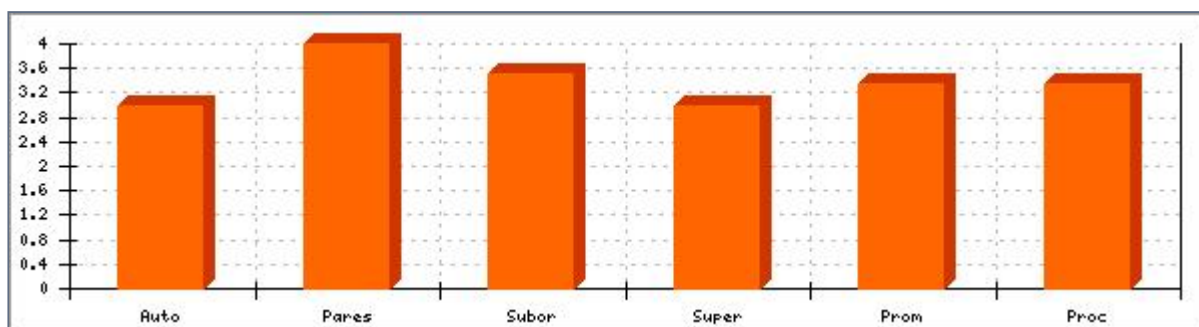
EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación

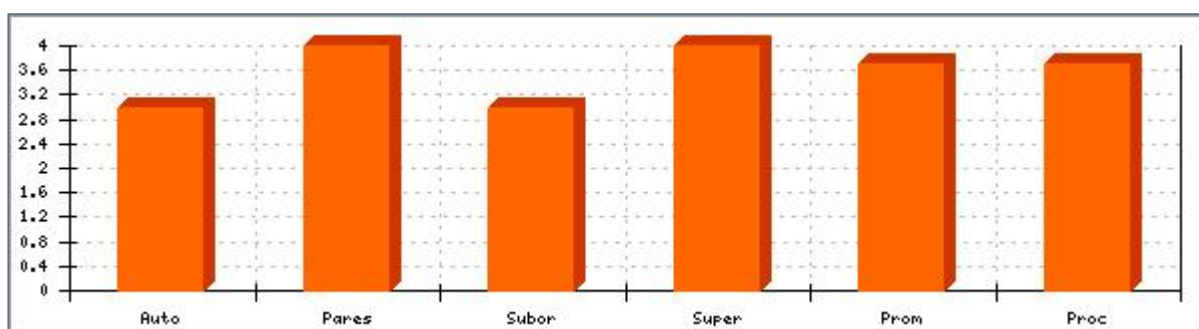
1.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



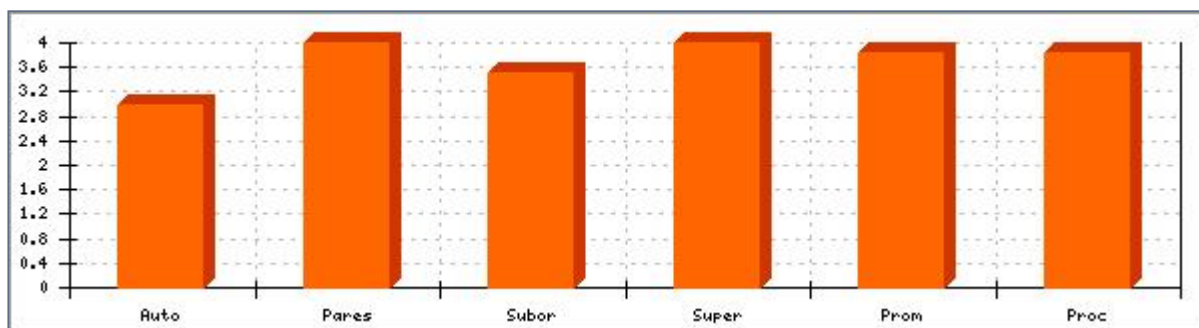
2.- Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



