

CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

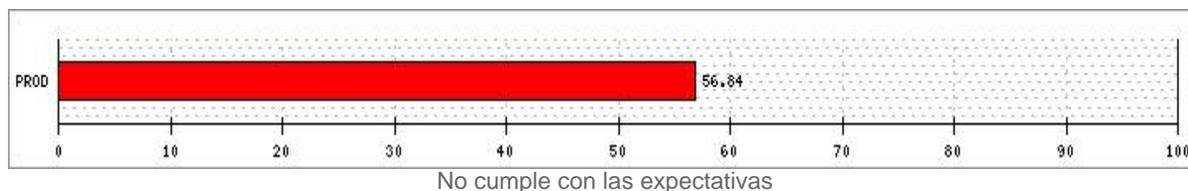
No. Identificación :	26700662
Nombres :	CARLOS ALBERTO
Apellidos :	TAVERA VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	OMAR ENRIQUE NAZARENO CASTILLO DEXTRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

### CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.33	3.33
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.33	2.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.33	3.33
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.75	2.75
7	Relaciones Interpersonales Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	3.33	3.33
8	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.75	2.75
<b>Promedio :</b>							<b>2.94</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>72.81%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor No cumple con las expectativas	30%	3.00	2.00	2.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	35%	3.00	2.00	2.00
3	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	35%	3.00	2.00	2.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>50.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	100.00%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Coopera con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.	66.67%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	66.67%
● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.	66.67%
● (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	33.33%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	33.33%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	33.33%
● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.	33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

Supervisor :

### 3 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

