

CUESTIONARIO 3 -- GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

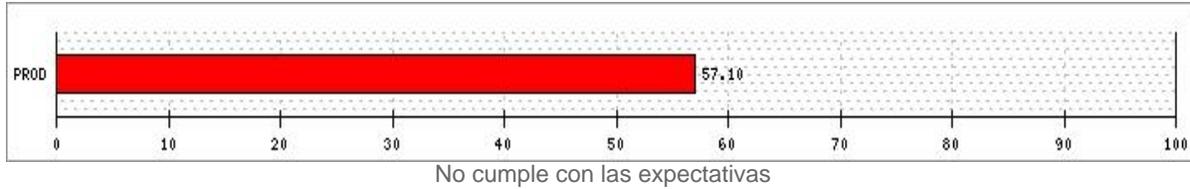
No. Identificación :	40793344
Nombres :	RICHARD HUGO
Apellidos :	MAMANI BELIZARIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	GERENCIA DE OPERACIONES
Cargo :	SUB GERENTE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	2	2
Supervisor	90.00%	1	1

CUESTIONARIO 3 -- GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	3.00	2.50	2.55
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	2.50	2.53
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.38	2.50	2.59
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.13	2.75	2.79
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	2.50	2.53
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	2.50	2.53
8	Pensamiento Estratégico No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	2.50	2.53
Promedio :						2.63
Promedio en Porcentaje :						61.98%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de % de perforación efectiva No cumple con las expectativas	10%	2.00	2.00	2.00
2	Cumplimiento de compromisos contractuales No cumple con las expectativas	10%	1.00	2.00	2.00
3	Desmovilización oportuna de proyectos al finalizar los servicios de perforación y otros. No cumple con las expectativas	30%	2.00	2.00	2.00
4	Inicio de proyectos en fecha establecida. No cumple con las expectativas	30%	2.00	2.00	2.00
5	Monitoreo a los indicadores de desempeño Cumple parcialmente con las expectativas	20%	2.00	3.00	3.00
Promedio :					2.20
Promedio en Porcentaje :					55.00%

CUESTIONARIO 3 -- GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Cuenta con la capacidad de escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida.	68.33%
● (Comunicación Efectiva) Sabe desarrollar redes de contactos que resulten útiles para crear un ámbito positivo de intercomunicación.	68.33%
● (Orientación al cliente) Busca crear el ambiente adecuado para que todo el personal de Geotec trabaje en post de la satisfacción de los clientes (internos y externos).	68.33%
● (Responsabilidad) Es un referente en el trabajo que realiza y se preocupa por la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento en toda la organización.	68.33%
● (Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	68.33%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	68.33%
● (Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	66.67%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	66.67%
● (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	66.67%
● (Pensamiento Estratégico) Es un referente en el sector económico donde opera (exploración minera).	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores.	65.00%
● (Comunicación Efectiva) Buscar adaptar su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor.	65.00%
● (Orientación al cliente) Es un referente por ofrecer soluciones que satisfacen tanto a los clientes internos como externos.	65.00%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	65.00%
● (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado.	65.00%
● (Pensamiento Estratégico) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo en Geotec.	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	38.33%
● (Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	36.67%
● (Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	36.67%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	36.67%
● (Trabajo en Equipo) Comparte la satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	36.67%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	36.67%
● (Negociación) Ante situaciones especiales, desarrolla, conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidos a respaldar posiciones y criterios.	36.67%

<ul style="list-style-type: none"> ● (Pensamiento Estratégico) Fija la visión de la organización y la conduce como un sistema integral, para que en su conjunto pueda lograr objetivos y metas 	36.67%
<ul style="list-style-type: none"> ● (Orientación a resultados) Realiza las mediciones pertinentes que permitan evaluar el logro de metas planteadas a través de las herramientas correspondientes. 	35.00%
<ul style="list-style-type: none"> ● (Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento . 	35.00%
<ul style="list-style-type: none"> ● (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 	35.00%
<ul style="list-style-type: none"> ● (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 	35.00%
<ul style="list-style-type: none"> ● (Pensamiento Estratégico) Diseña políticas y procedimientos que permitan, al mismo tiempo, optimiza el uso de las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades 	35.00%

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento de % de perforación efectiva

Autoevaluación :

Supervisor : No se ha cumplido el % de perforación efectiva planeada y también se han presentados incidentes operacionales, hay mucho por mejorar

2 Cumplimiento de compromisos contractuales

Autoevaluación : Por el poco tiempo en el puesto, todavía no realizo visitas de inspección a las unidades

Supervisor : solo visitó dos unidades Yanacocha y Quellaveco

3 Desmovilización oportuna de proyectos al finalizar los servicios de perforación y otros.

Autoevaluación : Al fecha no se realizaron des movilizaciones completas de unidades, solo términos de maquinas dentro de una unidad.

Supervisor : aun esta en observación esta responsabilidad no se ha dado una desmovilización oficial, la primera unidad sera Mina Justa, en este año

4 Inicio de proyectos en fecha establecida.

Autoevaluación : Falta mejorar el tema de Selección de personal y Mantenimiento, ya que no cumplen con las fechas establecidas, por lo que demora el inicio de las unidades.

Supervisor : Los proyectos no se inicio según Pre inicio, tiene que ser mas persistente y rígido con los seguimientos

5 Monitoreo a los indicadores de desempeño

Autoevaluación :

Supervisor : viene cumpliendo sin embargo aun existe items por mejorar

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 3 -- GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

