

CUESTIONARIO 6* - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

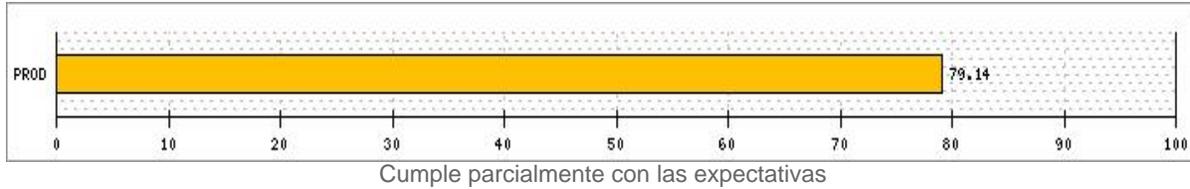
No. Identificación :	45812440
Nombres :	LUIS MIGUEL NEPTALI
Apellidos :	CHAVEZ QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	ADMINISTRACIÓN
Cargo :	ADMINISTRADOR DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	OMAR ENRIQUE NAZARENO CASTILLO DEXTRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1
Cliente interno	10.00%	2	2

CUESTIONARIO 6* - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	14.20%	3.00	2.33	3.00	2.93
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	2.67	2.33	3.00	2.93
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	14.30%	3.33	2.17	2.67	2.62
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.33	2.33	3.00	2.93
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	2.67	3.00	2.97
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	2.63	2.75	2.74
7	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	14.30%	2.75	2.13	2.25	2.24
Promedio :						2.77
Promedio en Porcentaje :						66.79%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de auditorías laborales No cumple con las expectativas	33%	4.00	2.00	2.00
2	Cumplimiento de auditorías laborales Cumple parcialmente con las expectativas	33%	4.00	3.00	3.00
3	Disponibilidad de personal y equipos Cumple parcialmente con las expectativas	34%	4.00	3.00	3.00
4	Entrega oportuna de reportes Cumple parcialmente con las expectativas	33%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.66
Promedio en Porcentaje :					91.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	65.00%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	65.00%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	65.00%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	65.00%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	65.00%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	65.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	65.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	65.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	65.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	65.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	65.00%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	65.00%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	63.33%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	63.33%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	63.33%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	63.33%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Pensamiento Analítico) Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	36.67%
● (Planificación y Organización) Determina y difunde entre su equipos las acciones y metas para el logro de los objetivos fijados.	35.00%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	33.33%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores.	33.33%
● (Planificación y Organización) Implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos y poder, de ese modo, aplicar las medidas correctivas que resulten necesarias.	33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento de auditorías laborales

Autoevaluación :

2 Cumplimiento de auditorías laborales

Autoevaluación :

3 Cumplimiento de auditorías laborales

Supervisor :

4 Cumplimiento de auditorías laborales

Supervisor :

5 Disponibilidad de personal y equipos

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Entrega oportuna de reportes

Autoevaluación : Las valorizaciones de los servicios prestados al cliente en alguna oportunidad no han sido presentadas oportunamente a Minera Yanacocha para la facturación debido a la demora en la entrega de plataformas por parte de Residencia, además de ello en alguna oportunidad el sponsor no subía Mina para que lo pueda firmar el EDP. lo que respecta a asistencia de personal en oportunidades no se han enviado a la hora pactada

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 6* - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

