

## Datos Personales

### REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| No. Identificación :  | 600884662               |
| Nombres :             | SANTIAGO                |
| Apellidos :           | VINTIMILLA              |
| Dirección :           |                         |
| Teléfono :            |                         |
| Celular :             |                         |
| Género :              | --                      |
| Estado Civil :        | --                      |
| Agencia :             | QSI ECUADOR             |
| Departamento :        | NUEVOS NEGOCIOS         |
| Cargo :               | GERENTE DE DEPARTAMENTO |
| Nivel Jerárquico :    | GERENTE                 |
| Jefe Inmediato :      | HUGO LOPEZ              |
| Área de Estudio :     | XXXX                    |
| Escolaridad :         | XXXX                    |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00              |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

## Comentarios

### REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Apoyar en el desarrollo y pruebas de premezclas de minerales para Ganadaria.

**Autoevaluación :** Contrato firmado con Montana y fabricado dos formulas. Muestras entregadas a clientes para evaluación

**Supervisor :** Esperamos el logro de ventas hasta fin de año

##### 2 Incremento ventas en UPA

**Autoevaluación :** Venta a Junio \$ 380.482

**Supervisor :** Hay oportunidades de negocios en las que esta trabajando Santiago y esperamos hasta fin de año lograr el 100% del objetivo

##### 3 Lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Evaluación a fin de año

##### 4 Lograr la meta de venta establecida para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Evaluación a fin de año

##### 5 Mantener la operación de servicio de codificación en La Fabril durante 2018.

**Autoevaluación :** La facturación a Junio es de \$ 354.872, Hasta la fecha no existe cambio de las condiciones en los contratos vigentes.

**Supervisor :** Hata junio seguimos operando y facturando a Lafabril

##### 6 Mejora de clima laboral

**Autoevaluación :** Se socializo los resultados del clima laboral con los jefes de cada negocio, equipos y UPA a fin de que bajen la información a sus colaboradores. Se elabora un plan de mejora y que consiste en. 1.- Mejorar la comunicación. 2.- Bajar información sobre resultados a sus colaboradores. 3.- Informar de cambios importantes en la Organización.

**Supervisor :** Evaluación a fin de año

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Visión estratégica.- Se ha establecido los lineamientos para garantizar el crecimiento y sostenibilidad de UPA Lograr negocios diferentes a los tradicionales ej: Exportación de colágeno a Perú Negociación de maquila para Nestlé.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Trabajo en equipo.- Considero que falta cerrar el círculo y control de los trabajos que realizan los comerciales. Ej :Delegación absoluta del manejo comercial al jefe de ventas en cuanto a proyecciones y definiciones de objetivos a cada vendedor.

### SUPERVISOR

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Trabajo en equipo con el equipo de ventas de Equipos

