



## Datos Personales

MAMBRINO

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

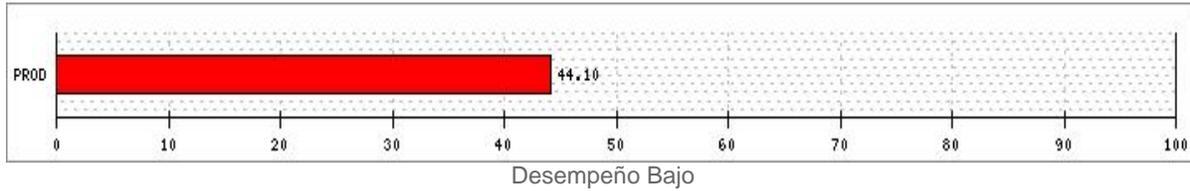
|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 46184678                     |
| Nombres :             | JUAN NESTOR                  |
| Apellidos :           | SAMANA ANTICONA              |
| Dirección :           |                              |
| Teléfono :            |                              |
| Celular :             |                              |
| Género :              | --                           |
| Estado Civil :        | --                           |
| Agencia :             | OFICINA                      |
| Departamento :        | ADMINISTRACION               |
| Cargo :               | ASISTENTE DE LOGISTICA       |
| Nivel Jerárquico :    | 4TO NIVEL                    |
| Jefe Inmediato :      | ROSA ANITA HUARANGA SANTIAGO |
| Área de Estudio :     | XXXX                         |
| Escolaridad :         | XXXX                         |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                   |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |



### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                                 | Competencia  | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas  | 11.10%   | 3.75  | 3.00  | 3.00          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 11.10%   | 3.75  | 3.00  | 3.00          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>Cumple con las expectativas            | 11.10%   | 4.00  | 3.75  | 3.75          |
| 4                               | Ética<br>Cumple parcialmente con las expectativas                  | 11.10%   | 3.75  | 2.75  | 2.75          |
| 5                               | Trabajo en Equipo<br>Cumple con las expectativas                   | 11.10%   | 4.00  | 3.50  | 3.50          |
| 6                               | Adaptabilidad al cambio<br>Cumple con las expectativas             | 11.10%   | 3.75  | 3.75  | 3.75          |
| 7                               | Productividad<br>Cumple con las expectativas                       | 11.10%   | 4.00  | 4.00  | 4.00          |
| 8                               | Tolerancia a la presión<br>Cumple con las expectativas             | 11.10%   | 4.00  | 4.00  | 4.00          |
| 9                               | Capacidad para aprender<br>Cumple con las expectativas             | 11.20%   | 4.00  | 4.00  | 4.00          |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |       |       | <b>3.53</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |       |       | <b>88.21%</b> |

|                                 | Objetivo  | Peso (%) | Auto   | Supe | Prom         |
|---------------------------------|---|----------|--------|------|--------------|
| 1                               | Desarrollar Liderazgo<br>--   | 20%      | 100.00 | 0.00 | 0.00         |
| 2                               | Implementar contratos a proveedores de alimentos<br>--                | 20%      | 100.00 | 0.00 | 0.00         |
| 3                               | Mejorar comunicación a todo nivel<br>--                               | 20%      | 70.00  | 0.00 | 0.00         |
| 4                               | Mejorar la calidad de proveedores<br>--                               | 20%      | 100.00 | 0.00 | 0.00         |
| 5                               | Mejorar la nota de las encuestas de gerentes de tienda y cocina<br>-- | 20%      | 80.00  | 0.00 | 0.00         |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |        |      | <b>0.00</b>  |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |        |      | <b>0.00%</b> |

