

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

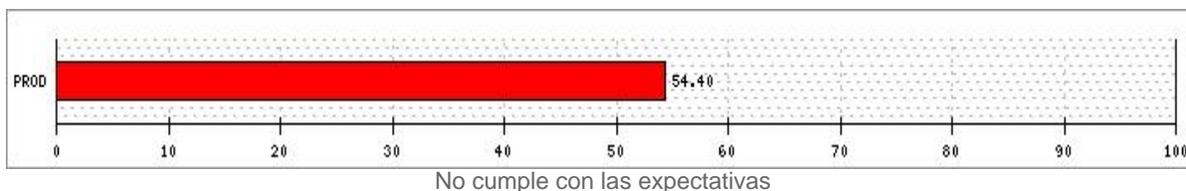
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41947516
Nombres :	LUIS STEVENS
Apellidos :	MATTA VENEGAS
Dirección :	AV. CASTRO IGLESIAS N°1142
Teléfono :	
Celular :	913006961
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1983-08-14

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Subordinado	11.11%	2	1
Supervisor	77.78%	1	1

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.25	2.00	2.50	2.42
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.25	2.00	2.00	2.03
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.00	2.25	2.50	2.42
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	2.25	3.00	2.75	2.72
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.75	0.00	2.00	2.75	2.50	2.47
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.25	3.00	2.25	2.33
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.25	2.50	2.50	2.47
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.00	3.00	2.00	2.11
Promedio :								2.37
Promedio en Porcentaje :								53.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	80%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.20
Promedio en Porcentaje :					55.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales. 62.96%
- (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 62.96%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 62.96%
- (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. 62.96%
- (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. 62.96%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. 62.96%
- (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área. 62.96%
- (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 62.96%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. 37.04%
- (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres. 37.04%
- (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 37.04%
- (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. 37.04%
- (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 37.04%
- (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 37.04%
- (Negociación) Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios. 37.04%
- (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. 37.04%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 37.04%
- (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 37.04%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 37.04%
- (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 33.33%
- (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades. 33.33%
- (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 33.33%

- (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa. 33.33%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Cada día fomentando la mejora continua y aplicandolos en el desempeño conjuntamente con los objetivos alcanzados.

Supervisor : En proceso

2 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : En el ambito operacional dedicado completamente al seguimiento y avance de los trabajos.

Supervisor : El proyecto recién comienza, se espera que llegue a lo esperado en los próximos días.

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

