

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

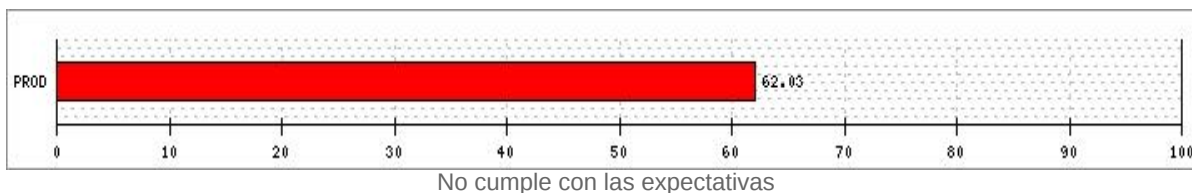
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44912383
Nombres :	CARLOS EDUARDO
Apellidos :	ALBUJAR GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	JEFE DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	3.25	3.00	3.00	2.75	2.85
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.25	2.25	3.00	2.50	2.60
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	3.00	2.50	3.00	2.75	2.78
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	2.75	3.00	2.50	2.63
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.25	3.00	3.00	2.75	2.85
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	3.00	2.25	3.00	2.50	2.58
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.25	2.25	3.00	2.50	2.60
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	2.50	3.00	2.25	3.00	2.50	2.58
Promedio :								2.68
Promedio en Porcentaje :								63.84%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de compromisos contractuales No cumple con las expectativas	10%	3.00	2.00	2.00
2	Cumplimiento de compromisos contractuales Cumple parcialmente con las expectativas	45%	3.00	3.00	3.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes, entrega de máquinas operativas al cliente en las fechas establecidas. No cumple con las expectativas	45%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					2.45
Promedio en Porcentaje :					61.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. 70.00%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa. 70.00%
- (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado. 70.00%
- (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales. 66.67%
- (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. 66.67%
- (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 66.67%
- (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área. 66.67%
- (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 63.33%
- (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo. 63.33%
- (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área. 63.33%
- (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. 63.33%
- (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 63.33%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 63.33%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento de compromisos contractuales

Autoevaluación : El cumplimiento de este objetivo no se ha logrado al 100% por motivo de entrega de equipos por arranque de proyectos.

2 Cumplimiento de compromisos contractuales

Autoevaluación :

3 Cumplimiento de compromisos contractuales

Supervisor : Por su función debe tener mayor numero de visitas a las unidades para ver los problemas insitu

4 Cumplimiento de compromisos contractuales

Supervisor : Si se llevara un real control de la disponibilidad mecánica creo en promedio alcanzaría un 78%

5 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes, entrega de máquinas operativas al cliente en las fechas establecidas.

Autoevaluación : El cumplimiento es mucho menor al esperado, se necesita mejorar el tiempo de entrega en máquinas perforadoras RCD, la mayor demora se da en el tiempo de entrega los rptos. Y a la hora de reparar varias máquinas (más de 3) a la vez el tema del personal también se vuelve un cuello de botella.

Supervisor : Generalmente no cumple con las fechas comprometidas, esta en proceso de mejora

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

