

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

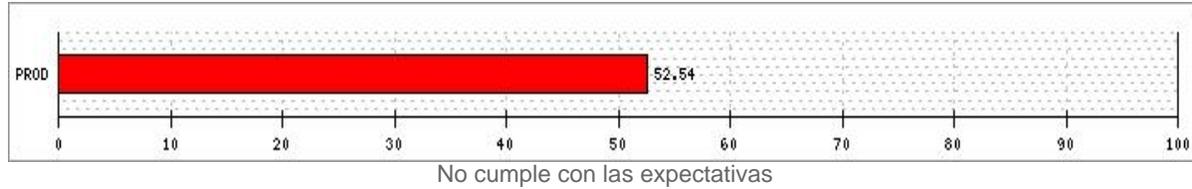
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08155997
Nombres :	OMAR ENRIQUE NAZARENO
Apellidos :	CASTILLO DEXTRE
Dirección :	AV. OLAVEGOYA 1883 DPTO 1202
Teléfono :	
Celular :	989210802
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1973-10-24

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Subordinado	11.11%	2	2
Supervisor	77.78%	1	1

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	2.25	3.13	2.50	2.54
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.75	2.88	2.50	2.46
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.00	3.00	2.25	2.31
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	3.00	3.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.25	2.75	2.50	2.50
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	2.00	2.75	2.50	2.47
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.75	2.63	2.75	2.63
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	2.25	0.00	2.00	3.13	2.25	2.32
Promedio :								2.53
Promedio en Porcentaje :								58.47%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.00	2.00
2	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	80%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.00
Promedio en Porcentaje :					50.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres.	68.52%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales.	64.81%
● (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área.	64.81%
● (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza.	62.96%
● (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo.	62.96%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	62.96%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	62.96%
● (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos.	62.96%
● (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos.	61.11%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	61.11%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	61.11%
● (Negociación) Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios.	61.11%
● (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado.	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	38.89%
● (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa.	38.89%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	38.89%
● (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional.	38.89%
● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.	37.04%
● (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes.	37.04%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	37.04%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	37.04%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	37.04%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	37.04%

- (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 35.19%
- (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 35.19%
- (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 35.19%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : El control de las desviaciones no ha permitido alcanzar varias de las metas correspondientes a los objetivos operacionales. Se han intentado algunas opciones, hasta el momento ninguna han mejorado los índices, pero si la eficacia en corregirlas.

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