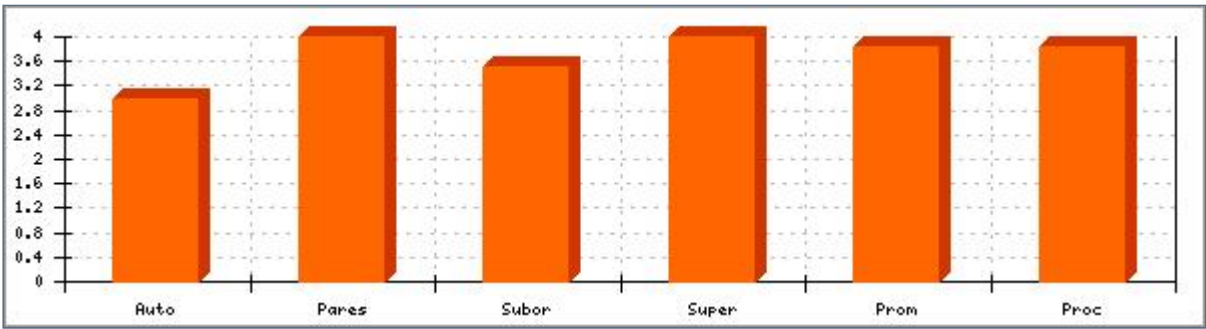
3.- Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



4.- Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha. (3.85)

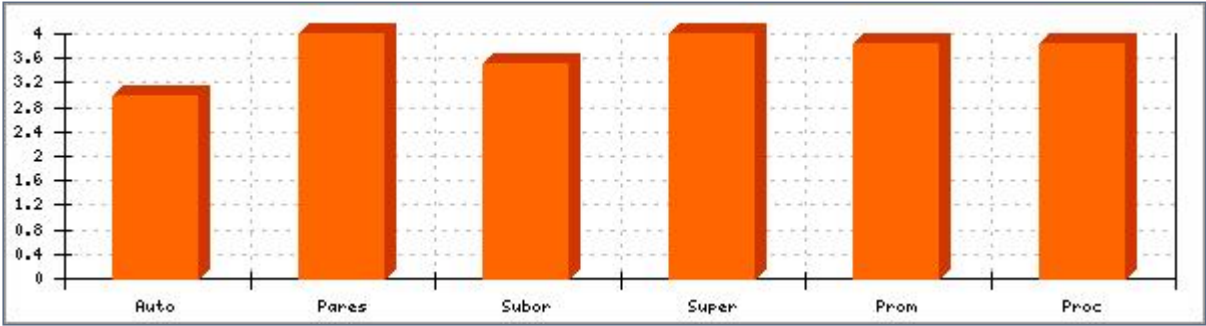
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



Integridad

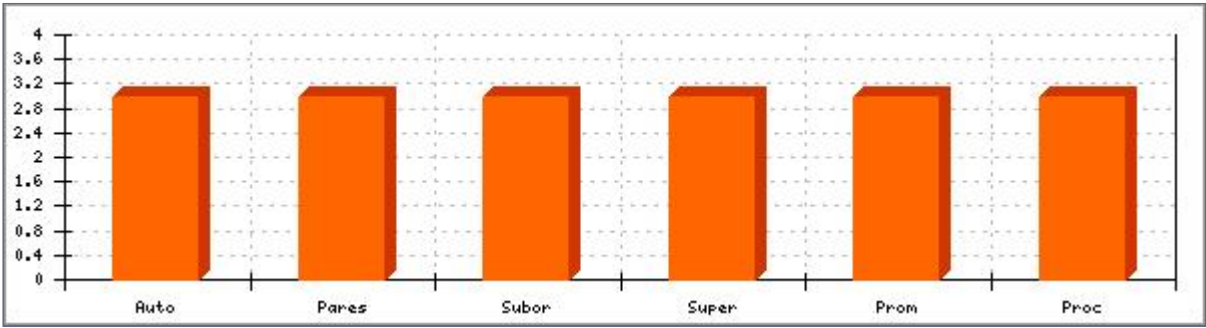
5.- Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que benefician a todas las partes involucradas. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



