

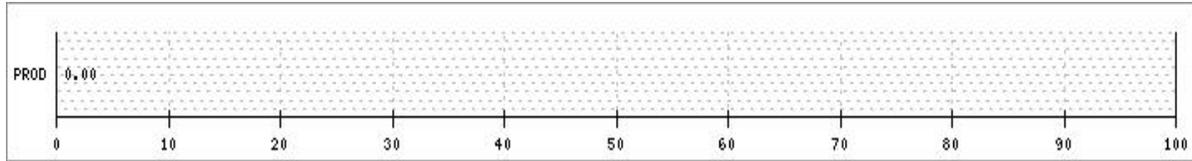
EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10545531
Nombres :	RICHARD CARLOS
Apellidos :	PALOMO TIZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BODEGA DE LA TRATTORIA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	MESERO ENTRENADOR
Nivel Jerárquico :	4TO NIVEL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva --	12.50%	3.75	0.00	0.00
2	Orientación al cliente --	12.50%	4.00	0.00	0.00
3	Orientación a resultados --	12.50%	3.75	0.00	0.00
4	Ética --	12.50%	3.50	0.00	0.00
5	Trabajo en Equipo --	12.50%	3.75	0.00	0.00
6	Adaptabilidad al cambio --	12.50%	3.25	0.00	0.00
7	Tolerancia a la presión --	12.50%	4.00	0.00	0.00
8	Capacidad para aprender --	12.50%	4.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Colaboradores validados --	50%	100.00	0.00	0.00
2	Rotación de colaboradores --	50%	54.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Colaboradores validados

Autoevaluación :

2 Rotación de colaboradores

Autoevaluación :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

buen trato con todo los colaboradores

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

aveces confunde la amistad con el trabajo

