

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**

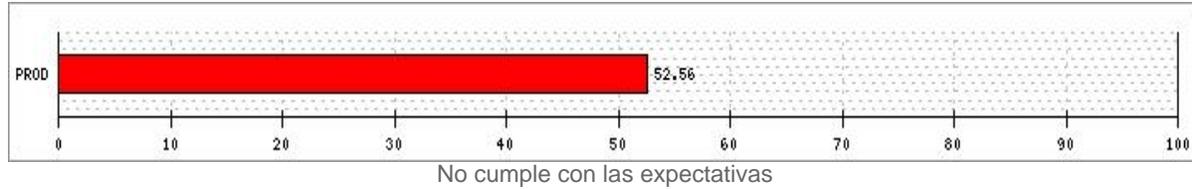
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40687455
Nombres :	LUIS BENITO
Apellidos :	VELASQUEZ INCAQUIHUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA DDHH INTERIOR MINA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	87.50%	1	1
Pares	12.50%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.50	0.00	3.00	2.94
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.75	0.00	2.75	2.75
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.50	0.00	3.00	2.94
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.75	0.00	3.00	2.97
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.75	0.00	3.00	2.97
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.50	0.00	3.00	2.94
7	Negociación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.50	0.00	2.75	2.72
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	2.50	0.00	2.25	0.00	2.75	2.69
<b>Promedio :</b>								<b>2.86</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>70.21%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos No cumple con las expectativas	20%	3.00	1.00	1.00
2	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	80%	2.00	2.00	2.00
<b>Promedio :</b>					<b>1.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>45.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- **(Liderazgo)** Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. 66.67%
- **(Liderazgo)** Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 66.67%
- **(Negociación)** Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios. 66.67%
- **(Negociación)** Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos. 62.50%
- **(Comunicación Efectiva)** Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales. 62.50%
- **(Orientación a resultados)** Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo. 62.50%
- **(Orientación a resultados)** Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 62.50%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 62.50%
- **(Trabajo en Equipo)** Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. 62.50%
- **(Liderazgo)** Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas. 62.50%
- **(Liderazgo)** Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área. 62.50%
- **(Negociación)** Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 62.50%

- (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 62.50%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 33.33%
- (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado. 33.33%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 33.33%



## Comentarios

**Geotec**

### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación :

Supervisor :

##### 2 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

Supervisor :

#### Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