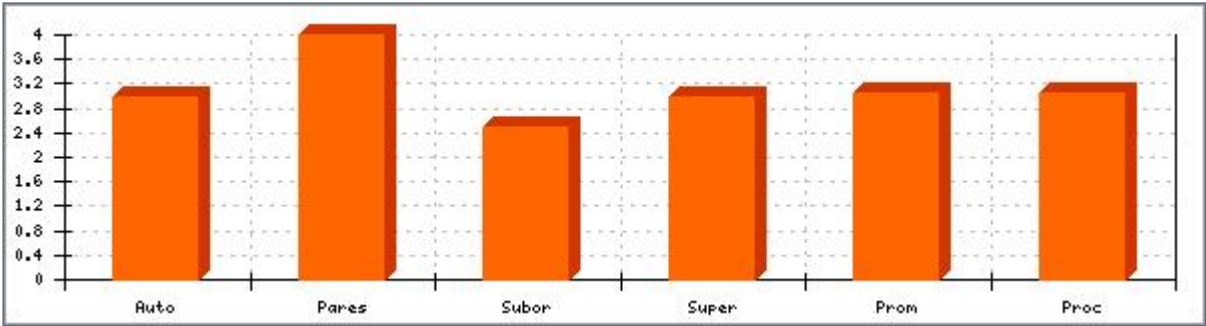
6.- Promueve y recompensa de manera justa las contribuciones individuales y el esfuerzo común. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



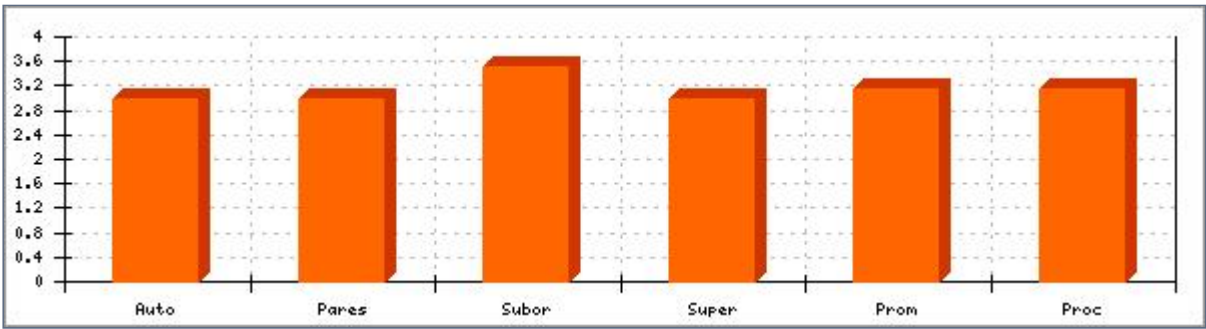
7.- Su estilo de vida es modelo e imagen de la organización. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



8.- Se muestra comprometido con los valores de la organización. (3.15)

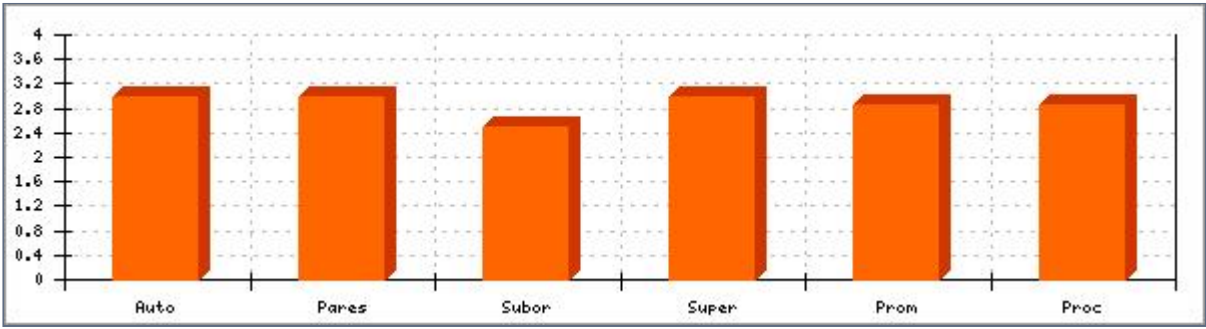
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



