

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**

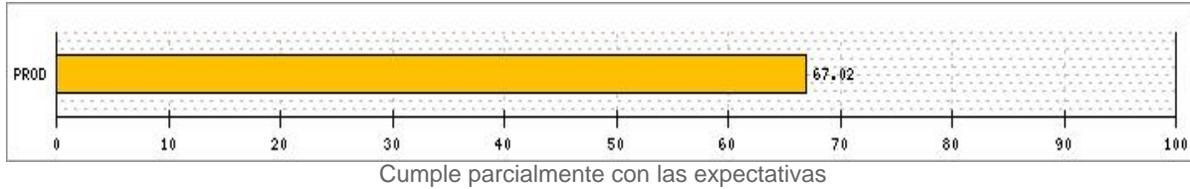
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10739329
Nombres :	FREDY CESAR
Apellidos :	MANANI HUAMAN
Dirección :	CALLE LA HABANA 111 E15D101
Teléfono :	987595052
Celular :	987595052
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	ING. AMBIENTAL
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1975-02-04

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Subordinado	11.11%	2	2
Supervisor	77.78%	1	1

### CUESTIONARIO 4-- GEOTEC - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	3.00	2.63	2.25	2.38
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.00	0.00	3.00	3.00	2.75	2.81
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	2.00	0.00	2.50	2.88	2.25	2.35
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	2.00	0.00	2.75	3.25	2.50	2.61
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	2.00	0.00	3.00	3.00	2.50	2.61
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.00	0.00	3.00	3.00	2.75	2.81
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	2.25	0.00	2.75	3.25	2.50	2.61
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	2.25	0.00	3.00	3.00	2.25	2.42
<b>Promedio :</b>								<b>2.57</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>60.05%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.00	2.00
2	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	80%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>70.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 68.52%
- (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres. 68.52%
- (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área. 68.52%
- (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos. 68.52%
- (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 66.67%
- (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 66.67%
- (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. 66.67%
- (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. 66.67%
- (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. 66.67%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales. 64.81%
- (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 64.81%
- (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado. 62.96%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. 38.89%
- (Comunicación Efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan. 38.89%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 38.89%
- (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 37.04%
- (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo. 37.04%
- (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. 37.04%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

**Autoevaluación :** A mi plataforma no a llegado ninguna evaluación de desempeño, se coordinó con los encargados de la plataforma a fin de pasar algunas evaluaciones de la plataforma de mi relevo a la mía, indicando que no es posible.

**Supervisor :** está en proceso

### 2 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Las metas establecidas se vienen alcanzando paulatinamente, teniendo un mejor performance con el transcurrir del tiempo

**Supervisor :** aun está en proceso de aprendizaje pero puede mejorar

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 4-- GEOTEC -**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

