

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

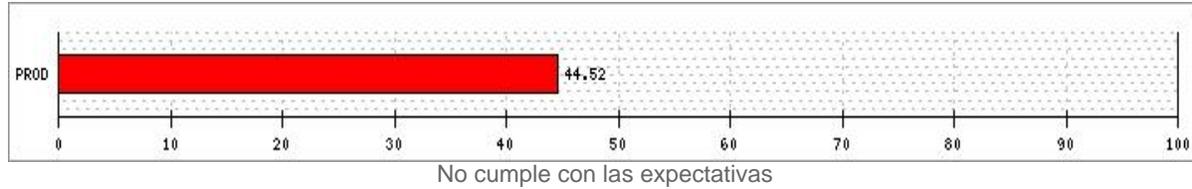
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40725794
Nombres :	LAURA MATILDE
Apellidos :	BARDELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE CORPORATIVO DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ELIAS PEDRO TOVAR PINTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	10.00%	5	5
Supervisor	70.00%	1	1
Cliente interno	10.00%	1	1

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	2.00	3.00	3.10	2.00	2.21
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	2.25	2.75	3.25	2.00	2.23
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	2.75	3.35	2.00	2.29
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.75	2.75	3.00	3.25	2.00	2.30
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.50	3.00	3.00	2.00	2.25
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	3.00	3.25	2.00	2.30
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	3.00	3.15	2.00	2.29
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.50	3.00	3.30	1.00	1.58
Promedio :								2.18
Promedio en Porcentaje :								46.30%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes No cumple con las expectativas	25%	2.00	2.00	2.00
2	Cumplimiento de obligaciones laborales y compromisos contractuales No cumple con las expectativas	25%	3.00	2.00	2.00
3	Cumplimiento de plan de trabajo del área No cumple con las expectativas	25%	3.00	1.00	1.00
4	Inicio de proyectos en la fecha establecida No cumple con las expectativas	25%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					1.75
Promedio en Porcentaje :					43.75%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos. 39.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. 39.33%
- **(Orientación al cliente)** Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 37.33%
- **(Planificación y Organización)** Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. 21.33%
- **(Planificación y Organización)** Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 20.67%
- **(Planificación y Organización)** Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 18.00%
- **(Planificación y Organización)** Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 17.33%

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento de obligaciones laborales y compromisos contractuales

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Cumplimiento de plan de trabajo del área

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Inicio de proyectos en la fecha establecida

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