Orientación a resultados

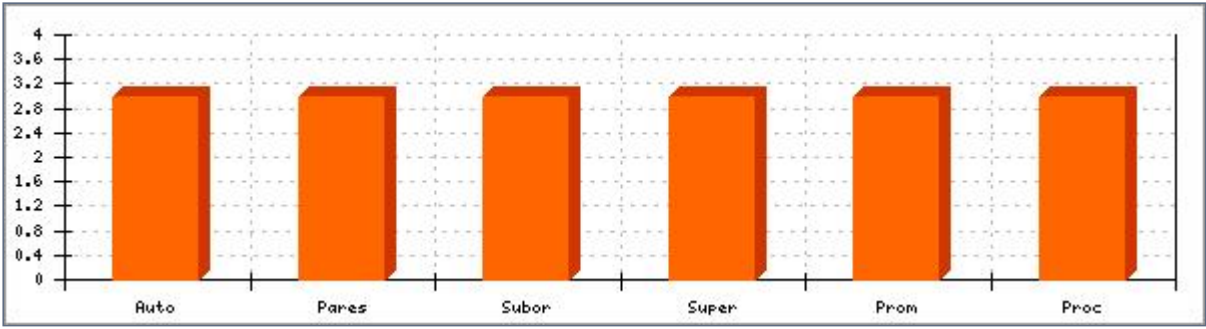
9.- Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



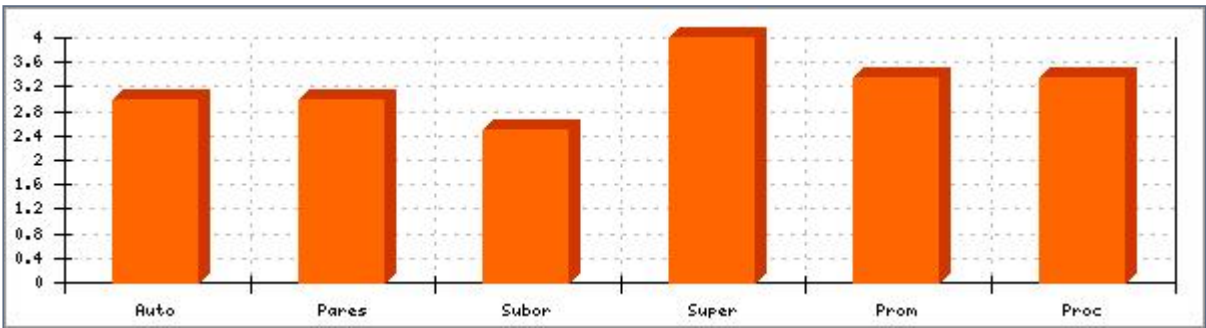
10.- Sus resultados superan los niveles esperados y su propio rendimiento pasado. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



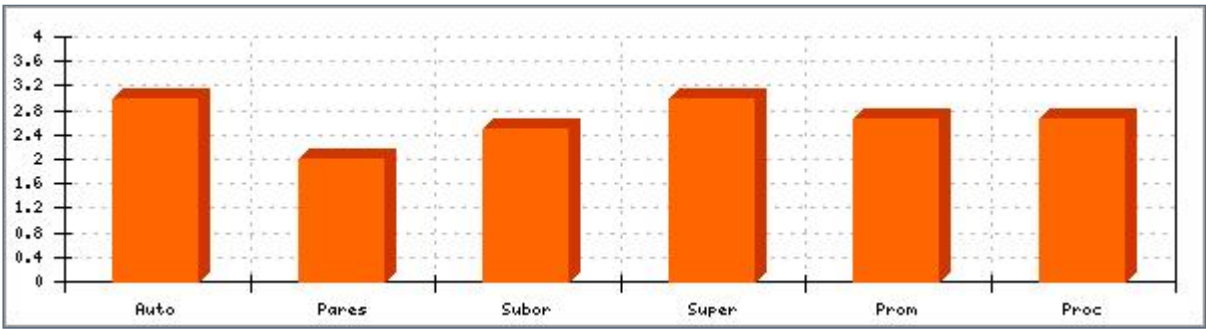
11.- Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



