

**CUESTIONARIO 16 GEOTEC \***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

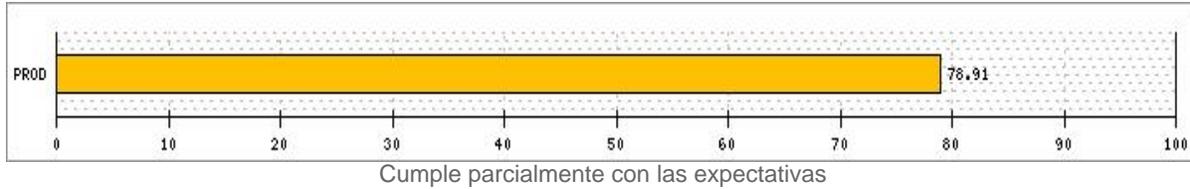
|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 41014664                     |
| Nombres :             | JUAN CARLOS                  |
| Apellidos :           | PAREDES AGUILAR              |
| Dirección :           |                              |
| Teléfono :            |                              |
| Celular :             |                              |
| Género :              | --                           |
| Estado Civil :        | --                           |
| Agencia :             | CHALCOBAMBA                  |
| Departamento :        | SEGURIDAD                    |
| Cargo :               | SUPERVISOR SSMA              |
| Nivel Jerárquico :    | ADMINISTRATIVO               |
| Jefe Inmediato :      | GLORIA FLOR ZAMBRANO HURTADO |
| Área de Estudio :     | XXXX                         |
| Escolaridad :         | XXXX                         |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                   |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### CUESTIONARIO 16 GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|   | Competencia  | Peso (%) | Autoe | Clien | Super                           | Prom          |
|---|--|----------|-------|-------|---------------------------------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas      | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 2 | Orientación al cliente<br>No cumple con las expectativas               | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 2.33                            | 2.33          |
| 3 | Orientación a resultados<br>No cumple con las expectativas             | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 2.67                            | 2.67          |
| 4 | Responsabilidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas            | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 5 | Trabajo en Equipo<br>Cumple parcialmente con las expectativas          | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 6 | Pensamiento Analítico<br>No cumple con las expectativas                | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 2.50                            | 2.50          |
| 7 | Relaciones Interpersonales<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 8 | Toma de decisiones<br>No cumple con las expectativas                   | 12.50%   | 3.00  | 0.00  | 2.00                            | 2.00          |
|   |  |          |       |       | <b>Promedio :</b>               | <b>2.69</b>   |
|   |  |          |       |       | <b>Promedio en Porcentaje :</b> | <b>64.06%</b> |

|   | Objetivo  | Peso (%) | Auto | Supe | Prom                            |               |
|---|---|----------|------|------|---------------------------------|---------------|
| 1 | Cero accidentes en la unidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas  | 50%      | 3.00 | 3.00 | 3.00                            |               |
| 2 | Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente<br>Cumple parcialmente con las expectativas  | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00                            |               |
| 3 | Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00                            |               |
| 4 | Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00                            |               |
|   |   |          |      |      | <b>Promedio :</b>               | <b>3.75</b>   |
|   |   |          |      |      | <b>Promedio en Porcentaje :</b> | <b>93.75%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 33.33%
- (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes. 33.33%

- (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 33.33%
- (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec 33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes en la unidad

**Autoevaluación :** El objetivo esta claro, y hay el compromiso de cumplirlo.

**Supervisor :** No se han tenido accidentes registrables

### 2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

**Autoevaluación :** adecuado al sistema de gestion de la empresa.

**Supervisor :** Por mejorar en el seguimiento y de los compromisos asumidos en el PGSSO

### 3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** Se esta alineando al sistema de trabajo sugerido por el cliente MMG.

### 4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** Se tiene em cuenta todas las medidas preventivas en los trabajos desarrollados en la actividad de perforacion.

### 5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Mejorar en el seguimiento de los incumplimientos de los estándares y normas de seguridad , gestión de alertas de seguridad y el levantamientos de las situaciones de peligros detectadas

### 6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Mejorar en el levantamiento y situaciones de peligros y reportes oportunos

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 16 GEOTEC \***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

