

## Datos Personales

### REVISIÓN DE MIEDO AÑO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1708078645
Nombres :	MARTHA SUSANA
Apellidos :	PAEZ FAJARDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QSI ECUADOR
Departamento :	QSI
Cargo :	SELECCIÓN
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	HUGO LOPEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

## Comentarios

### REVISIÓN DE MIEDO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Certificación Trinorma

**Autoevaluación :** Evaluado período JUN-AGO 9 actividades cumplidas de 23 programadas

**Supervisor :**

##### 2 Clima laboral

**Autoevaluación :** 70% Clima laboral, pendiente evaluación 30% Acciones Específicas, cumplidas al 100%

**Supervisor :**

##### 3 Desarrollar Tablero de Control de Negocio para Fantape, Construcción y Textil

**Autoevaluación :** Evaluado período JUL-AGO 1 actividad cumplida de 2 programadas

**Supervisor :**

##### 4 Implementación de seguimiento de entregas de pedido en línea

**Autoevaluación :** Evaluado período JUL-AGO 1 actividad cumplida de 2 programadas

**Supervisor :**

##### 5 Lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

##### 6 Lograr la meta de venta establecida para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

##### 7 Nueva estructura QSI 2018

**Autoevaluación :** Evaluado período JUL-AGO 100% de actividades cumplidas

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están **MÁS** desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

ORIENTACIÓN A RESULTADOS, hemos fijado indicadores de gestión para todas las Operaciones, así como indicadores para pago de variables en los colaboradores que manejan actividades críticas para el cumplimiento de objetivos empresariales. TRABAJO EN EQUIPO, las actividades de Operaciones no podrían cumplirse con éxito si las diferentes áreas no estuvieran alineadas. Existe apoyo entre los colaboradores para cumplir tareas del área y del departamento.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están **MENOS** desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

ENFOQUE A PERSONAS, considero que debemos trabajar en determinar back ups para posiciones críticas, acompañado de un plan de formación técnica. Adicional debemos trabajar en fortalecer las debilidades de los mandos medios apoyados en una consultoría especializada en este tema.