12.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo. (2.65)

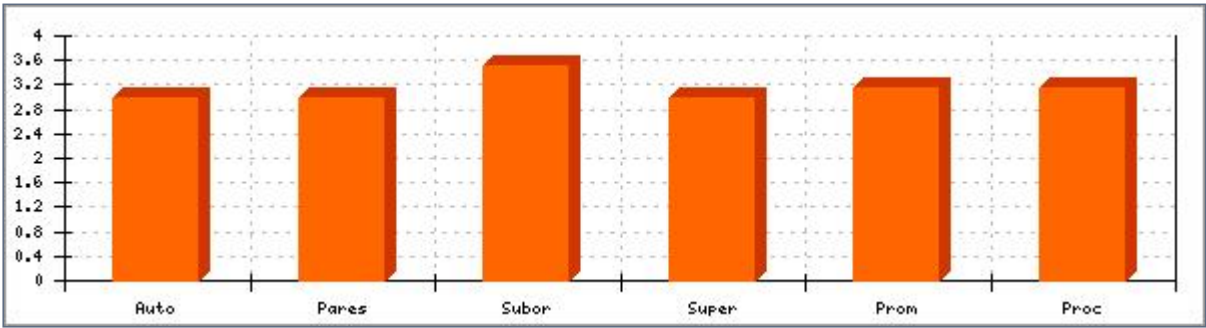
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.65



Trabajo en equipo

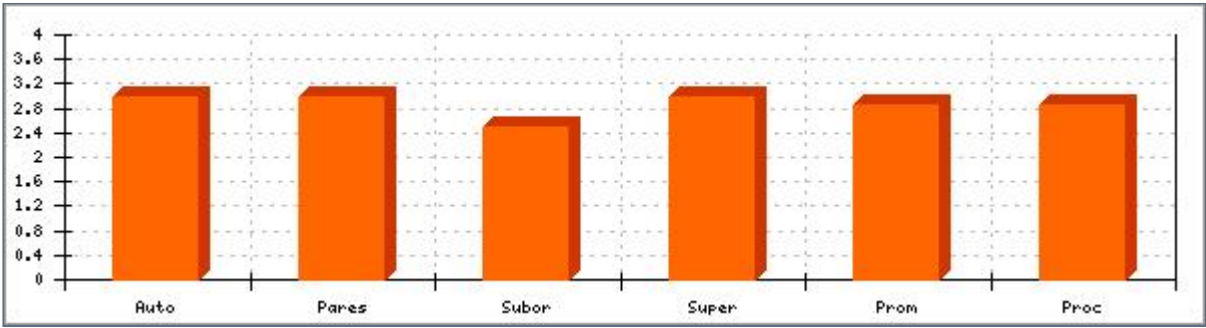
13.- Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



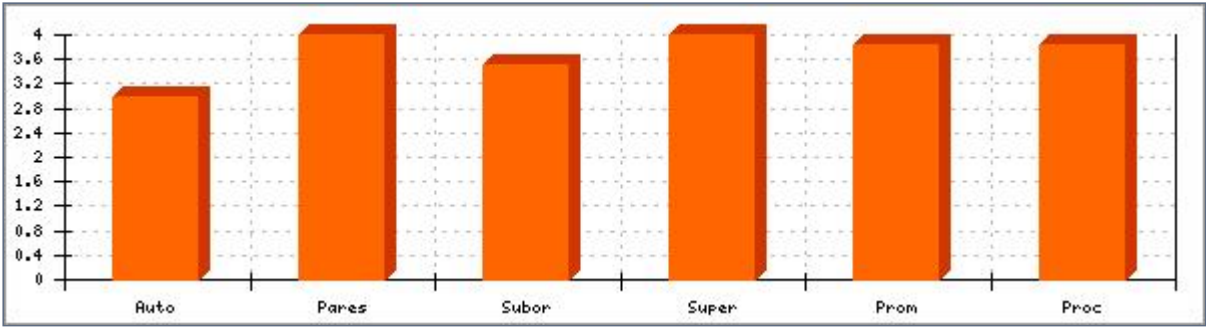
14.- Promueve el intercambio de información con otras áreas, orientando el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



