

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

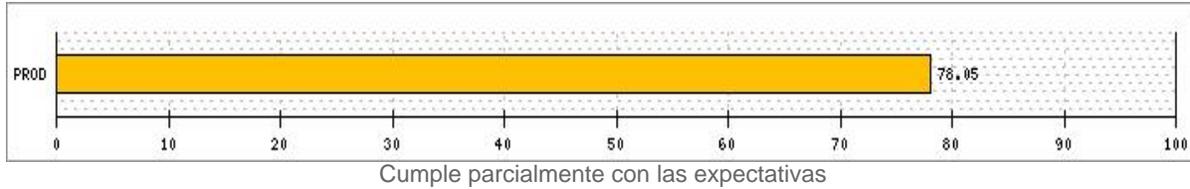
No. Identificación :	41330246
Nombres :	GLORIA FLOR
Apellidos :	ZAMBRANO HURTADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	COORDINADOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.33	3.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.33	3.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.67	3.67
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.67	3.67
6	Liderazgo Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.50	3.50
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.00	3.00
8	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.50	0.00	2.75	2.75
Promedio :						3.41
Promedio en Porcentaje :						85.16%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	40%	3.00	3.00	3.00
3	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	100.00%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	100.00%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	100.00%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	100.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	100.00%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	100.00%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	66.67%
● (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo.	66.67%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	66.67%
● (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos.	66.67%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Sabe comprender situaciones o problemas complejos propios de Geotec y desagregarlos en sus diversos componentes.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los vínculos causales complejos y reconoce las posibles causas de un hecho, o las consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para identificar las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema o situación para, así, anticipar los obstáculos y planificar los pasos a seguir.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Genera rápidamente alternativas de acción viables en caso se presenten conflictos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como
- organizacional.

33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes en la unidad

Autoevaluación : Seguimiento en las OPT y reportes de peligros para identificación de riesgos ocultas en el proceso

Supervisor : Se cumple con los índices, cero accidentes en el proyecto.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se cumple con los compromisos asumidos en el PGSSO

3 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Seguimiento en el cierre de observaciones por parte del cliente

4 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : Mantiene la información y hace seguimiento.

5 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : El cliente ha reportado alguna falta en el levantamiento de observaciones.

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

