

## CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

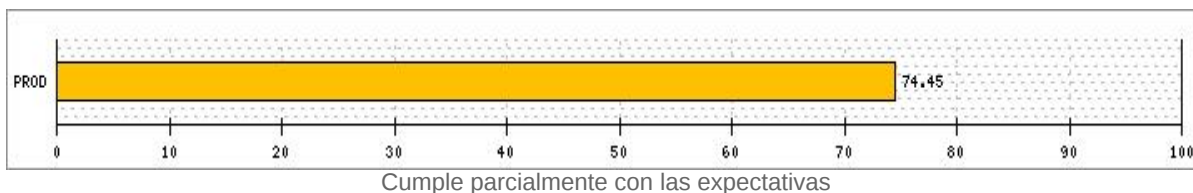
|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 42701349                     |
| Nombres :             | GIANCARLO PAUL               |
| Apellidos :           | PINEDA LIZARRAGA             |
| Dirección :           |                              |
| Teléfono :            |                              |
| Celular :             |                              |
| Género :              | --                           |
| Estado Civil :        | --                           |
| Agencia :             | TANTAHUATAY                  |
| Departamento :        | OPERACIONES                  |
| Cargo :               | SUPERVISOR OPERACIONES       |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                      |
| Jefe Inmediato :      | DARWIN ROGGER ROBLES LOVATON |
| Área de Estudio :     | XXXX                         |
| Escolaridad :         | XXXX                         |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                   |

### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                            | Peso (%) | Autoe | Pares | Subor | Super | Prom   |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>No cumple con las expectativas                | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 0.00  | 2.67  | 2.67   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>Cumple parcialmente con las expectativas     | 12.50%   | 3.33  | 0.00  | 0.00  | 3.00  | 3.00   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>Cumple parcialmente con las expectativas   | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 0.00  | 3.00  | 3.00   |
| 4                        | Responsabilidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas            | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 0.00  | 3.00  | 3.00   |
| 5                        | Trabajo en Equipo<br>No cumple con las expectativas                    | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 0.00  | 2.67  | 2.67   |
| 6                        | Pensamiento Analítico<br>Cumple con las expectativas                   | 12.50%   | 3.25  | 0.00  | 0.00  | 3.25  | 3.25   |
| 7                        | Relaciones Interpersonales<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 12.50%   | 3.33  | 0.00  | 0.00  | 3.00  | 3.00   |
| 8                        | Toma de decisiones<br>Cumple parcialmente con las expectativas         | 12.50%   | 3.25  | 0.00  | 0.00  | 3.00  | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                        |          |       |       |       |       | 2.95   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                        |          |       |       |       |       | 73.18% |

|                          | Objetivo                                                                                            | Peso (%) | Auto | Supe | Prom   |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|--------|
| 1                        | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 30%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 2                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas           | 35%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 3                        | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas                           | 35%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                                     |          |      |      | 3.00   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                     |          |      |      | 75.00% |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                                    |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.                                                                              | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.                                                                 | 66.67%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.                                                                                      | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.                                                                                                        | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.                                                                                                      | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.                                                      | 66.67%  |
| ● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.                  | 66.67%  |
| ● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.                                          | 66.67%  |
| ● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.                                                                                                      | 66.67%  |
| ● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.     | 66.67%  |
| ● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.                                         | 66.67%  |
| ● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.                                                                                           | 66.67%  |
| ● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.                                                 | 66.67%  |
| ● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.                                                                    | 66.67%  |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.                          | 66.67%  |
| ● (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.                                                                                                           | 66.67%  |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.                                                                         | 66.67%  |
| ● (Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.                              | 66.67%  |
| ● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.                                                                           | 66.67%  |
| ● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.                                                                 | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.                                   | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.  | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec                                                                           | 66.67%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

|                                                                                                                                                                                 |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. | 33.33% |
| ● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.                                                                          | 33.33% |

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** De acuerdo al programa del cliente se realizan el cumplimiento del llenado de las herramientas de gestión.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** El colaborador está comprometido, lo que impide lograr es por las características que se presenta el terreno y las demoras con el cliente a pesar que se coordinan.

## Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO -- 27 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

