

Datos Personales

REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1710639350
Nombres :	DAVID
Apellidos :	ZEVALLOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QSI ECUADOR
Departamento :	CINTAS ADH. PROD. ESP.
Cargo :	GERENTE DEPARTAMENTO
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	HUGO LOPEZ
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Comentarios

REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Análisis de Mercado

Autoevaluación : Actualmente vamos con un avance del 40% en el levantamiento de la matriz por vendedor, segmento, cliente, producto. Semanal o quincenalmente reviso los avances con cada delegado para identificar y definir acciones en función de ganar las cuentas más representativas.

Supervisor :

2 Desarrollo Línea de Tintas

Autoevaluación : Actualmente contamos con 2 clientes en tintas Offset que generan aproximadamente \$2000/mes. Hemos reducido el inventario y colocado una nueva importación incluyendo materiales complementos que son necesarios para desarrollar el negocio. Esperamos tener el material a finales de septiembre y complementar con una visita técnica del proveedor. Adicionalmente, hemos levantado muestras de tintas flexográficas (agua y solvente) que nos permitirán alcanzar el objetivo propuesto para este año. Los inconvenientes que veo a la fecha, es el tiempo que toma lograr los desarrollos y la apertura de los clientes para probar nuevas tintas, ya que es un insumo crítico en su operación.

Supervisor : David se enfocara en Tintas en la segunda mitad del año con sus vendedores

3 Desarrollo línea Etiquetas

Autoevaluación : Actualmente nos encontramos aprendiendo el negocio. Nos cuesta desarrollarlo ya que no contamos con producción, y el tiempo de respuesta que damos a los clientes es demasiado largo entre tomar muestras y cotizar.

Supervisor : David se concentrara en conocer mas del negocio de Etiquetas en la segunda mita del año.

4 Desarrollo nueva marca cintas de empaque

Autoevaluación : El primer informe sobre este proyecto lo presenté el 28 de junio. Existe oportunidad de recuperar parte del negocio de cintas de empaque. Tenemos la capacidad y el conocimiento del mercado. Nos falta definir un proveedor que nos permita ahorros del 15% en costos. El proveedor Futon lo he descartado por rendimiento, pero el proveedor Hermes puede ser una oportunidad. El problema que enfrentamos en el mercado son precios que están por debajo de nuestro costo.

Supervisor : David completara el análisis en la segunda mitad del año. queremos implementarlo a partir de enero 2.019

5 EBITDA QSI Regional

Autoevaluación : Este indicador se mide a fin de año

Supervisor : Objetivo a evaluar en dic 2.018

6 Fortalecer el Clima Laboral del Departamento Cintas y Productos Especiales

Autoevaluación : Este indicador se mide a fin de año

Supervisor : Objetivo a evaluar en dic 2.018

7 Soluciones Logísticas

Autoevaluación : El primer informe sobre este proyecto lo presenté el 28 de junio. Según la evaluación contamos con producto para cubrir este segmento. Existen muchas soluciones adicionales, pero es necesario realizar mayor investigación y valoración del mercado.

Supervisor : David se concentrara en este objetivo en la segunda mitad del año, ya que queremos implementarlo a partir de enero 2.019

8 Venta QSI Regional

Autoevaluación : Este indicador se mide a fin de año

Supervisor : objetivo a medir a finalizar el año

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018

DAVID ZEVALLOS

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

VISIÓN ESTRATÉGICA: Al inicio del año organicé una reunión de alineamiento estratégico con el equipo, donde primero revisamos resultados históricos y las metas de este año y hacia donde queremos llegar. Algunos de los objetivos planteados para este año van en función de garantizar

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

ENFOQUE EN PERSONAS: Debo trabajar más en desarrollar backups. He ido delegado ciertas responsabilidades en las reuniones semanales del equipo. Sin embargo, considero necesario definir un plan de trabajo concreto con GDT. Por ejemplo: desarrollo del negocio de tintas, desarrollo del negocio de abrasivos 3M junto con Dynabrade. TRABAJO EN EQUIPO: Debo trabajar más con otros departamentos para alcanzar mayores sinergias. Por ejemplo, clientes del Departamento de Químicos, Construcción y Hilti, son clientes a los cuales podemos desarrollar más soluciones del Dpto de Adhesivos Prod. Especiales.

SUPERVISOR

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Visión Estratégica: David esta armando una matriz cliente producto para identificar las oportunidades de crecimiento del negocio en nuevos productos y segmentos de la industria. Este análisis le dará la visión de donde invertir para crecer. También la asistencia a la feria de Chicago Pack Expo que se especializa en productos de empaque para las industrias. Ahí buscara nuevos productos que hacen sinergia con el tipo de mercado al cual atendemos. Orientación resultados: David trabaja constantemente en el logro de los resultados mensuales motivando a sus vendedores. Las reuniones semanales le permiten revisar los avances, corregir las desviaciones y asegurarse del cumplimiento del objetivo. Al cierre de junio su departamento cumple con la venta y ebitda.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Enfoque en Personas: la orientación hacia el desarrollo de backups que le permitan a David concentrarse en buscar permanentemente nuevas oportunidades de crecimiento del negocio. Trabajo en Equipo: David trabajara con los gerente de Químicos y Equipos para visitar clientes conjuntamente y aprovechara las sinergias que generamos por atender los clientes con diferentes productos.

