

Datos Personales

REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1712427127
Nombres :	DANIEL
Apellidos :	ZAPATA
Dirección :	DE LOS CIPRECES N 62 136 Y DE LOS HELECHOS STA LUCIA
Teléfono :	022566508
Celular :	0999475285
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QSI ECUADOR
Departamento :	AGRO
Cargo :	JEFE NACIONAL DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	HUGO LOPEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1983-10-18

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Comentarios

REVISIÓN DE MEDIO AÑO 2018 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar una venta minima de 4080000 usd entre Enero y Diciembre del 2018

Autoevaluación : En la línea agro el primer semestre tenemos un cumplimiento del 95% en venta por temas propios del mercado de arroz y papa, esta brecha debe reducirse el segundo semestre.

Supervisor : Vamos bien en el avance de las ventas de acuerdo al objetivo. Al finalizar el año debemos cumplir con lo establecido. Objetivo cumplido en el primer semestre

2 Lograr el EBITDA establecido para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

Autoevaluación : Al cierre del segundo semestre Agro Ecuador, tiene un cumplimiento del 100% de EBITDA, esto debe mantenerse y mejorarse en el segundo semestre

Supervisor : Objetivo medible en dic

3 Lograr la meta de venta establecida para QSI Internacional (QSI países + SERFI) en el 2018

Autoevaluación : Agro Ecuador tenemos una desviación de 5% en el cumplimiento de la venta, esta brecha debe cerrarse el segundo semestre.

Supervisor : Objetivo medible en diciembre

4 Mantener la cobranza general de la linea debajo de 105 días el 2018.

Autoevaluación : Al cierre del primer semestre en Agro hemos mantenido la cobranza por debajo de los 105 días. esto debe mantenerse en el segundo semestre.

Supervisor : Objetivo cumplido en el primer semestre

5 Mantener un margen minimo de 46% en el total de ventas el 2018.

Autoevaluación : Al cierre del primer semestre en Agro hemos mantenido el margen en el 46%. esto debe mantenerse en el segundo semestre.

Supervisor : Objetivo cumplido en el primer semestre

6 Respaldo con ensayos e informes el MFN en los cultivos meta

Autoevaluación : El proceso de respaldo del MFN se esta ejecutando en los cultivos meta, tenemos informes ya como respaldo en todos los cultivos, y tenemos ensayos en proceso

Supervisor : Objetivo cumplido en el primer semestre

7 Tener a la venta una linea de productos para estrategia de flanqueo del MFN antes de diciembre del 2018.

Autoevaluación : la fase de campo del 70% de los productos de marca propia esta terminado, y tenemos la aprobación técnica para el registro, sin embargo los diferentes cambios que hemos tenido en esa área han retrasado el proceso, la fase de pruebas estará completa este año, y en función del trabajo del área de registros para el 2019 tendremos los productos.

Supervisor : Daniel debe concentrarse en los avances para concretar ventas en el segundo semestre.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Orientación a resultados, el cumplimiento de metas sobre todo en EBITDA y UAI en un año que ha sido bastante complicado en ventas, demuestra que esta es una de las competencias mas desarrolladas Trabajo en Equipo, tanto con el equipo de agro como con las áreas de soporte, hemos resuelto en este semestre los inconvenientes que se han presentado, en base al apoyo mutuo.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2)

competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Enfoque en personas, debemos implementar procesos de capacitación mas intensos en el segundo semestre, las complicaciones del mercado han llevado a desatender parcialmente esta competencia, para cumplir los objetivos de ventas.

SUPERVISOR

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

Orientación a resultados Trabajo en equipo

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Enfoque en Personas

