

CUESTIONARIO 6 - BOYLES --

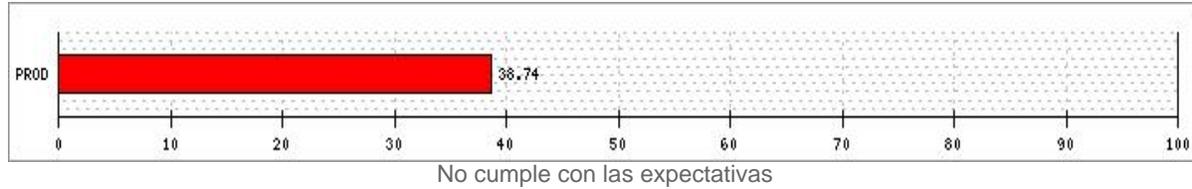
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40725794
Nombres :	LAURA MATILDE
Apellidos :	BARDELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ELIAS PEDRO TOVAR PINTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Supervisor	77.78%	1	1
Clienteinterno	11.11%	2	2

CUESTIONARIO 6 - BOYLES -- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	3.00	0.00	2.00	2.19
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00	0.00	2.00	2.22
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.63	3.00	0.00	2.00	2.18
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.13	3.00	0.00	2.00	2.24
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	3.00	0.00	2.00	2.22
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00	0.00	2.00	2.22
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	2.50	2.88	3.00	0.00	2.00	2.21
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	3.00	0.00	2.00	2.22
Promedio :								2.21
Promedio en Porcentaje :								47.47%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	10%	3.00	1.00	1.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	10%	3.00	1.00	1.00
3	Clima Laboral No cumple con las expectativas	40%	3.00	1.00	1.00
4	Cumplimiento de obligaciones laborales No cumple con las expectativas	40%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					1.40
Promedio en Porcentaje :					35.00%

CUESTIONARIO 6 - BOYLES -- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación a resultados)** Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa. 38.89%
- **(Negociación)** Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 38.89%
- **(Comunicación efectiva)** Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan. 37.04%
- **(Orientación a resultados)** Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 37.04%

CUESTIONARIO 6 - BOYLES --
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Trabajadora Social asiste todos los lunes a las charlas diarias con el personal de producción, luego realiza un recorrido por las áreas que no participan de esta charla

3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Clima Laboral

Autoevaluación : Se realizó la encuesta, sin embargo el proceso de sensibilización a todo nivel debe mejorar para lograr un mayor % de adhesión a la encuesta.

Supervisor :

6 Cumplimiento de obligaciones laborales

Autoevaluación : No se han registros sanciones en el último periodo por incumplimiento

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



CUESTIONARIO 6 - BOYLES --

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

