

**CUESTIONARIO 16 GEOTEC \***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

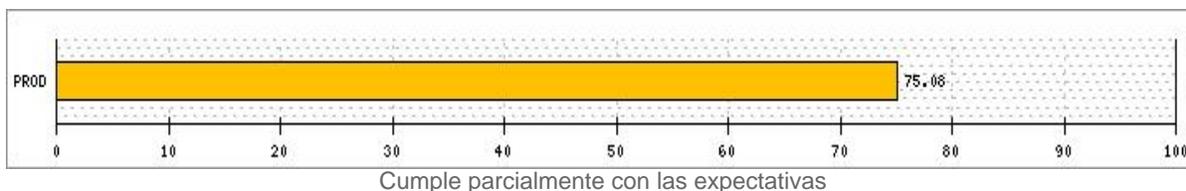
No. Identificación :	18133857
Nombres :	FABIAN SEGUNDO
Apellidos :	SECLLEN VASQUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA DDHH INTERIOR MINA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARMEN AURORA CRISANTO RIVERA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

### CUESTIONARIO 16 GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	2.67	0.00	2.67	2.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.33	2.33
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	2.67	0.00	2.33	2.33
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.33	2.33
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.50	2.50
7	Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.33	2.33
8	Toma de decisiones No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	2.25	2.25
<b>Promedio :</b>						<b>2.47</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>56.41%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	50%	3.00	3.00	3.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.75</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>93.75%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- **(Toma de decisiones)** Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 33.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 33.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 33.33%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 33.33%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 33.33%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 33.33%
- **(Toma de decisiones)** Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes. 33.33%

- (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 33.33%
- (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec 33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes en la unidad

**Autoevaluación :** Interactuar de forma constante con los colaboradores de la unidad, condicionándolos en el cumplimiento de estándares y procedimientos de trabajo. Pienso que el personal de supervisión de seguridad debería recibir capacitaciones en el tema operativo para poder visualizar los peligros relacionados con la diferentes actividades de perforación.

**Supervisor :** No hay reportes en su turno

### 2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

**Autoevaluación :** Sería importante generar los cumplimientos de forma progresiva es decir de forma semanal o con cortes a la quincena de mes para evaluar el nivel de cumplimiento de los colaboradores.

**Supervisor :** Cumple la documentacion hay que mejorar los reportes y acciones

### 3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** Gestionar via un formato de inspección o excel las observaciones del cliente y las observaciones de seguridad que es lo que esta faltando como gestión en la unidad, generar inspecciones internas en formato de inspección delegar responsables y hacer seguimiento a los levantamientos.

### 4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** Los levantamiento se tratan de hacer de forma inmediata y se comunican vía watssap lo cual ayuda a la gestión pero no es el canal adecuado ya que se puede perder la información lo ideal será generar correos con la evidencia de gestión de levantamientos.

### 5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Esta presente en las operaciones pero el cliente observa estandares basico que no se cumple

### 6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Realizan reportes pero no cierra el circulo, dando seguimiento del levantamiento al 100% de las observaciones y reportes.

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 16 GEOTEC \***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

