

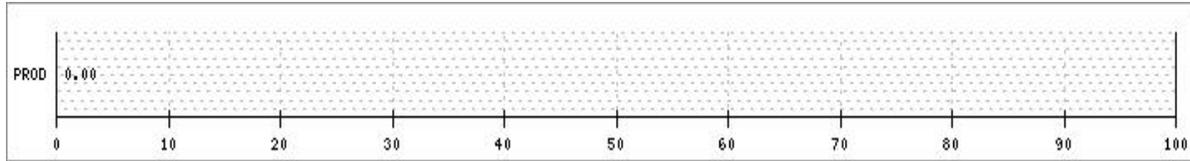
EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 5
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43656972
Nombres :	ROMINA
Apellidos :	HOSOKAWA NAGAMI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LUCIO CAFFE
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE TURNO
Nivel Jerárquico :	3ER NIVEL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva --	11.10%	3.25	0.00	0.00
2	Orientación al cliente --	11.10%	3.75	0.00	0.00
3	Orientación a resultados --	11.10%	3.50	0.00	0.00
4	Ética --	11.10%	3.75	0.00	0.00
5	Trabajo en Equipo --	11.10%	4.00	0.00	0.00
6	Habilidad Analítica --	11.10%	3.75	0.00	0.00
7	Liderazgo --	11.10%	3.75	0.00	0.00
8	Calidad de Trabajo --	11.10%	3.50	0.00	0.00
9	Productividad --	11.20%	3.50	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cliente Misterioso --	30%	90.00	0.00	0.00
2	Rotación de colaboradores --	45%	100.00	0.00	0.00
3	Ventas --	25%	100.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cliente Misterioso

Autoevaluación : Debo reforzar la atención al momento del ingreso de clientes y la limpieza general del local

2 Rotación de colaboradores

Autoevaluación : Reconozco que fomentar el clima laboral es lo más importante dentro de una buena gestión.

3 Ventas

Autoevaluación : Trabajo constantemente en que los colaboradores impulsen la venta con cada cliente.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

lealtad, honradez

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

paciencia, constancia