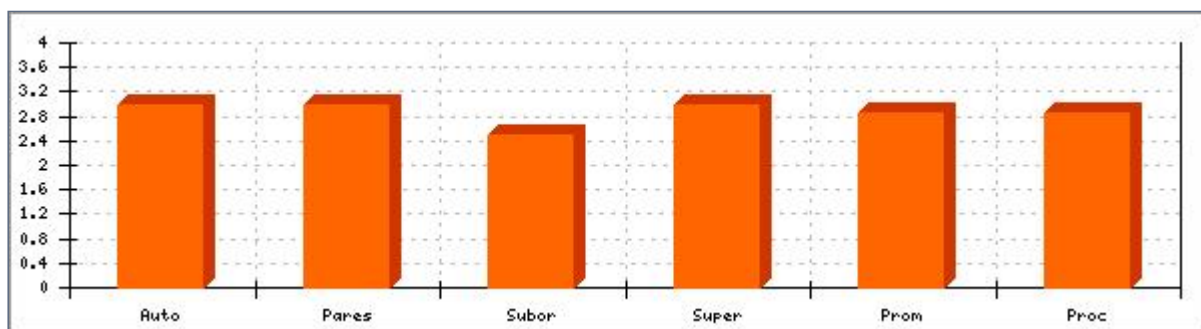
15.- Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



16.- Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



Pensamiento estratégico

17.- Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



18.- Modifica procedimientos del área a su cargo que permiten optimizar las fortalezas de la organización y actuar sobre sus debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.65



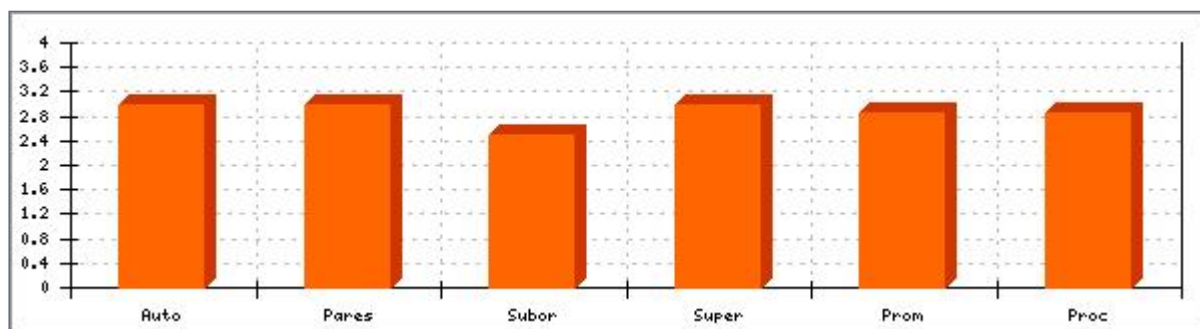
19.- Conduce el área bajo su responsabilidad teniendo en cuenta que la organización es un sistema integral, donde las acciones y resultados de un sector repercuten sobre la totalidad. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.65



20.- Se anticipa a los cambios del negocio y/o mercado para poder lograr cumplir con los objetivos trazados. (2.85)

