

## Datos Personales

### REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1715148159
Nombres :	NADYA
Apellidos :	MAYA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QSI ECUADOR
Departamento :	FANTAPE PRODUCCION
Cargo :	JEFE PRODUCCION FANTAPE
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	HUGO LOPEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Comentarios

### REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Aplicación de un nuevo Bono de Productividad al personal de BODEGA y Producción de Fantape a Agosto 2018.

**Autoevaluación :** El avance de este objetivo está al 50%, debido a que se tiene previsto incorporar mediciones de Calidad de Proceso y Producto, pero para ello es necesario primero levantar instructivos para cada máquina y socializar los mismos con los colaboradores para que estén claros cómo serán medidos.

**Supervisor :**

##### 2 Lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :** este objetivo se mide al finalizar el año.

**Supervisor :** Objetivo a evaluar a finales del 2.018

##### 3 Lograr la meta de venta establecida para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :** este objetivo se mide al finalizar el año.

**Supervisor :** Objetivo a evaluar a finales del 2.018

##### 4 Reforzar y ampliar el Plan de Acción aplicado en el 2017 para sostener e incrementar en 2% el resultado de Clima Laboral en el 2018.

**Autoevaluación :** Las acciones implementadas el año anterior para incrementar el resultado de Clima Laboral se las continúa manteniendo durante este año con reuniones cada dos meses con temas que aportan al trabajo del Centro, reconocimiento a las buenas acciones, coordinación de acciones con el Area de Seguridad Industrial para cubrir necesidades importantes de los colaboradores y sus área de trabajo en este ámbito.

**Supervisor :** Objetivo a evaluar a finales del 2.018

##### 5 Revisión de empaques de Fantape a Diciembre de 2018. para proponer cambios que mejoren la presentación de los productos.

**Autoevaluación :** El levantamiento de la información para este objetivo está en proceso, una vez identificadas las opciones de mejora, en una siguiente fase se determinará costos de los cambios sugeridos.

**Supervisor :** Nadya se enfocara en este objetivo en la segunda mitad del año

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Enfoque en personas, por cuanto me interesa que el equipo de trabajo de Fantape tengan muchos más conocimientos de su trabajo y otros temas que les permitan ser mejores en lo que hacen y en su vida personal porque sé que tengo un buen grupo con el que se puede trabajar y venderles una idea que los hace ser mejores. Orientación a resultados, somos medidos y evaluados por nuestros resultados a cada minuto en nuestro trabajo. Nuestra gestión puede afectar de buena o mala manera la imagen de la empresa o nuestra propia imagen. Los requerimientos tienen que ser atendidos a la brevedad posible, dentro de lo que el esquema de trabajo; sin embargo siempre es posible darnos una mano y ayudar. Trabajo en Equipo, nuestro proceso no es aislado y la oportuna interacción con el resto de áreas permite conseguir excelentes resultados tanto dentro del Centro de Producción como con los demás procesos de la empresa. Nuestro trabajo aporta a otro proceso, por ello hay que realizarlo bien.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Orientación al cliente. Interactuar más con el área comercial para conocer mejor las necesidades del cliente y plasmar aquello en nuestros procesos, considero que en producción solo conocemos la mitad de la historia del destino final de lo que producimos. Visión estratégica Proyectarse con objetivos a más largo plazo, no dejar que el día a día nos consuma y obstruya una visión mas a futuro de la Planta y lo que el Centro de Producción puede lograr.

## SUPERVISOR

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Enfoque en personas Orientación a resultados Trabajo en equipo de acuerdo a sus funciones en la planta de Cintas Fantape, las 3 competencias las tiene desarrolladas ya que las debe utilizar constantemente con los colaboradores. Los procesos de corte e impresión demandan una planificación y ejecución fina ya que QSi vende productos de calidad y la calidad se asocia a los procesos que deben ser muy bien definidos.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Orientación al cliente Visión Estratégica del negocio Las dos competencias las debe continuar desarrollando, ya que sus clientes, los vendedores demandan servicio y el servicio es el resultado de la orientación al cliente y la visión y control estratégico del negocio.

