

CUESTIONARIO 5-- BOYLES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

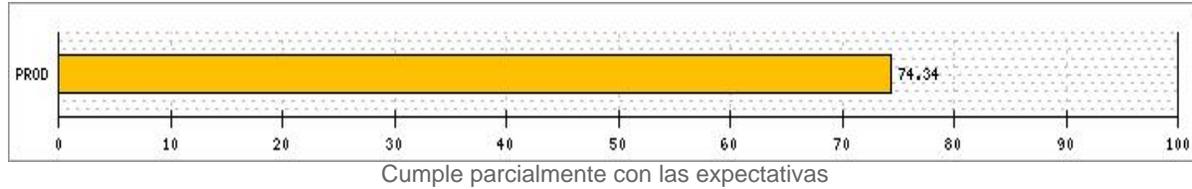
No. Identificación :	44725150
Nombres :	ALEX RAMIRO
Apellidos :	MAGUIÑA TRUJILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	INGENIERIA & SGI
Cargo :	JEFE DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MANUEL JESUS GUERRERO DIAZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	10.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Clienteinterno	10.00%	1	1

CUESTIONARIO 5-- BOYLES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	3.00	3.00	2.50	2.65
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	2.67	3.33	3.00	3.33	3.23
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	2.50	3.00	2.75	2.78
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	3.00	3.00	2.75	2.83
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.75	3.00	3.00	3.00	2.50	2.65
6	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	2.75	3.00	3.50	3.33
7	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	2.25	3.00	2.50	2.58
8	Innovación Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00	3.00	3.67	3.47
Promedio :								2.94
Promedio en Porcentaje :								72.81%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	Innovación de productos / procesos Cumple parcialmente con las expectativas	40%	4.00	3.00	3.00
3	Productos no conformes PD Cumple parcialmente con las expectativas	40%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

CUESTIONARIO 5-- BOYLES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades. 90.00%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 90.00%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 90.00%
- (Innovación) Presenta soluciones a problemas o situaciones de las empresa clientes que la entidad no había ofrecido nunca 90.00%
- (Innovación) Propone ideas o soluciones usando experiencias y aprendizaje dentro de su area de labores 90.00%
- (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo. 86.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos. 66.67%
- (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y busca permanentemente la forma de resolver sus necesidades. 66.67%
- (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. 66.67%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 66.67%
- (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Innovación) Descubre nuevas aplicaciones para productos e ideas ya existentes 66.67%
- (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores. 63.33%
- (Pensamiento Analítico) Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

CUESTIONARIO 5-- BOYLES
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Considerándolo como un porcentaje de cumplimiento, hubo 2 situaciones en 2017 en las que me encontré en condiciones sub-estándar.

Supervisor :

2 Innovación de productos / procesos

Autoevaluación : Innovaciones dentro de las cuales contamos con: Desarrollo de nuevo escariador, desarrollo de brocas de 26mm, desarrollo de escariadores impregnados en líneas estándar, diseño de blank y ensamble de mejor resistencia, desarrollo de estándares para la fabricación de matricería de grafito, desarrollo de brocas ciegas destructoras, desarrollo de línea LTK-60, desarrollo de nuevo ensamble para brocas DF, desarrollo de broca de descarga intercambiable, proveedor de grafito nuevo (ACES).

Supervisor :

3 Productos no conformes PD

Autoevaluación : Durante el 2017 iniciamos el primer trimestre con un 19% de productos diamantinos involucrados en RNC, al finalizar el mismo año el promedio de productos involucrados bajo a 7% en el último trimestre. En el presente año el promedio del último trimestre se encuentra en 5.8%.

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



CUESTIONARIO 5-- BOYLES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