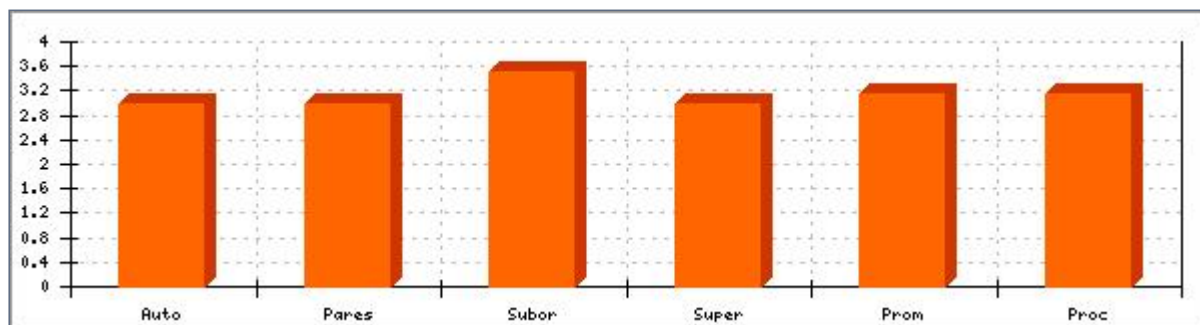
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



Liderazgo

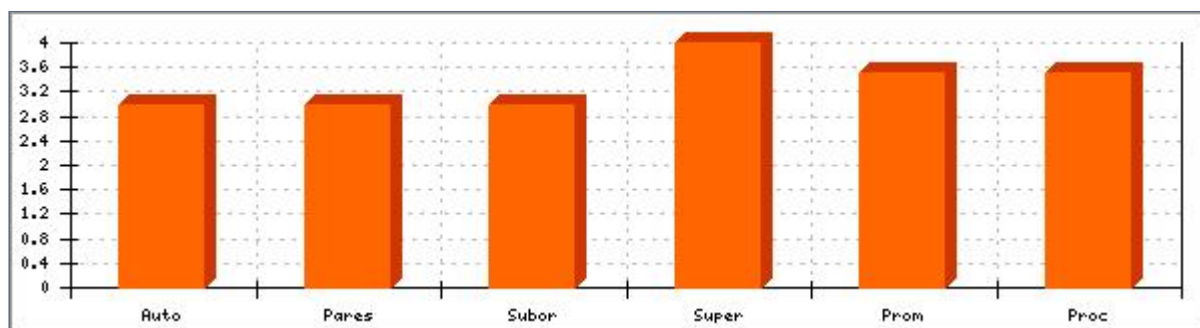
21.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



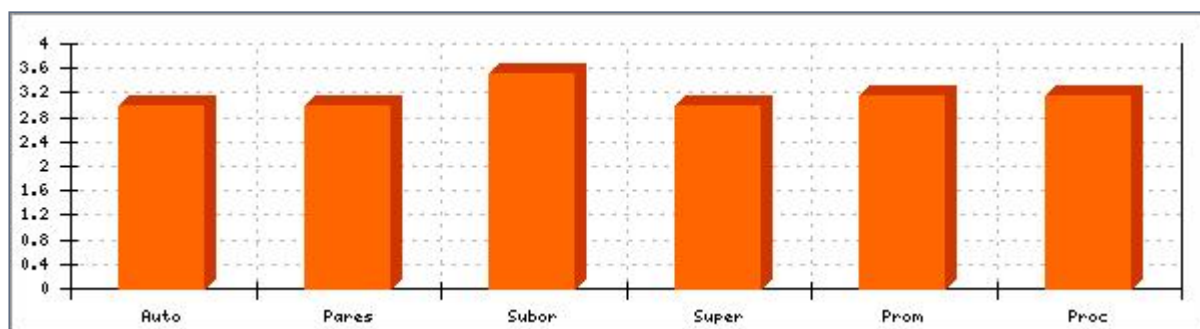
22.- Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



