

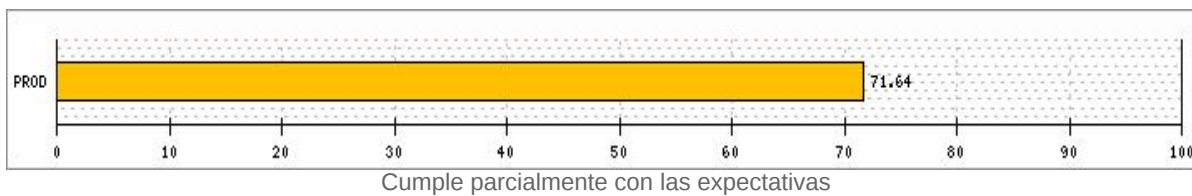
CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41797733
Nombres :	DENNIS
Apellidos :	AROSQUIPA APAZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	12.50%	1	1
Supervisor	87.50%	1	1

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	0.00	3.00	2.75	2.78
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	0.00	3.00	3.00	3.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.00	2.25	2.34
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.00	3.50	3.44
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	0.00	3.25	2.25	2.38
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.00	2.75	2.78
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	0.00	3.25	2.50	2.59
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.00	2.00	2.13
Promedio :								2.68
Promedio en Porcentaje :								63.79%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	80%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área.	95.83%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	95.83%
● (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades.	70.83%
● (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades.	66.67%
● (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza.	66.67%
● (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	66.67%
● (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	66.67%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	66.67%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	66.67%
● (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo.	66.67%
● (Negociación) Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios.	66.67%
● (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado.	66.67%
● (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.	37.50%
● (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo.	37.50%
● (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa.	37.50%
● (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera.	37.50%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	37.50%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	37.50%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	37.50%

- (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 37.50%
- (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. 37.50%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 37.50%
- (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 37.50%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 37.50%

Comentarios de Objetivos

1 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Se evalúa a colaboradores asignados

Supervisor : Se encuentra en proceso

2 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Como referencia solo se toma los meses de abril-mayo y junio.

Supervisor : Se esfuerza por lograr mayor rendimiento operacional

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

