

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

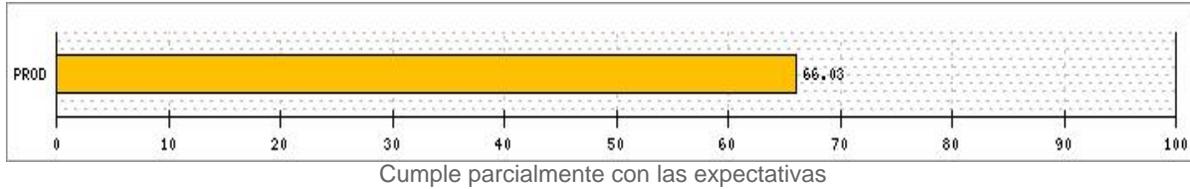
No. Identificación :	44940357
Nombres :	SEGUNDO SERGIO
Apellidos :	JARA VALDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA DDHH INTERIOR MINA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	COORDINADOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARMEN AURORA CRISANTO RIVERA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	2.67	2.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	1.67	1.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	1.67	1.67
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	2.33	2.33
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	2.33	2.33
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	2.00	2.00
7	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	2.50	2.50
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.00	2.00
Promedio :						2.15
Promedio en Porcentaje :						45.10%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	40%	4.00	3.00	3.00
3	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los vínculos causales complejos y reconoce las posibles causas de un hecho, o las consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para identificar las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema o situación para, así, anticipar los obstáculos y planificar los pasos a seguir. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 33.33%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 33.33%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas. 33.33%
- (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área. 33.33%
- (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. 33.33%
- (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo. 33.33%
- (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. 33.33%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 33.33%
- (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. 33.33%
- (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Sabe comprender situaciones o problemas complejos propios de Geotec y desagregarlos en sus diversos componentes. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Genera rápidamente alternativas de acción viables en caso se presenten conflictos. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 0.00%

- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las
- estrategias de la empresa.

0.00%

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes en la unidad

Autoevaluación : No ha habido accidentes registrables que afecten el Índice de Frecuencia y el Índice de Severidad.

Supervisor : En su turno y periodo del presente año no tuvo en su gestion accidente

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : IC% Vertical = 96.06% IC% Underground & Horizontal = 95.46% Tracker Yanacocha = 100%

3 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se preparan Gestiones de Cambio cuando ingresan nuevas máquinas de perforación, camiones grúas, camiones cisternas o cuando se realiza algún cambio en la operación o algún cambio de puesto en el personal a cargo. Toda esta documentación de Gestión de Cambio se hace firmar y se entrega al cliente oportunamente.

4 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : Conoce muy bien la documentacion a entregar al Cliente

5 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : Comunica al Cliente el levantamiento de las observaciones

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO *19 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