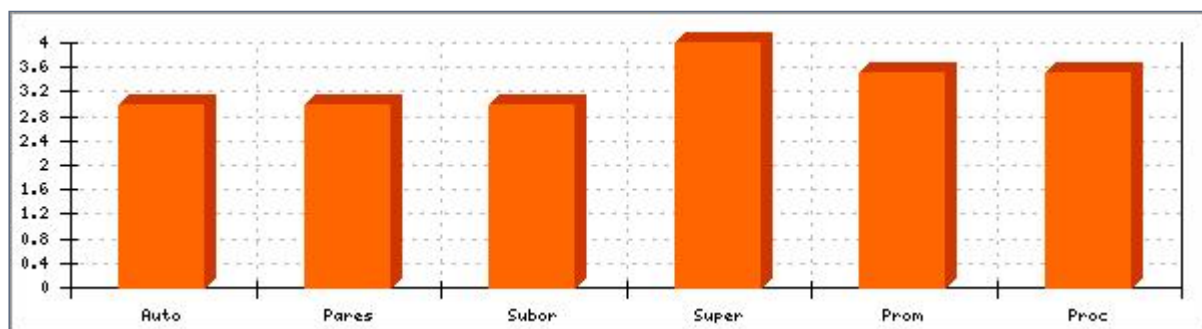
23.- Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



24.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas en situaciones inesperadas. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



Toma de decisiones

25.- Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.80



26.- Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y especialmente para cuestiones críticas. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.80



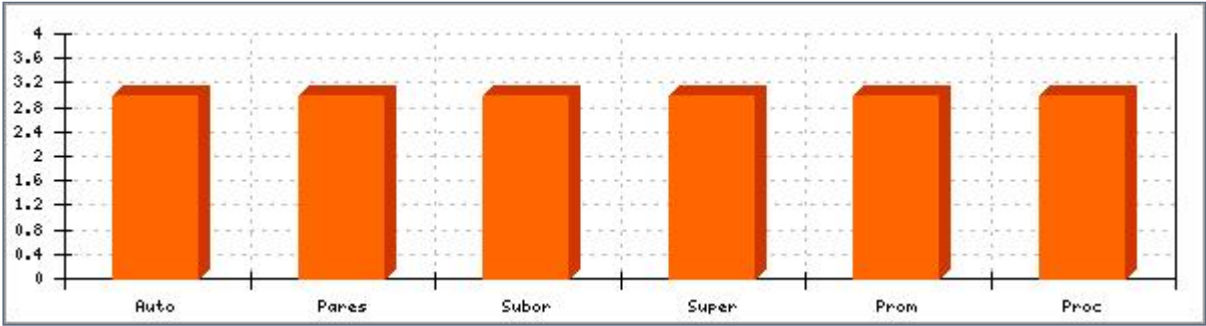
27.- Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respeten las pautas de calidad. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.80



28.- Genera soluciones oportunas basados en su experiencia y conocimiento del negocio. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo.	95.00%
•(Comunicación) Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos.	95.00%
•(Comunicación) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	95.00%
•(Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que benefician a todas las partes involucradas.	95.00%
•(Comunicación) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	90.00%
•(Liderazgo) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	83.33%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas en situaciones inesperadas.	83.33%
•(Orientación a resultados) Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento.	78.33%
•(Comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	71.67%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	71.67%
•(Liderazgo) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	71.67%
•(Integridad) Se muestra comprometido con los valores de la organización.	71.67%
•(Integridad) Su estilo de vida es modelo e imagen de la organización.	68.33%
•(Toma de decisiones) Genera soluciones oportunas basados en su experiencia y conocimiento del negocio.	66.67%
•(Integridad) Promueve y recompensa de manera justa las contribuciones individuales y el esfuerzo común.	66.67%
•(Orientación a resultados) Sus resultados superan los niveles esperados y su propio rendimiento pasado.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Promueve el intercambio de información con otras áreas, orientando el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos.	61.67%
•(Trabajo en equipo) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo.	61.67%
•(Pensamiento estratégico) Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	61.67%
•(Pensamiento estratégico) Se anticipa a los cambios del negocio y/o mercado para poder lograr cumplir con los objetivos trazados.	61.67%
•(Orientación a resultados) Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

