



## Datos Personales

MAMBRINO

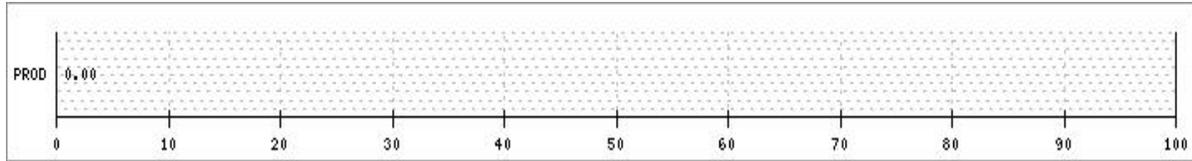
### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40688171
Nombres :	ALBERTO DANIEL
Apellidos :	TRUJILLO CHAVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BODEGA DE LA TRATTORIA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	MESERO
Nivel Jerárquico :	4TO NIVEL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva --	12.50%	4.00	0.00	0.00
2	Orientación al cliente --	12.50%	4.00	0.00	0.00
3	Orientación a resultados --	12.50%	4.00	0.00	0.00
4	Ética --	12.50%	4.00	0.00	0.00
5	Trabajo en Equipo --	12.50%	4.00	0.00	0.00
6	Adaptabilidad al cambio --	12.50%	4.00	0.00	0.00
7	Tolerancia a la presión --	12.50%	4.00	0.00	0.00
8	Capacidad para aprender --	12.50%	4.00	0.00	0.00
				<b>Promedio :</b>	<b>0.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>0.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cliente Misterioso --	50%	100.00	0.00	0.00
2	Ventas --	50%	100.00	0.00	0.00
				<b>Promedio :</b>	<b>0.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>0.00%</b>



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

MAMBRINO

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

MAMBRINO

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Cliente Misterioso

Autoevaluación :

##### 2 Ventas

Autoevaluación :

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

Responsabilidad y compromiso

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

Capacitación y desarrollo