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|  |         |
|--|---------|
| ● (Comunicación Efectiva) Articula y genera ideas de forma eficaz.   | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Se ocupa de realizar adecuadamente su trabajo, considerando que ello es necesario y suficiente para el logro de los objetivos y las acciones esperadas. | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Respeta los tiempos planteados para la realización de diversas tareas y logra su cumplimiento en el lapso establecido.                                  | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Cumple con su trabajo, según aquello que le ha sido requerido.  | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios.   | 100.00% |
| ● (Trabajo en Equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.   | 100.00% |
| ● (Adaptabilidad al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios necesarios para el éxito de los resultados en su área.   | 100.00% |
| ● (Adaptabilidad al cambio) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con los cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria.                          | 100.00% |
| ● (Adaptabilidad al cambio) Acepta los comentarios y sugerencias realizados sobre sus actividades y responsabilidades.   | 100.00% |
| ● (Productividad) Cumple con lo que le solicitan en el tiempo adecuado y con la calidad requerida.   | 100.00% |
| ● (Productividad) Demuestra preocupación por la obtención de resultados.   | 100.00% |
| ● (Productividad) Es capaz de cumplir de manera eficiente con más de una actividad, tarea o proyecto a la vez.   | 100.00% |
| ● (Productividad) Verifica que las actividades a su cargo se cumplan a tiempo y con calidad.   | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Reacciona con predisposición y voluntad para sacar adelante el trabajo aún en situaciones de mucha exigencia.  | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Reacciona con predisposición y voluntad para sacar adelante el trabajo aún en situaciones de mucha exigencia.  | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.   | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Transmite confianza y tranquilidad a su entorno directo, alcanzando los objetivos previstos en calidad y tiempo.   | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Demuestra habilidad para actuar con eficacia aún en situaciones de presión.  | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) Demuestra habilidad para actuar con eficacia aún en situaciones de presión.  | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado.   | 100.00% |
| ● (Tolerancia a la presión) No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado.   | 100.00% |
| ● (Capacidad para aprender) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.   | 100.00% |
| ● (Capacidad para aprender) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo   | 100.00% |
| ● (Capacidad para aprender) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.  | 100.00% |
| ● (Capacidad para aprender) Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa.                 | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar los requerimientos de su jefe y compañeros.  | 66.67%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Tiene influencia positiva entre sus compañeros en beneficio del cumplimiento de los objetivos del área.  | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Ejecuta la parte que le corresponde en la estrategia elaborada para el cuidado de la relación con el cliente.   | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Responde a las demandas actuales de los clientes, brindándoles satisfacción más allá de lo esperado.  | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para mantener un ambiente apropiado para el servicio adecuado de los clientes.                             | 66.67%  |

- (Orientación al cliente) Establece buenas relaciones con sus colaboradores de forma respetuosa y atenta. 66.67%
- (Orientación a resultados) Genera información para el control de la gestión que brinda a solicitud. 66.67%
- (Ética) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales. 66.67%
- (Ética) Expresa claramente y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales. 66.67%
- (Ética) Se rige a las políticas y normas dadas por la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Está dispuesto a compartir información con sus compañeros de área. 66.67%
- (Adaptabilidad al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas ideas con sustentos válidos. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Mantiene una buena comunicación con los compañeros de su área. 33.33%
- (Ética) Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas de transparencia. 33.33%

**EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

**1 Desarrollar Liderazgo**

**Autoevaluación :** Me siento capaz de desarrollar a las personas que se encuentren bajo mi cargo.

**Supervisor :**

**2 Implementar contratos a proveedores de alimentos**

**Autoevaluación :** se estará desarrollando los contratos para poder evaluar el nivel de eficiencia de cada proveedor y el cumplimiento.

**Supervisor :**

**3 Mejorar comunicación a todo nivel**

**Autoevaluación :** por mi parte pondré mas énfasis en el punto mencionado.

**Supervisor :**

**4 Mejorar la calidad de proveedores**

**Autoevaluación :** se estará desarrollando proveedores con la exigencia y el nivel que necesita Mambrino.

**Supervisor :**

**5 Mejorar la nota de las encuestas de gerentes de tienda y cocina**

**Autoevaluación :** se estará desarrollando nuevas estrategias para satisfacer al cliente interno al 100%

**Supervisor :**

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

\*Sabiduría y conocimiento \*Humanidad \*Empatía

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

\*Desarrollo profesional. \*Explotar nuevos cambios en la organización.

**SUPERVISOR**

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

alto compromiso con el trabajo que realiza alta productividad

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

fomentar una mejor comunicacion y ambiente entre todos los miembros del área mejorar redacción de correos y cartas



## Feedback

MAMBRINO

### EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

