

CUESTIONARIO 5* GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

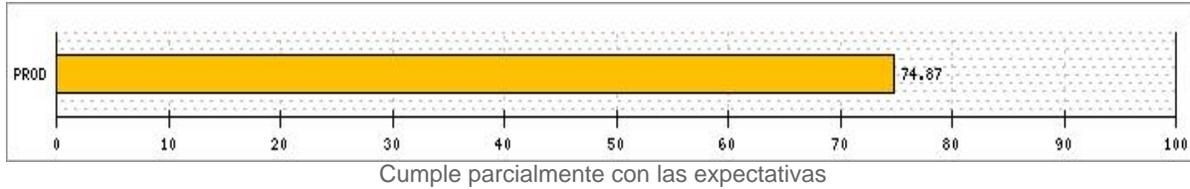
No. Identificación :	09619995
Nombres :	CARMEN AURORA
Apellidos :	CRISANTO RIVERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	JEFE DE SSMA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Subordinado	11.11%	2	2
Supervisor	77.78%	1	1

CUESTIONARIO 5* GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.75	2.50	2.75	2.61
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	1.25	2.25	2.75	2.53
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.75	2.38	2.75	2.60
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.00	2.75	3.25	3.06
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.50	2.00	2.50	2.33
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.75	2.13	2.75	2.57
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.25	2.38	3.00	2.74
8	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	1.75	2.50	3.00	2.81
Promedio :								2.65
Promedio en Porcentaje :								62.91%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	50%	3.00	3.00	3.00
2	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
3	Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad Cumple con las expectativas	20%	3.00	4.00	4.00
Promedio :					3.20
Promedio en Porcentaje :					80.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	92.59%
● (Comunicación Efectiva) Hace un uso efectivo de los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales.	64.81%
● (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa.	64.81%
● (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y buscar permanentemente la forma de resolver sus necesidades.	62.96%
● (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	62.96%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	62.96%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	62.96%
● (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos.	62.96%
● (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos.	61.11%
● (Responsabilidad) Es un referente por su responsabilidad profesional y personal y las buenas costumbres.	61.11%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	61.11%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	61.11%
● (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional.	61.11%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los vínculos causales complejos y reconoce las posibles causas de un hecho, o las consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos.	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	33.33%
● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.	29.63%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	29.63%
● (Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes.	27.78%
● (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera.	27.78%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	27.78%

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes en la unidad

Autoevaluación : Desde Octubre 2017 hasta en la actualidad. Cero lesiones personales.

Supervisor :

2 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad

Autoevaluación : En mi caso inicié en Mayo a reportar tracker , pero el proyecto en total tiene un cumplimiento promedio 96%

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 5* GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

