



Datos Personales

MAMBRINO

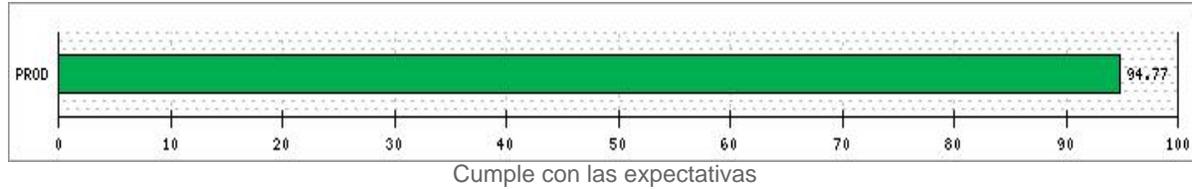
EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43465935
Nombres :	VICTOR ALFIERI
Apellidos :	MIGONE GOTTHELF
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	JEFE DE FINANZAS
Nivel Jerárquico :	3ER NIVEL
Jefe Inmediato :	PABLO ERNESTO PEÑA HARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.50	3.50
4	Ética Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00
6	Liderazgo Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.25	3.25
7	Habilidad Analítica Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	3.50	3.50
8	Calidad de Trabajo Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					3.78
Promedio en Porcentaje :					94.53%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Análisis mix de venta Cumple con las expectativas	25%	90.00	100.00	100.00
2	Control de indicadores (KPI) Cumple con las expectativas	25%	100.00	100.00	100.00
3	Control de PPTO Cumple con las expectativas	25%	90.00	90.00	90.00
4	Realización y revisión del PPTO Anual Cumple con las expectativas	25%	100.00	90.00	90.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Solicita intercambios de información con sus superiores, esperando que se valore su opinión y valorando el aporte y consejo que reciba de ellos, aprendiendo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica efectivamente con sus superiores, pares y clientes, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	100.00%
● (Orientación al cliente) Ejecuta la parte que le corresponde en la estrategia elaborada para la promoción del cuidado del cliente, mostrándose disponible para brindarles servicio.	100.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas actuales de los clientes, brindándoles satisfacción más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación al cliente) Mantiene una vía de comunicación abierta con sus compañeros de trabajo a todo nivel.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área para mantener un ambiente apropiado para el servicio adecuado de los clientes.	100.00%
● (Orientación a resultados) Orienta su propia actuación y la del área a su cargo al logro o superación de los resultados.	100.00%
● (Orientación a resultados) Revisa periódicamente el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de su equipo a través de indicadores.	100.00%
● (Ética) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales.	100.00%
● (Ética) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad	100.00%
● (Ética) Respeta las normas establecidas dentro de la empresa.	100.00%
● (Ética) Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas de transparencia.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce que se siente cómodo trabajando en equipo y se evidencia en el desempeño que demuestra en las actividades realizadas.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Realiza adecuadamente las tareas encomendadas dentro del equipo de trabajo pues es consciente de que su participación impactará en el desempeño del equipo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Participa de una comunicación fluida dentro del equipo de trabajo, esforzándose por dar a conocer su perspectiva y motivando a su equipo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Considera la opinión del equipo de trabajo en la toma de decisiones a realizar individualmente, de manera determinante.	100.00%
● (Liderazgo) Es percibido como un referente, por lo que es requerido por su equipo al presentarse alguna consulta.	100.00%
● (Habilidad Analítica) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	100.00%
● (Habilidad Analítica) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	100.00%
● (Calidad de Trabajo) Cumple con la realización de sus funciones acordes al perfil del puesto.	100.00%
● (Calidad de Trabajo) Cumple con la realización de tareas, proyectos encomendados por su jefe inmediato.	100.00%
● (Calidad de Trabajo) Presenta sus trabajos conforme a los requerimientos, procedimientos y estándares solicitados.	100.00%
● (Calidad de Trabajo) Se asegura que las personas a su cargo hayan comprendido las expectativas que se tienen sobre los trabajos y proyectos encomendados.	100.00%
● (Orientación a resultados) Cumple con los objetivos planificados.	66.67%
● (Orientación a resultados) Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas.	66.67%
● (Liderazgo) Conoce los objetivos que sus superiores han fijado, esforzándose por lograrlos y realizando el seguimiento respectivo a su equipo de trabajo.	66.67%
● (Liderazgo) Su equipo de trabajo confía en las decisiones tomadas y lo respalda.	66.67%
● (Liderazgo) Comunica efectivamente los objetivos a su equipo a cargo.	66.67%

- (Habilidad Analítica) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Habilidad Analítica) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Analisis mix de venta

Autoevaluación : Aun quedan observaciones en el reporte

Supervisor : Se emite desde excel.

2 Control de indicadores (KPI)

Autoevaluación :

Supervisor : Depende de información oportuna

3 Control de PPTO

Autoevaluación : Aun se están corrigiendo códigos para poder hacer y reportes para poder hacer la evaluación dentro de lo deseado

Supervisor : Se basa en información inicial, desde julio se controla los gastos de Mantenimiento y Suministros. Advierte de cambios de tablas.

4 Realizacion y revision del PPTO Anual

Autoevaluación :

Supervisor : Se basa en reporte inicial y carga en SAP.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

Curioso Creativo

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

Comunicación Inseguridad

SUPERVISOR

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

Analítico y relacional.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

Interiorizar el negocio en frentes operativos / administrativos; compartir conocimiento adquirido en busca de ampliar detalles.



Feedback

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

