



Datos Personales

MAMBRINO

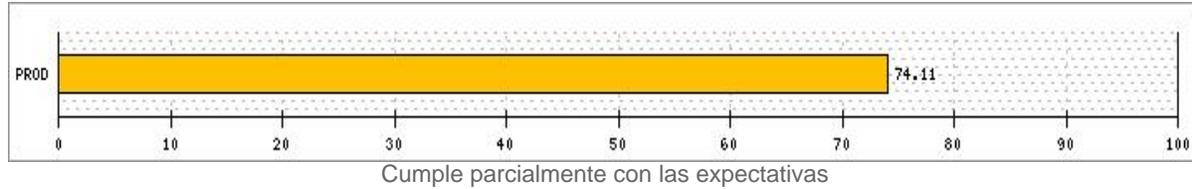
EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41993994
Nombres :	MARIA INES
Apellidos :	CHIPANA HUAYHUAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COCINA CENTRAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	2DO NIVEL
Jefe Inmediato :	JAVIER ENRIQUE BOGGIO CRESPO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	3.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.75	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Desempeño Bajo	12.50%	4.00	2.50	2.50
4	Ética Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	3.75	3.75
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00
7	Habilidad Analítica Desempeño Bajo	12.50%	3.50	2.50	2.50
8	Calidad de Trabajo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.75	3.00	3.00
Promedio :					2.97
Promedio en Porcentaje :					74.22%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurarse que los inventarios se realicen y se ingresen de forma correcta Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	70.00	70.00
2	Cumplir con los pedidos y despachos a tiendas Cumple parcialmente con las expectativas	40%	0.00	80.00	80.00
3	Supervisar que todos los procedimientos y recetas se cumplan Cumple parcialmente con las expectativas	40%	0.00	70.00	70.00
Promedio :					74.00
Promedio en Porcentaje :					74.00%

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Ética) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales.	100.00%
● (Ética) Respeta las normas establecidas dentro de la empresa.	100.00%
● (Ética) Induce a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas de transparencia.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Solicita intercambios de información con sus superiores, esperando que se valore su opinión y valorando el aporte y consejo que reciba de ellos, aprendiendo.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica efectivamente con sus superiores, pares y clientes, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	66.67%
● (Orientación al cliente) Ejecuta la parte que le corresponde en la estrategia elaborada para la promoción del cuidado del cliente, mostrándose disponible para brindarles servicio.	66.67%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas actuales de los clientes, brindándoles satisfacción más allá de lo esperado.	66.67%
● (Orientación al cliente) Mantiene una vía de comunicación abierta con sus compañeros de trabajo a todo nivel.	66.67%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área para mantener un ambiente apropiado para el servicio adecuado de los clientes.	66.67%
● (Orientación a resultados) Orienta su propia actuación y la del área a su cargo al logro o superación de los resultados.	66.67%
● (Orientación a resultados) Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas.	66.67%
● (Ética) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce que se siente cómodo trabajando en equipo y se evidencia en el desempeño que demuestra en las actividades realizadas.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Realiza adecuadamente las tareas encomendadas dentro del equipo de trabajo pues es consciente de que su participación impactará en el desempeño del equipo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Participa de una comunicación fluida dentro del equipo de trabajo, esforzándose por dar a conocer su perspectiva y motivando a su equipo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Considera la opinión del equipo de trabajo en la toma de decisiones a realizar individualmente, de manera determinante.	66.67%
● (Liderazgo) Conoce los objetivos que sus superiores han fijado, esforzándose por lograrlos y realizando el seguimiento respectivo a su equipo de trabajo.	66.67%
● (Liderazgo) Es percibido como un referente, por lo que es requerido por su equipo al presentarse alguna consulta.	66.67%
● (Liderazgo) Su equipo de trabajo confía en las decisiones tomadas y lo respalda.	66.67%
● (Liderazgo) Comunica efectivamente los objetivos a su equipo a cargo.	66.67%
● (Habilidad Analítica) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	66.67%
● (Habilidad Analítica) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	66.67%
● (Calidad de Trabajo) Cumple con la realización de sus funciones acordes al perfil del puesto.	66.67%
● (Calidad de Trabajo) Cumple con la realización de tareas, proyectos encomendados por su jefe inmediato.	66.67%
● (Calidad de Trabajo) Presenta sus trabajos conforme a los requerimientos, procedimientos y estándares solicitados.	66.67%
● (Calidad de Trabajo) Se asegura que las personas a su cargo hayan comprendido las expectativas que se tienen sobre los trabajos y proyectos encomendados.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación a resultados) Cumple con los objetivos planificados. 33.33%
- (Orientación a resultados) Revisa periódicamente el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de su equipo a través de indicadores. 33.33%
- (Habilidad Analítica) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- (Habilidad Analítica) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Asegurarse que los inventarios se realicen y se ingresen de forma correcta

Autoevaluación :

Supervisor : - Hemos tenido constantemente problemas de mal conteo de inventarios , estos afectan los resultados .

2 Cumplir con los pedidos y despachos a tiendas

Autoevaluación :

Supervisor : - Es un problema existente que no se soluciona.

3 Supervisar que todos los procedimientos y recetas se cumplan

Autoevaluación :

Supervisor : - Debe estar en el piso . verificando y probando producciones . - Debe hacer que su equipo de Gerentes también cumplan con los procesos de supervisión.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

1. Compromiso
2. Responsable

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

1. Saber escuchar
2. Mayor seguridad

SUPERVISOR

A continuación, señale dos fortalezas de la persona evaluada:

- Tiene un alto compromiso con la empresa. - Valores Éticos acorde a lo que se requiere.

A continuación, señale dos oportunidades de mejora en la persona evaluada:

- Sentido de Urgencia. - Capacidad de Análisis.



Feedback

MAMBRINO

EVALUACION OBJETIVOS Y COMPETENCIAS NIVEL 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

