

CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -

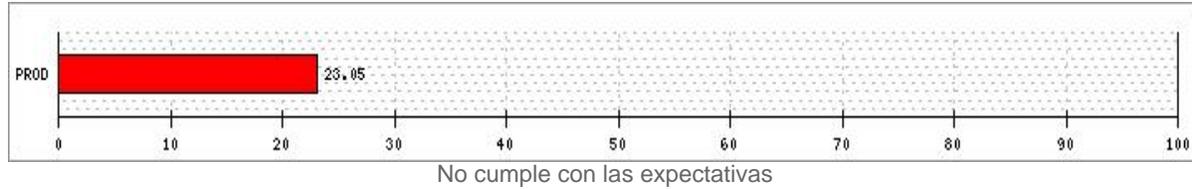
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41486127
Nombres :	NADIA VIOLETA
Apellidos :	ALONZO GOMERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERINTENDENTE GENERAL SSMA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	33.33%	2	2
Subordinado	33.33%	2	2
Clienteinterno	33.33%	1	1

### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	3.13	3.50	0.00	3.13
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	2.88	3.38	0.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	3.25	3.25	0.00	3.08
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	2.75	3.38	3.38	0.00	3.17
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	3.00	3.25	0.00	3.00
6	Liderazgo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.13	3.50	0.00	3.21
7	Negociación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	2.88	3.25	0.00	2.96
8	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	3.00	3.38	0.00	3.04
<b>Promedio :</b>								<b>3.07</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>76.82%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes --	60%	3.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes --	10%	4.00	0.00	0.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes --	20%	3.00	0.00	0.00
4	Garantizar que se cumplan con las normas y estándares de seguridad en todos los proyectos --	10%	3.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo.	77.78%
● (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área.	77.78%
● (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres.	77.78%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	77.78%
● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.	72.22%
● (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos.	72.22%
● (Comunicación Efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan.	72.22%
● (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes.	72.22%
● (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	72.22%
● (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa.	72.22%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	72.22%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	72.22%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	72.22%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	72.22%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	72.22%
● (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo.	72.22%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	72.22%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	72.22%
● (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional.	72.22%
● (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades.	66.67%
● (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	66.67%
● (Negociación) Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios.	66.67%
● (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado.	66.67%
● (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar.	66.67%

- **(Orientación al cliente)** Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 61.11%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 61.11%
- **(Negociación)** Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 61.11%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes

**Autoevaluación :** Durante el año hemos tenido un accidente con tiempo perdido lo cual es un indicador que aún nos falta mejorar, siendo esto una oportunidad para revisar que nuestros controles sean mas efectivos, principalmente al manejar los cambios.

### 2 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes

**Autoevaluación :** Seguridad ha venido cumpliendo en este punto de acuerdo a lo planificado

### 3 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes

**Autoevaluación :** Aún se requiere mayor frecuencia de visita

### 4 Garantizar que se cumplen con las normas y estándares de seguridad en todos los proyectos

**Autoevaluación :** Buscamos alcanzar que las observaciones con relación a normas y estándares de seguridad sea de menor riesgo y la exposición de nuestro personal a posibles accidentes sean mínimas, considero que estamos en ese camino, sin embargo aún tenemos oportunidad para mejorar, principalmente en la gestión de aplicación de medidas disciplinarias, asimismo ser mas efectivos y rápidos para enviar respuestas a clientes mas exigentes.

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

