



Datos Personales

MAMBRINO

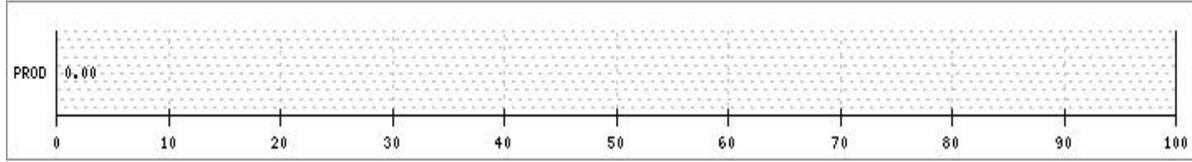
EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40467537
Nombres :	DANIEL
Apellidos :	APARI CRISOSTOMO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	3ER NIVEL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva --	11.10%	4.00	0.00	0.00
2	Orientación al cliente --	11.10%	4.00	0.00	0.00
3	Orientación a resultados --	11.10%	3.75	0.00	0.00
4	Ética --	11.10%	4.00	0.00	0.00
5	Trabajo en Equipo --	11.10%	4.00	0.00	0.00
6	Adaptabilidad al cambio --	11.10%	4.00	0.00	0.00
7	Productividad --	11.10%	4.00	0.00	0.00
8	Tolerancia a la presión --	11.10%	4.00	0.00	0.00
9	Capacidad para aprender --	11.20%	4.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento MC Servicios Generales --	25%	69.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento MP Servicios Generales --	25%	97.68	0.00	0.00
3	Estandarización de griferías en todos los restaurantes --	10%	23.00	0.00	0.00
4	Realizar estandarización de luminarias en todos los restaurantes --	10%	17.00	0.00	0.00
5	Supervisión de MP programados SSGG --	30%	80.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento MC Servicios Generales

Autoevaluación : demora de entrega de sustentos por parte del proveedor y duplicados por tienda con la misma OT

2 Cumplimiento MP Servicios Generales

Autoevaluación : se requiere ampliar cartera de proveedores para atenciones

3 Estandarización de griferías en todos los restaurantes

Autoevaluación : se continuara con la reparación de las griferías existentes por ser muy costosas la marca encore

4 Realizar estandarización de luminarias en todos los restaurantes

Autoevaluación : dificultad para encontrar el mismo tono y potencia de las lamparas. las alternativas solo son similares

5 Supervisión de MP programados SSGG

Autoevaluación : falta de tecnicos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

proactivo y honesto

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

Capacitación de equipos de cocina nuevas tecnologías Capacitación de fuentes de energia renovable



Feedback

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

